

ਆਈਟਮ ਨੰ.....  
(ਸਲਾਨਾ)

ਮੰਤਰੀ ਪ੍ਰੀਸ਼ਦ ਦੀ ਮੀਟਿੰਗ ਦਾ ਏਜੰਡਾ ਆਈਟਮ ਨੰ.....

ਮੰਤਰੀ ਪ੍ਰੀਸ਼ਦ ਦੀ ਮੀਟਿੰਗ ਦੀ ਮਿਤੀ .....

ਗੁਪਤ

ਕਾਪੀ ਨੰ.....

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ

ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪੱਤੀ, ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਵਿਭਾਗ

(ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪੱਤੀ ਸ਼ਾਖਾ)

### ਮੰਤਰੀ ਪ੍ਰੀਸ਼ਦ ਲਈ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮ

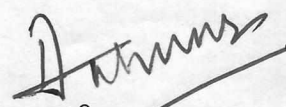
ਮੰਤਰੀ ਇੰਚਾਰਜ - ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪੱਤੀ, ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਮੰਤਰੀ, ਪੰਜਾਬ  
ਸਕੱਤਰ ਇੰਚਾਰਜ - ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ, ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪੱਤੀ, ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ, ਪੰਜਾਬ

ਵਿਸ਼ਾ: ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪੱਤੀ, ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਵਿਭਾਗ ਦੀ ਸਾਲ 2022-23 ਦੀ ਸਲਾਨਾ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਰਿਪੋਰਟ।

- 1.0 ਭੂਮਿਕਾ: ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪੱਤੀ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਵਿਭਾਗ ਦਾ ਮੁੱਖ ਮੰਤਵ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਪੈਦਾ ਕਰਨ ਨਈਂ ਨਵੀਂ ਸੋਚ, ਨਵੇਂ ਕੰਮ, ਨਵਾਂ ਪਾਲਿਸੀ ਫਰੇਮ ਵਰਕ ਬਣਾਉਣਾ, ਕਈ ਹੋਰ ਵਿਭਾਗ ਜੋ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪੱਤੀ ਲਈ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੁਆਰਾ ਚਲਾਈਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਸਕੀਮਾਂ ਅਤੇ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਨੂੰ ਨਵੀਂ ਸੋਧ ਦੇਣਾ, ਸੁਝਾਅ ਦੇਣਾ ਤਾਂ ਕਿ ਸਮੇਂ ਦੀ ਮੰਗ ਅਨੁਸਾਰ ਕਿੱਤਾ ਮੁੱਖੀ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕੇ। ਹੁਨਰ ਦਾ ਨਿਰਧਾਰਣ, ਮਾਰਕਿਟ ਦੀ ਮੰਗ ਅਨੁਸਾਰ ਹੁਨਰ ਅਤੇ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਮੌਕਿਆਂ ਵਿੱਚ ਗੈਪ ਨੂੰ ਭਰਨਾ ਅਤੇ ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਸਿਖਲਾਈ ਦੇਣ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਅਤੇ ਮੁਕਾਬਲੇ ਲਈ ਯੋਗ ਅਤੇ ਹੁਨਰਮੰਦ ਬਣਾਉਣਾ ਹੈ ਤਾਂ ਕਿ ਉਹ ਸਿਰਫ਼ ਦੇਸ਼ ਵਿੱਚ ਹੀ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਨਾ ਬਣਨ, ਬਲਕਿ ਅੰਤਰਰਾਸ਼ਟਰੀ ਪੱਧਰ ਤੇ ਵੀ ਕਾਬਲ ਬਣ ਸਕਣ। ਇਨ੍ਹਾਂ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਦੇ ਸਾਰੇ 22 ਜਿਲ੍ਹਿਆਂ ਵਿੱਚ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਇੱਕ-ਇੱਕ ਜਿਲ੍ਹਾ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਅਤੇ ਕਾਰੋਬਾਰ ਬਿਊਰੋ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਕੀਤੀ ਗਈ, ਪੰਜਾਬ ਘਰ-ਘਰ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਅਤੇ ਕਾਰੋਬਾਰ ਮਿਸ਼ਨ (ਪੀ.ਜੀ.ਆਰ.ਕਾਮ) ਸਥਾਪਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ, ਪੰਜਾਬ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਮਿਸ਼ਨ ਨੂੰ ਵਿਭਾਗ ਅਧੀਨ ਲਿਆਂਦਾ ਗਿਆ ਅਤੇ ਸਟਾਫ਼ ਤੇ ਵਿਭਾਗ ਵੱਲੋਂ ਦਿੱਤੀਆਂ ਜਾਣ ਵਾਲੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੀ ਸਰਵੇਤਮ ਵਰਤੋਂ ਲਈ ਵਿਭਾਗ ਦਾ ਪੁਨਰਗਠਨ ਕੀਤਾ ਗਿਆ।
- 2.0 ਮੰਤਰੀ ਪ੍ਰੀਸ਼ਦ ਨੂੰ ਬੇਨਤੀ ਹੈ ਕਿ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪੱਤੀ, ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਵਿਭਾਗ (ਅਨੁਲੱਗ-ਏ) ਅਤੇ ਪੰਜਾਬ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਮਿਸ਼ਨ (ਅਨੁਲੱਗ-ਬੀ) ਦੀ ਸਲਾਨਾ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਰਿਪੋਰਟ ਬਾਬਤ ਸਾਲ 2022-23 ਨੂੰ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਉਪਰੰਤ ਪ੍ਰਵਾਨ ਕਰਨ ਦੀ ਕ੍ਰਿਪਾਲਤਾ ਕਰਨ ਜੀ।
- 3.0 ਇਨ੍ਹਾਂ ਪ੍ਰਸਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਸਮਾਂ-ਸਾਰਣੀ 'ਅੰਤਿਕਾ-ਏ' 'ਤੇ ਨੱਥੀ ਹੈ।
- 4.0 ਇਸ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮ ਦੇ ਉਪਰੋਕਤ ਪੈਰਾ ਨੰਬਰ 2.0 ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਈ ਗਈ ਤਜਵੀਜ਼ ਲਈ ਮੰਤਰੀ ਪ੍ਰੀਸ਼ਦ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਮੰਗੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।
- 5.0 ਇਸ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਤਜਵੀਜ਼ ਨੂੰ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪੱਤੀ, ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਮੰਤਰੀ ਇੰਚਾਰਜ ਜੀ ਵੱਲੋਂ ਵੇਖ ਲਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਦੇ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ।
- 6.0 ਇਸ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮ ਦੀ ਤਜਵੀਜ਼ ਨੂੰ ਮੰਤਰੀ ਪ੍ਰੀਸ਼ਦ ਦੇ ਸਾਹਮਣੇ ਪੇਸ਼ ਕਰਨ ਲਈ ਮੁੱਖ ਮੰਤਰੀ, ਪੰਜਾਬ ਜੀ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰ ਲਈ ਗਈ ਹੈ।

ਮਿਤੀ: 28.06.2024

ਸਥਾਨ: ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ



ਜਸਪ੍ਰੀਤ ਭਲਵਾੜ

ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ, ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ

ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪੱਤੀ, ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਵਿਭਾਗ।

Item No.....  
(Yearly)

Agenda Item no. of the CMM Meeting.....  
Date of the CMM Meeting.....

Secret  
Copy No.....

Government of Punjab  
Department of Employment Generation, Skill Development and Training  
(Employment Generation Branch)

**MEMORANDUM FOR THE COUNCIL OF MINISTERS**

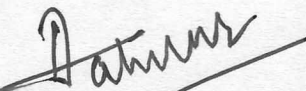
**Minister Incharge -** Employment Generation, Skill Development and Training  
Minister, Punjab

**Secretary Incharge-** Principal Secretary, Employment Generation, Skill  
Development and Training, Punjab

**Subject:- Annual Administrative Report of the Department of Employment  
Generation, Skill Development & Training for the year 2022-2023.**

- 1.0 Background: The objective of Employment Generation, Skill Development and Training Department are to develop a new vision, new strategy and new policy framework for employment generation, to suggest measures to establish synergy of the plans and programmes of various departments working for Employment Generation, to provide vocational training, to study the actual requirements of the market, to assess available skills accordingly to the needs of market and to take effective steps to fill the gaps by way of imparting training so as to make our youth more skilled, competent employable and competitive not only in the domestic but also in the global market. To fulfill these objectives, the government has established one District Bureau of Employment and Enterprise, in all 22 districts of Punjab, established Punjab Ghar Ghar Rozgar and karobar Mission (PGRKAM), brought Punjab Skill Development Mission under the department and the department was restructured for optimum utilization of staff and resources.
- 2.0 The Council of Ministers is requested to consider and approve the Annual Administrative Report for the year 2022-23 of the Department of Employment Generation, Skill Development and Training (Annexure-A) and Punjab Skill Development Mission (Annexure-B).
- 3.0 Schedule for implementation of proposal is attached at 'Appendix-A'.
- 4.0 Approval of the Council of Ministers is solicited for the proposal contained in Para no. 2.0 of this Memorandum.
- 5.0 The proposal contained in this Memorandum has been seen and approved by the Minister-in-charge of the Department of Employment Generation, Skill Development & Training.
- 6.0 Permission of the Chief Minister, Punjab has been obtained for placing the Memorandum before the Council of Ministers.

Date: 28.06.2024  
Place: Chandigarh

  
(Jaspreet Talwar)

Principal Secretary to Government of Punjab  
Department of Employment Generation, Skill Development & Training





## ਸਲਾਨਾ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਰਿਪੋਰਟ

ਸਾਲ: 2022-23

ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪਤੀ, ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਵਿਭਾਗ,

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ

## 1. ਪਿਛੋਕੜ

ਸਾਲ 2007 ਵਿੱਚ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਵਿਭਾਗ ਕਿਰਤ ਤੇ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਵਿਭਾਗ, ਪੰਜਾਬ ਤੋਂ ਵੱਖ ਹੋਣ ਤੇ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉੱਤਪਤੀ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਨਵੇਂ ਨਾਮ ਨਾਲ ਹੋਂਦ ਵਿੱਚ ਆਇਆ ਸੀ। ਸਾਲ 2019 ਵਿੱਚ ਪੰਜਾਬ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਮਿਸ਼ਨ (PSDM) ਨੂੰ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਅਧੀਨ ਲਿਆਂਦਾ ਗਿਆ ਅਤੇ ਵਿਭਾਗ ਦਾ ਨਵਾਂ ਨਾਮ 'ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪਤੀ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਵਿਭਾਗ' ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ। ਨਵੇਂ ਵਿਭਾਗ ਦਾ ਮੁੱਖ ਮੰਤਵ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਪੈਦਾ ਕਰਨ ਲਈ ਨਵੀਂ ਸੋਚ ਅਤੇ ਨਵਾਂ ਪਾਲਿਸੀ ਫਰੇਮਵਰਕ ਬਣਾਉਣਾ ਅਤੇ ਹੋਰ ਵਿਭਾਗ ਜੋ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉੱਤਪਤੀ ਲਈ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੁਆਰਾ ਚਲਾਈਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਸਕੀਮਾਂ ਅਤੇ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਨੂੰ ਨਵੀਂ ਸੋਧ ਅਤੇ ਸੁਝਾਅ ਦੇਣਾ, ਕਿੱਤਾ ਮੁੱਖੀ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ, ਮਾਰਕਿਟ ਦੀ ਮੰਗ ਅਨੁਸਾਰ ਹੁਨਰ ਦਾ ਨਿਰਧਾਰਨ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਰਾਹੀਂ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਲਈ ਹੁਨਰਮੰਦ ਬਣਾਉਣਾ ਹੈ ਤਾਂ ਕਿ ਉਹ ਨਾ ਸਿਰਫ਼ ਦੇਸ਼ ਵਿੱਚ ਬਲਕਿ ਅੰਤਰ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਵੀ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੇ ਕਾਬਲ ਹੋ ਸਕਣ।

ਪੰਜਾਬ ਘਰ ਘਰ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਅਤੇ ਕਾਰੋਬਾਰ ਮਿਸ਼ਨ (PGRKAM), ਜਿਲ੍ਹਾ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਅਤੇ ਕਾਰੋਬਾਰ ਬਿਊਰੋ (DBEE) ਦੇ ਕੰਮ ਦੀ ਨਿਗਰਾਨੀ ਕਰਨ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਸਰਕਾਰੀ ਨੌਕਰੀਆਂ, ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਨੌਕਰੀਆਂ ਅਤੇ ਸਵੈ-ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਲਈ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਦੀ ਕਾਊਂਸਲਿੰਗ ਅਤੇ ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਲਈ ਵਨ ਸਟਾਪ ਪਲੇਟਫਾਰਮ ਹੈ।

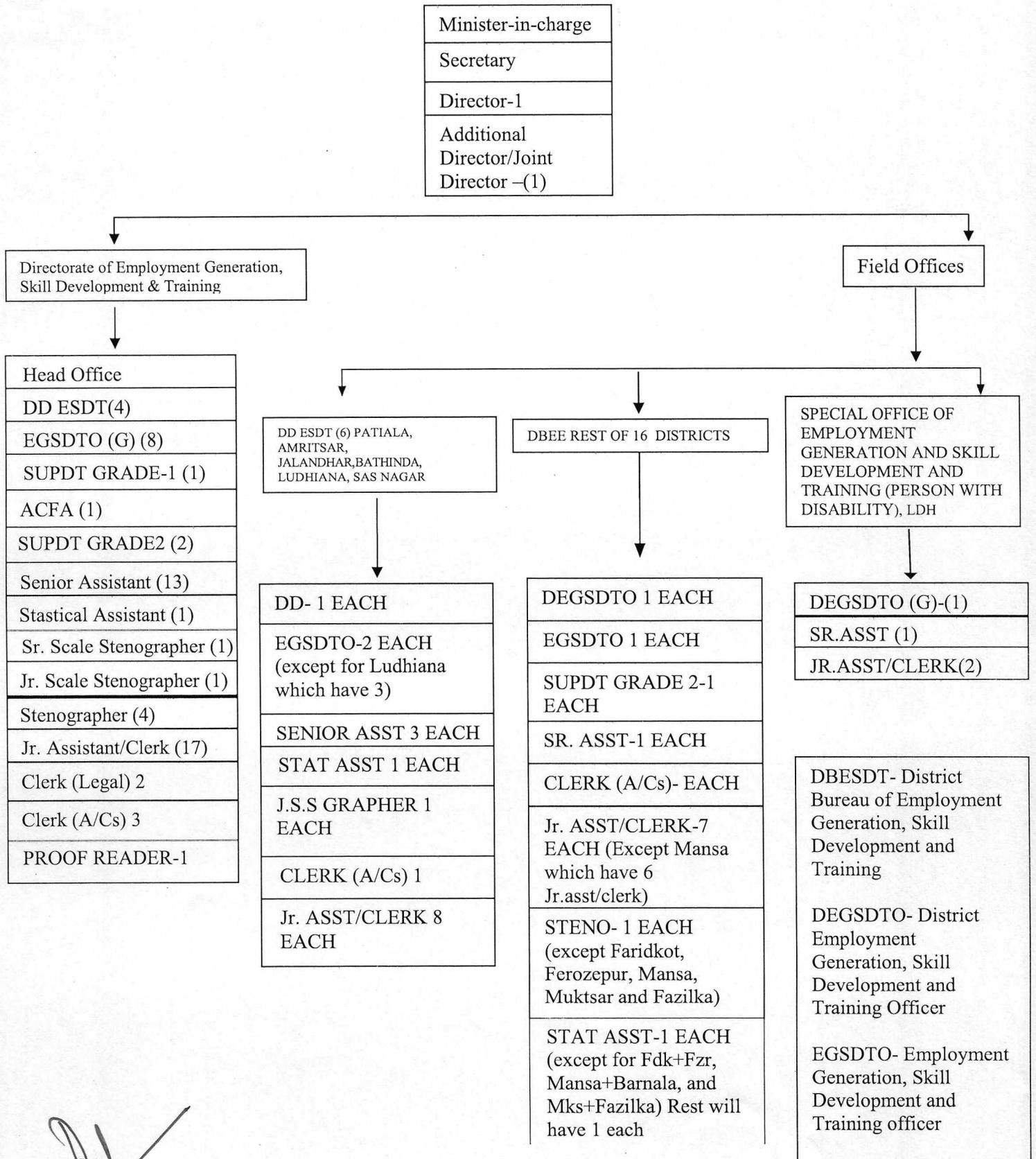
ਪੰਜਾਬ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਮਿਸ਼ਨ ਨੂੰ ਜੁਲਾਈ 2019 ਵਿੱਚ ਇਸ ਵਿਭਾਗ ਹੇਠ ਲਿਆਂਦਾ ਗਿਆ ਅਤੇ ਇਹ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਮੰਡੀ ਦੀ ਮੌਜੂਦਾ ਸਥਿਤੀ ਅਨੁਸਾਰ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਦੇ ਹੁਨਰ ਨੂੰ ਵਿਕਸਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਵਧੀਆ ਮੌਕੇ ਮੁਹੱਈਆ ਕਰਵਾਉਣ ਦੀਆਂ ਕਈ ਯੋਜਨਾਵਾਂ ਲਾਗੂ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ।





## 2. ਵਿਭਾਗ ਦਾ ਸੰਸਥਾਗਤ ਚਾਰਟ

(ੳ) ਸਕੱਤਰੇਤ ਪੱਧਰ, ਡਾਇਰੈਕਟੋਰੇਟ ਅਤੇ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਪੱਧਰ/ਬਲਾਕ ਪੱਧਰ/ਸਬ-ਡਵੀਜ਼ਨ ਪੱਧਰ ਦੇ ਢਾਂਚੇ ਵਿੱਚ ਅਹੁਦਾ ਅਤੇ ਕਾਰਜਕਾਰੀ।



Note- The residual Group D posts currently filled shall be subsumed in the Headquarter & the offices of the districts where the employees are presently posted & working

(ਅ) ਬੁਨਿਆਦੀ ਢਾਂਚੇ ਅਤੇ ਸਟਾਫ਼ ਦੀ ਸਮਰੱਥਾ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਕਾਬਲੀਅਤ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਜਾਂਚ ਕੇ ਬਦਲਣ ਸਬੰਧੀ।

ਵਿੱਤੀ ਸਾਲ 2022-23 ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਬਦਲਾਅ ਨਹੀਂ।

### 3. ਵਿਜ਼ਨ, ਮਿਸ਼ਨ ਅਤੇ ਟੀਚੇ

#### ➤ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਅਤੇ ਕਾਰੋਬਾਰ ਬਿਊਰੋ (ਡੀ.ਬੀ.ਈ.ਈ.)

(ੳ) ਵਿਜ਼ਨ (ਲੰਬੇ ਸਮੇਂ ਲਈ ਬਦਲਾਓ ਦੇ ਉਦੇਸ਼)

ਹਰੇਕ ਵਿਦਿਆਰਥੀ/ਪ੍ਰਾਰਥੀ/ਬੇਰੁਜ਼ਗਾਰ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਦੀ ਸਹੂਲਤ ਤੇ ਸਲਾਹ ਦੇਣਾ ਅਤੇ ਕੁਸ਼ਲ/ਅਕੁਸ਼ਲ ਪੰਜਾਬੀ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਦਾ ਡਾਟਾ ਬੈਂਕ ਬਣਾਉਣਾ ਤਾਂ ਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਟੀਚਾ ਮੁਖੀ ਅਧਾਰ ਤੇ ਸਹੂਲਤ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕੇ।

(ਅ) ਮਿਸ਼ਨ (ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਯੋਗ ਕੰਮ)

- ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਸਹਾਇਤਾ ਲਈ ਪ੍ਰਾਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਮੈਨੂਅਲੀ, ਪੰਜਾਬ ਘਰ ਘਰ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਅਤੇ ਕਾਰੋਬਾਰ ਮਿਸ਼ਨ ਪੋਰਟਲ ਅਤੇ ਐਨ.ਸੀ.ਐਸ. ਪੋਰਟਲ ਤੇ ਆਨਲਾਈਨ ਰਜਿਸਟਰ ਕਰਨਾ।
- ਰਜਿਸਟਰਡ ਪ੍ਰਾਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਅਦਾਰਿਆਂ ਵਿੱਚ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਦਿਵਾਉਣ ਲਈ ਸਹਾਇਤਾ ਦੇਣਾ।
- ਰਜਿਸਟਰਡ ਪ੍ਰਾਰਥੀਆਂ ਲਈ ਕਿੱਤਾ ਅਗਵਾਈ ਅਤੇ ਕੈਰੀਅਰ ਕਾਉਂਸਲਿੰਗ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਆਯੋਜਿਤ ਕਰਨਾ ਤਾਂ ਜੋ ਉਹ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਕਾਬਿਲ ਬਣ ਸਕਣ।
- ਯੋਗ ਬੇਰੁਜ਼ਗਾਰ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ National Skill Qualification Framework (NSQF) ਵੱਲੋਂ ਮਨਜ਼ੂਰਸ਼ੁਦਾ ਸ਼ਾਰਟ-ਟਰਮ ਹੁਨਰ ਸਿਖਲਾਈ ਦੇ ਕੋਰਸਾਂ ਦੀ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ।

(ੲ) ਟੀਚੇ (ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਪਰਿਪੂਰਨ, ਪ੍ਰਭਾਸ਼ਿਤ, ਸਬੰਧਤ ਅਤੇ ਸਮਾਂ ਆਧਾਰਿਤ (ਵਿਭਾਗ ਦੇ 4SAP/AAP ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਿਲ ਕੀਤੇ ਅਨੁਸਾਰ):-

#### i) ਛੋਟੇ ਟੀਚੇ (ਇੱਕ ਸਾਲ 2022-23)

- 1) ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਦੀ ਭਾਲ ਕਰਨ ਵਾਲਿਆਂ ਦੀ ਰਜਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ: 400 (ਮਹੀਨਾਵਾਰ) ਪ੍ਰਤੀ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ।
- 2) ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਕੈਂਪ ਦੇ ਟੀਚੇ: 02 (ਮਹੀਨਾਵਾਰ) ਪ੍ਰਤੀ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ।
- 3) ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਦੀ ਕਾਉਂਸਲਿੰਗ ਦਾ ਟੀਚਾ: 950 (ਮਹੀਨਾਵਾਰ) ਪ੍ਰਤੀ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ।
- 4) ਕਿੱਤਾ ਵਾਰਤਾਵਾਂ ਦਾ ਟੀਚਾ: 24 (ਮਹੀਨਾਵਾਰ) ਪ੍ਰਤੀ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ।
- 5) ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਕਰਵਾਉਣ ਲਈ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਟੀਚੇ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਹਨ:-

ਵੱਖ-ਵੱਖ ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਕੈਂਪਾਂ/ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਮੇਲਿਆਂ ਅਤੇ ਹੋਰ ਸਾਧਨਾਂ ਰਾਹੀਂ ਪ੍ਰਾਰਥੀਆਂ ਦੀ ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ		
ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ	ਮਹੀਨਾਵਾਰ ਟੀਚੇ	ਸਲਾਨਾ ਟੀਚੇ
ਲੁਧਿਆਣਾ	1200	14400
ਐਸ.ਏ.ਐਸ. ਨਗਰ	1200	14400
ਜਲੰਧਰ	1200	14400
ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ	1200	14400
ਪਟਿਆਲਾ	700	8400
ਬਠਿੰਡਾ	700	8400
ਹੁਸ਼ਿਆਰਪੁਰ	700	8400
ਬਾਕੀ ਰਹਿੰਦੇ 15 ਜ਼ਿਲ੍ਹੇ	400 (ਪ੍ਰਤੀ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ)	4800 (ਪ੍ਰਤੀ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ)

ii) ਲੰਬੇ ਸਮੇਂ ਲਈ (ਦੋ ਜਾਂ ਚਾਰ ਸਾਲ):

ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਲੰਬੇ ਸਮੇਂ ਲਈ ਟੀਚੇ:-

- 1) ਵੱਖ-ਵੱਖ ਵਿਭਾਗ ਜੋ ਸਿੱਧੇ/ਅਸਿੱਧੇ ਢੰਗ ਨਾਲ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪਤੀ ਅਤੇ ਹੁਨਰ ਸਿਖਲਾਈ ਲਈ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ, ਉਹਨਾਂ ਦੀਆਂ ਯੋਜਨਾਵਾਂ ਅਤੇ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਵਿੱਚ ਤਾਲਮੇਲ ਸਥਾਪਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਸੁਝਾਅ ਦੇਣੇ।
- 2) ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੇ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਨਾਜ਼ੁਕ ਘਾਟਾਂ ਨੂੰ ਸਾਹਮਣੇ ਲਿਆਉਣਾ ਅਤੇ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਤੇ ਅੰਤਰਰਾਸ਼ਟਰੀ ਬਜ਼ਾਰ ਦੀ ਲੋੜ ਅਨੁਸਾਰ ਇਨ੍ਹਾਂ ਖੇਤਰਾਂ ਨੂੰ ਭਰਨ ਵਿੱਚ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰਨਾ।
- 3) ਸਾਰੇ ਹਿੱਸੇਦਾਰਾਂ ਵਿੱਚ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪਤੀ ਲਈ ਸਹਾਇਕ ਮਹੌਲ (ਈਕੋ-ਸਿਸਟਮ) ਨੂੰ ਵਿਕਸਤ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨਾ ਜੋ ਕਿ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਪੈਦਾ ਕਰਨ ਲਈ ਅਨੁਕੂਲ ਹੈ।
- 4) ਹੁਨਰ ਸਿਖਲਾਈ ਰਾਹੀਂ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪਤੀ ਦੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਨਿੱਜੀ ਖੇਤਰ ਦੀਆਂ ਪਹਿਲਕਦਮੀਆਂ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਜਨਤਕ ਨਿੱਜੀ ਭਾਈਵਾਲੀ ਮਾਡਲਾਂ (ਸਮੇਤ ਕਾਰਪੋਰੇਟ ਸਮਾਜਿਕ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ (CSR)) ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨਾ।
- 5) ਉਪਰੋਕਤ ਦਰਸਾਏ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਅਤੇ ਕੇਂਦਰ ਜਾਂ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਅਨੁਸਾਰ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਦੀ ਪੂਰਤੀ ਹਿੱਤ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰਨਾ।

(ਸ) ਲੰਬੇ ਸਮੇਂ ਦੇ ਟੀਚਿਆਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਮੌਜੂਦਾ ਨੀਤੀਆਂ, ਭਵਿੱਖੀ ਨੀਤੀ ਸੁਧਾਰਾਂ ਅਤੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਯੋਜਨਾਵਾਂ ਦਾ ਸਾਰ:-

• ਉਦੇਸ਼:

ਮਿਤੀ 04.09.2017 ਦੀ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਅਨੁਸਾਰ ਰਾਜ ਦੇ ਸਾਰੇ 22 ਜ਼ਿਲ੍ਹਿਆਂ ਵਿੱਚ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਅਤੇ ਕਾਰੋਬਾਰ ਬਿਊਰੋ (DBEE) ਸਥਾਪਿਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ ਜੋ ਕਿ ਹੁਣ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਕਾਰਜਸ਼ੀਲ ਹਨ। ਇਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਤਲਾਸ਼ ਕਰਨ ਵਾਲਿਆਂ ਅਤੇ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਮੁਹੱਈਆ ਕਰਵਾਉਣ ਵਾਲਿਆਂ ਵਿਚਕਾਰ ਡਿਜੀਟਲ ਪਲੇਟਫਾਰਮ ਰਾਹੀਂ ਇੰਟਰਫੇਸ ਮੁਹੱਈਆ ਕਰਵਾਉਣ ਅਤੇ ਸਕੀਮਾਂ ਦੇ ਤਾਲਮੇਲ ਅਤੇ ਨਿਗਰਾਨੀ ਲਈ ਸਹਾਇਕ ਵਨ-ਸਟਾਪ ਪਲੇਟਫਾਰਮ ਵਜੋਂ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਵਿਭਾਗ ਦੁਆਰਾ ਡੀ.ਬੀ.ਈ.ਈ. ਨੂੰ ਵਧੇਰੇ ਕੁਸ਼ਲ ਅਤੇ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਚਲਾਉਣ ਲਈ ਡਿਪਟੀ ਸੀ.ਈ.ਓਜ਼., ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਅਫਸਰਾਂ ਅਤੇ ਕੈਰੀਅਰ ਕਾਉਂਸਲਰਾਂ ਦੀ ਭਰਤੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ।

• ਸਮੱਗਰੀ: ਡੀ.ਬੀ.ਈ.ਈ. ਦੀਆਂ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹਨ:

i) ਇੱਕ ਸਟਾਪ ਪਲੇਟਫਾਰਮ

ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਪੱਧਰ ਤੇ ਹੁਨਰ ਸਿਖਲਾਈ, ਸਵੈ-ਰੋਜ਼ਗਾਰ, ਉੱਦਮ ਅਤੇ ਉੱਦਮਤਾ ਵਿਕਾਸ ਸਮੇਤ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਦੀ ਸਹੂਲਤ ਲਈ ਵਨ-ਸਟਾਪ ਪਲੇਟਫਾਰਮ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ।

ii) ਯੋਜਨਾਵਾਂ ਦੇ ਤਾਲਮੇਲ ਅਤੇ ਨਿਗਰਾਨੀ:

ਕੇਂਦਰ ਅਤੇ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਦੀਆਂ ਯੋਜਨਾਵਾਂ ਨੂੰ ਸਫਲਤਾਪੂਰਵਕ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਸਾਰੇ ਵਿਭਾਗਾਂ ਵਿੱਚ ਤਾਲਮੇਲ ਲਿਆਉਣਾ ਅਤੇ ਨਿਯਮਤ ਤੌਰ ਤੇ ਇਸ ਦੀ ਨਿਗਰਾਨੀ ਕਰਨਾ।

iii) ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਭਾਲ ਕਰਨ ਵਾਲਿਆਂ ਅਤੇ ਨਿਯੋਜਕਾਂ ਵਿਚਕਾਰ ਆਪਸੀ ਤਾਲਮੇਲ:

ਡਿਜੀਟਲ ਪਲੇਟਫਾਰਮ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਰਿਵਾਇਤੀ ਚੈਨਲਾਂ ਦੁਆਰਾ ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਭਾਲ ਕਰਨ ਵਾਲਿਆਂ ਅਤੇ ਨਿਯੋਜਕਾਂ ਵਿਚਕਾਰ ਨਿਯਮਤ ਇੰਟਰਫੇਸ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ।



iv) **ਨਿਯੋਜਕਾਂ ਨੂੰ ਸੇਵਾਵਾਂ:**

ਨਿਯੋਜਕਾਂ ਨੂੰ ਡਿਜੀਟਲ ਪਲੇਟਫਾਰਮ ਅਤੇ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਕਈ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਨੂੰ ਸਮਝਦੇ ਹੋਏ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਅੰਕਿਤ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਨਿਯੋਜਕ ਦੀ ਮੰਗ ਅਨੁਸਾਰ ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਡਰਾਇਵ ਆਯੋਜਿਤ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਜ਼ਿਲ੍ਹੇ ਵਿੱਚ ਅਪੰਗ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਲਈ ਬਣਾਏ ਐਕਟ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ।

v) **ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਤਲਾਸ਼ ਕਰਨ ਵਾਲਿਆਂ ਲਈ ਸੇਵਾਵਾਂ:**

ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਭਾਲ ਕਰਨ ਵਾਲਿਆਂ ਨੂੰ ਡਿਜੀਟਲ ਪਲੇਟਫਾਰਮ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਤੌਰ ਤੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਭਾਲ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਦੀ ਇੱਛਾ ਨੂੰ ਸਮਝਦੇ ਹੋਏ, ਉਸਦਾ ਨਾਮ ਰਜਿਸਟਰ ਕਰਨਾ, ਕਾਊਂਸਲਿੰਗ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ, ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਵਿੱਚ ਅਤੇ ਪੋਸਟ ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਸਹਾਇਤਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ।

vi) **ਸਵੈ-ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਅਤੇ ਉੱਦਮਤਾ ਸਥਾਪਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਸੇਵਾਵਾਂ:**

ਵੱਖ-ਵੱਖ ਕੇਂਦਰੀ ਅਤੇ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਚਲਾਈਆਂ ਜਾ ਰਹੀਆਂ ਸਵੈ-ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਤੇ ਉੱਦਮਤਾ ਸਕੀਮਾਂ ਤਹਿਤ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰਨਾ। ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਮਾਰਗ-ਦਰਸ਼ਨ ਅਤੇ ਸਲਾਹ ਮਸ਼ਵਰਾ, ਬੈਂਕਾਂ ਨਾਲ ਤਾਲਮੇਲ ਕਰਵਾਉਣਾ ਅਤੇ ਹੋਰ ਜ਼ਰੂਰੀ ਸਮਰਥਨ ਕਰਨਾ।

vii) **ਵਿਦਿਅਕ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨਾਲ ਤਾਲਮੇਲ:**

ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਅਤੇ ਉੱਦਮ ਸਥਾਪਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਲੋੜੀਂਦੀ ਸਹਾਇਤਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਹਿੱਤ ਜ਼ਿਲ੍ਹੇ ਦੀਆਂ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਵਿਦਿਅਕ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨਾਲ ਤਾਲਮੇਲ ਕਰਨਾ।

viii) **ਹੁਨਰ ਸਿਖਲਾਈ ਏਜੰਸੀਆਂ ਨਾਲ ਤਾਲਮੇਲ:**

ਰਜਿਸਟਰਡ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਹੁਨਰ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਜ਼ਿਲ੍ਹੇ ਵਿੱਚ ਹੁਨਰ ਸਿਖਲਾਈ ਏਜੰਸੀਆਂ ਨਾਲ ਤਾਲਮੇਲ ਕਰਨਾ।

ix) **ਨੌਕਰੀਆਂ / ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੇ ਇਸ਼ਤਿਹਾਰ ਲਈ ਪਲੇਟਫਾਰਮ:**

ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸਰਕਾਰੀ ਵਿਭਾਗਾਂ / ਸੰਸਥਾਵਾਂ (ਕੰਟਰੈਕਚੁਅਲ / ਆਊਟਸੋਰਸਿੰਗ / ਰੈਗੂਲਰ) ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਡਿਜੀਟਲ ਪਲੇਟਫਾਰਮ ਵਜੋਂ ਕੰਮ ਕਰਨਾ।

x) **ਕੋਈ ਹੋਰ ਸਬੰਧਤ ਕਾਰਜ:**

ਰਾਜ ਜਾਂ ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਕਿਸੇ ਵਿਭਾਗ ਜਾਂ ਸੰਗਠਨ ਦੁਆਰਾ ਬਿਊਰੋ ਨੂੰ ਸੌਂਪੇ ਕਾਰਜ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਢੰਗ ਨਾਲ ਨਿਪਟਾਉਣਾ।

• ਡਿਲਵਰੇਬਲ ਸੂਚੀ

ਬਿਉਰੇ ਦੀਆਂ ਹੇਠਲੀਆਂ ਕਾਰਜਸ਼ੀਲ ਇਕਾਈਆਂ:

i. ਵਿਜ਼ਟ

ਉਮੀਦਵਾਰ ਆਪਣੇ ਨਾਮ ਰਜਿਸਟਰ ਕਰਵਾਉਣ, ਰਜਿਸਟਰੇਸ਼ਨ ਕਾਰਡ ਰੀਨਊ ਕਰਵਾਉਣ, ਕਾਉਂਸਲਿੰਗ ਅਤੇ ਕਿੱਤਾ ਅਗਵਾਈ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦੇ ਮਕਸਦ ਨਾਲ ਡੀ.ਬੀ.ਈ.ਈ. ਵਿੱਚ ਵਿਜ਼ਟ ਕਰਦੇ ਹਨ।

ਅਪ੍ਰੈਲ 2022 - ਮਾਰਚ 2023	ਵਿਜ਼ਟ
	ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ
	1,41,883

ii. ਰਜਿਸਟਰੇਸ਼ਨ:

ਡੀ.ਬੀ.ਈ.ਈ. ਨੂੰ ਚਾਹਵਾਨ ਬਿਨੈਕਾਰਾਂ ਅਤੇ ਨਿਯੋਜਕ/ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਰਜਿਸਟਰ ਕਰਨ ਦੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਸੌਂਪੀ ਗਈ ਹੈ।

ਅਪ੍ਰੈਲ 2022 - ਮਾਰਚ 2023	ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਤਲਾਸ਼ ਕਰਨ ਵਾਲਿਆਂ ਦੀ ਰਜਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ
	4,39,212
	ਨਿਯੋਜਕਾਂ ਦੀ ਰਜਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ
	3,087

(PGRKAM ਪੋਰਟਲ ਅਨੁਸਾਰ)

iii. ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ:

ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਮੈਨੇਜਮੈਂਟ ਯੂਨਿਟ ਵੱਲੋਂ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸਿਖਲਾਈ ਦੇਣ ਵਾਲਿਆਂ ਨੂੰ ਸੂਚੀਬੱਧ (empanelled) ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਡੀ.ਬੀ.ਈ.ਈ. ਦੇ ਸਹਿਯੋਗ ਨਾਲ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਦਾਤਾ ਜਿਲ੍ਹੇ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਾਰਥੀਆਂ/ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਮੋਬੀਲਾਈਜ਼ ਕਰਕੇ ਸਰਕਾਰੀ ਅਤੇ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਨੌਕਰੀ ਲਈ ਕੇਰਿੰਗ ਅਤੇ ਸਾਫਟ ਸਕਿੱਲ ਸਿਖਲਾਈ ਆਦਿ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਗੇ।

ਸਕਿੱਲ ਕੋਰਸਿਜ਼			
ਸਾਲ	ਸਨਾਖਤ ਕੀਤੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ	ਟ੍ਰੇਡ ਕੀਤੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ	ਚੁਣੇ ਗਏ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ
ਅਪ੍ਰੈਲ 2022 - ਮਾਰਚ 2023	54823	27345	6866

iv. ਸਵੈ-ਰੋਜ਼ਗਾਰ

ਡੀ.ਬੀ.ਈ.ਈ. ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਬੇਰੁਜ਼ਗਾਰ / ਅਕੁਸ਼ਲ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਸਵੈ-ਰੋਜ਼ਗਾਰ / ਉਦਮਤਾ ਸਹੂਲਤਾਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਸਵੈ ਰੋਜ਼ਗਾਰ		
ਸਾਲ	ਲਗਾਏ ਗਏ ਕੈਂਪਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ	ਲੋਨ ਮਨਜ਼ੂਰ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕੇਸਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ
ਅਪ੍ਰੈਲ 2022 - ਮਾਰਚ 2023	885	95961

(ਹ) ਚਾਲੂ ਸਾਲ ਅਤੇ ਪਿਛਲੇ ਦੇ ਸਾਲਾਂ ਦੇ ਤੁਲਨਾਤਮਿਕ ਟੀਚੇ ਅਤੇ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ। ਵੱਖ ਵੱਖ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਕੀ ਪੱਧਰ ਤੇ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਤੇ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟਾਂ ਦੇ ਸਲਾਨਾ ਟੀਚਿਆਂ ਦੇ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਦੇ ਰੁਝਾਨਾਂ ਵਿੱਚ ਬਦਲਾਅ ਦੇ ਕਾਰਨਾਂ ਦਾ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ।

ਲੜੀ ਨੰ:	ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ/ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ	ਦੂਸਰਾ ਪਿਛਲਾ ਵਿੱਤੀ ਸਾਲ 2020-21		ਪਿਛਲਾ ਵਿੱਤੀ ਸਾਲ 2021-22		ਮੌਜੂਦਾ ਵਿੱਤੀ ਸਾਲ 2022-23	
		ਟੀਚੇ	ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ	ਟੀਚੇ	ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ	ਟੀਚੇ	ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	ਨੈਕਰੀ ਦੀ ਭਾਲ ਕਰਨ ਵਾਲਿਆਂ ਦੀ ਰਜਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ	6,07,000	5,61,202 (PGRKAM ਅਨੁਸਾਰ)	33,600	2,22,077 (PGRKAM ਅਨੁਸਾਰ)	--	4,39,212 (PGRKAM ਅਨੁਸਾਰ)
2.	ਪਲੇਸਮੈਂਟ	3,43,000	4,01,507	10,00,000	5,83,291	--	1,34,212
3.	ਵੇਕੇਸ਼ਨਲ ਗਾਈਡੈਂਸ						
(ੳ)	ਸਕੂਲਾਂ/ਕਾਲਜਾਂ ਵਿੱਚ ਅਤੇ ਮਾਸ ਕਾਉਂਸਲਿੰਗ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਰਾਹੀਂ ਕੈਰੀਅਰ ਵਾਰਤਾਵਾਂ	4,640	3,081	2640	3159	2640	8846
(ਅ)	ਕੈਰੀਅਰ ਕਾਨਫਰੰਸਾਂ/ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨੀਆਂ	22	1237	--	198	-	241
(ੲ)	ਸਵੈ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਕੈਂਪ	264	3005	336	359	336	885
(ਸ)	ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਗਾਈਡੈਂਸ	13860	21815	6000	6615	6000	34577
4.	ਈ.ਐਮ.ਆਈ. (ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਮੰਡੀ ਸੂਚਨਾ)						
(ੳ)	ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਐਕਟ 1959 ਤਹਿਤ ਈ.ਐਮ.ਆਈ. ਰਿਟਰਨਾਂ ਦਾ ਸੰਗ੍ਰਹਿ	--	8851	--	9200	--	7644
(ਅ)	ਐਕਟ ਦੀਆਂ ਸਥਾਪਨਾਵਾਂ ਦੀ ਰਿਕਾਰਡ ਚੈਕਿੰਗ	1200	729	1056	1097	--	1199
5.	ਬੇਕਾਰੀ ਭੱਤਾ						
(ੳ)	ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ	270	7	250	1	Nil	Nil
(ਅ)	ਵੰਡੀ ਗਈ ਰਕਮ	3,50,000/-	7,650/-	3,50,000/-	2,025/-	Nil	Nil
6.	ਸਿਖਲਾਈ ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ						
(ੳ)	ਸੀ-ਪਾਈਟ ਦੁਆਰਾ ਮਿਲਟਰੀ/ਪੈਰਾ-ਮਿਲਟਰੀ ਸੇਵਾਵਾਂ ਲਈ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਭਰਤੀ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਦੀ ਸਿਖਲਾਈ	10,000	ਟ੍ਰੇਨਡ- 4093 ਪਲੇਸਡ- 6	10,000	ਟ੍ਰੇਨਡ- 6399 ਪਲੇਸਡ- 22	10,000	ਟ੍ਰੇਨਡ- 7359 ਪਲੇਸਡ- 503



(ਅ)	ਫੌਜ ਵਿੱਚ ਬਤੌਰ ਕਮਿਸ਼ਨਡ ਅਫਸਰ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਲਈ NDA/MRSAFPI ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰੀ- ਰਿਕਰੂਟਮੈਂਟ ਸਿਖਲਾਈ	48	10 (ਕਮਿਸ਼ਨਡ ਅਫਸਰ)	48	27 (ਕਮਿਸ਼ਨਡ ਅਫਸਰ)	48	22 (ਕਮਿਸ਼ਨਡ ਅਫਸਰ)
(ੲ)	ਫੌਜ ਵਿੱਚ ਬਤੌਰ ਕਮਿਸ਼ਨਡ ਅਫਸਰ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਲਈ NDA/MBAFPI ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰੀ- ਰਿਕਰੂਟਮੈਂਟ ਸਿਖਲਾਈ	25	03 (ਕਮਿਸ਼ਨਡ ਅਫਸਰ)	25	04 (ਕਮਿਸ਼ਨਡ ਅਫਸਰ)	25	04 (ਕਮਿਸ਼ਨਡ ਅਫਸਰ)
7.	ਸਮਰੱਥਾ ਨਿਰਮਾਣ						
(ੳ)	ਅਫਸਰਾਂ ਦੀ ਸਿਖਲਾਈ	40	15	40	30	--	7
(ਅ)	ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਸਿਖਲਾਈ	40	94	40	12	--	18

### ➤ ਪੰਜਾਬ ਘਰ ਘਰ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਅਤੇ ਕਾਰੋਬਾਰ ਮਿਸ਼ਨ (PGRKAM):-

- 1. ਭੂਮਿਕਾ:-** ਪੰਜਾਬ ਘਰ-ਘਰ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਅਤੇ ਕਾਰੋਬਾਰ ਮਿਸ਼ਨ (ਪੀ.ਜੀ.ਆਰ.ਕਾਮ) ਨੂੰ ਸੁਸਾਇਟੀ ਰਜਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ ਐਕਟ, 1860 ਦੇ ਤਹਿਤ 25.10.18 ਨੂੰ ਇੱਕ ਸੁਸਾਇਟੀ ਵਜੋਂ ਰਜਿਸਟਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਜਿਸ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਨਾਲ ਬੇਰੁਜ਼ਗਾਰ ਲੋਕਾਂ ਲਈ ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਅਤੇ ਸਵੈ-ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੀ ਸਹੂਲਤ ਲਈ ਲੋੜੀਂਦਾ ਢਾਂਚਾ ਤਿਆਰ ਕਰਨਾ, ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ, ਹੁਨਰ ਸਿਖਲਾਈ/ਕੁਸ਼ਲ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਦੁਆਰਾ ਰੁਜ਼ਗਾਰਯੋਗਤਾ ਵਿੱਚ ਸੁਧਾਰ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਪੈਦਾ ਕਰਨ ਦੀਆਂ ਸੰਭਾਵਨਾਵਾਂ ਵਾਲੇ ਖੇਤਰਾਂ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਸਰਕਾਰੀ ਮਦਦ ਨਾਲ ਇਨ੍ਹਾਂ ਸੰਭਾਵਨਾ ਦਾ ਉਪਯੋਗ ਕਰਨਾ ਹੈ।

### 2. ਵਿਜ਼ਨ, ਮਿਸ਼ਨ ਅਤੇ ਟੀਚੇ

- a. ਪੀ.ਜੀ.ਆਰ.ਕਾਮ.: ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਕੇਂਦਰ ਬਿੰਦੂ ਵਜੋਂ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਸਿਰਜਣ ਯੋਜਨਾਵਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਜ਼ਰੂਰੀ ਤਾਲਮੇਲ, ਨਿਗਰਾਨੀ ਅਤੇ ਪ੍ਰਭਾਵੀ ਤਾਲਮੇਲ ਲਿਆਵੇਗਾ।

- b. ਮਿਸ਼ਨ : ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਦੇ ਹਰ ਘਰ ਵਿੱਚ ਨੌਕਰੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ।

- c. ਟੀਚੇ:

(ੳ) ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਦੇ ਬੇਰੁਜ਼ਗਾਰ ਪ੍ਰਾਰਥੀਆਂ ਲਈ ਨੌਕਰੀ ਅਤੇ ਸਵੈ-ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੀ ਸਹੂਲਤ ਲਈ ਲੋੜੀਂਦਾ ਢਾਂਚਾ ਤਿਆਰ ਕਰਨਾ।

(ਅ) ਹੁਨਰ ਸਿਖਲਾਈ/ ਹੁਨਰ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਦੁਆਰਾ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਯੋਗਤਾ ਵਿੱਚ ਸੁਧਾਰ ਕਰਨਾ।

(ੲ) ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਪੈਦਾ ਕਰਨ ਦੀਆਂ ਸੰਭਾਵਨਾਵਾਂ ਵਾਲੇ ਖੇਤਰਾਂ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਸਰਕਾਰੀ ਸਹਾਇਤਾ ਨਾਲ ਉਨ੍ਹਾਂ ਸੰਭਾਵਨਾਵਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨਾ।

**ਥੋੜੇ ਸਮੇਂ ਦੇ ਟੀਚੇ:** ਸੋਸ਼ਲ ਮੀਡੀਆ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਫੇਸਬੁੱਕ, ਇੰਸਟਾਗ੍ਰਾਮ, ਯੂਟਿਊਬ, ਟਵਿੱਟਰ, ਡਿਜੀਟਲ ਪੋਰਟਲ ਅਤੇ ਜੋਬ ਹੈਲਪਲਾਈਨ ਰਾਹੀਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸਰਕਾਰੀ ਪਹਿਲਕਦਮੀਆਂ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਕੈਂਪ, ਕਾਉਂਸਲਿੰਗ ਸੈਸ਼ਨ, ਸਵੈ-ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਕੈਂਪ, ਲੋਨ ਮੇਲੇ, ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਮੇਲੇ ਆਦਿ ਬਾਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਾ ਪ੍ਰਸਾਰ ਕਰਨਾ, ਸੋਸ਼ਲ ਮੀਡੀਆ ਪਲੇਟਫਾਰਮਾਂ ਰਾਹੀਂ ਸਰਕਾਰੀ ਤੇ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਨੌਕਰੀਆਂ ਸਬੰਧੀ ਅਪਡੇਟ ਦੇਣਾ ਹੈ। ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਸੈੱਲ ਟ੍ਰਾਈਸਿਟੀ ਅਤੇ ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਦੀਆਂ ਨੌਕਰੀਆਂ ਇਕੱਠਾ ਕਰਦਾ ਰਹੇਗਾ।

**ਲੰਬੇ ਸਮੇਂ ਦੇ ਟੀਚੇ:** ਪੰਜਾਬ ਘਰ-ਘਰ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਅਤੇ ਕਾਰੋਬਾਰ ਮਿਸ਼ਨ (ਪੀ.ਜੀ.ਆਰ.ਕਾਮ) ਦੁਆਰਾ ਹੇਠ ਲਿਖੇ 5 ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਲਾਗੂ ਕੀਤੇ ਜਾਣੇ ਹਨ:-

- I. ਪੰਜਾਬ ਜਾੱਬ ਹੈਲਪਲਾਈਨ।
- II. ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਸਮੇਤ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੀ ਸਹੂਲਤ ਲਈ ਡਿਜੀਟਲ ਪਲੇਟਫਾਰਮ ਦੇ ਦਾਇਰੇ ਨੂੰ ਵਿਸ਼ਾਲ ਕਰਨਾ।  
ਪੋਰਟਲ ਦੇ ਦਾਇਰੇ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਨਵਾਂ RFP ਤਿਆਰ ਕਰਨ ਦਾ ਪ੍ਰਸਤਾਵ ਹੈ।
- III. ਸੋਸ਼ਲ ਮੀਡੀਆ ਪਲੇਟਫਾਰਮਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਪਹੁੰਚ ਕਰਨਾ।
- IV. ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਵਿਭਾਗਾਂ ਵਿੱਚ ਰੈਗੂਲਰ ਭਰਤੀ ਬਾਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਇਕੱਠੀ ਕਰਨਾ।
- V. ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਸੈੱਲ।

**(ਸ) ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸਕੀਮਾਂ/ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟਾਂ/ ਪਹਿਲਕਦਮੀਆਂ ਬਾਰੇ ਸੰਖੇਪ ਨੋਟ:-**

ਸਰਕਾਰ ਵਿੱਚ PGRKAM ਪੰਜਾਬ ਦੀਆਂ ਸਰਕਾਰੀ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪਤੀ ਦੀਆਂ ਪਹਿਲਕਦਮੀਆਂ ਦੇ ਸਿਰਜਣ ਲਈ ਇੱਕ ਕੇਂਦਰ ਬਿੰਦੂ ਬਣੇਗਾ। ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪਤੀ ਦੀਆਂ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸਕੀਮਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਦੂਰਅੰਦੇਸ਼ੀ, ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਤਾਲਮੇਲ ਅਤੇ ਊਰਜਾ ਦਾ ਸੰਚਾਰ ਕਰੇਗਾ।

**PGRKAM ਅਧੀਨ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਚਲਾਏ ਜਾ ਰਹੇ ਹਨ:**

ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ	ਸਟੇਟਸ												
<p><b>ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਡਿਜੀਟਲ ਪਲੇਟਫਾਰਮ</b> (www.pgrkam.com)</p>	<p>ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਵਿਭਾਗ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੀ ਸਹੂਲਤ ਲਈ ਡਿਜੀਟਲ ਪਲੇਟਫਾਰਮ ਤਿਆਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਨੌਕਰੀ ਲੱਭਣ ਵਾਲਿਆਂ, ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ, ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਡਰਾਈਵ, ਵੇਕੇਸ਼ਨਲ ਮਾਰਗਦਰਸ਼ਨ, ਹੁਨਰ ਸਿਖਲਾਈ ਦੇ ਮਾਡਿਊਲ ਲਾਈਵ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ। ਪਲੇਟਫਾਰਮ ਦਾ ਮੁੱਖ ਉਦੇਸ਼ ਨੌਕਰੀ ਲੱਭਣ ਵਾਲਿਆਂ ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਲਈ ਇੱਕ ਸਾਂਝੇ ਆਧਾਰ ਵਜੋਂ ਕੰਮ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਸਟੇਕਹੋਲਡਰਜ਼ ਨੂੰ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਸਬੰਧੀ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੀ ਸਹੂਲਤ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ ਹੈ। ਪੀ.ਜੀ.ਆਰ.ਕਾਮ. ਪੋਰਟਲ ਦੀ ਮੋਬਾਈਲ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਨੂੰ ਵੀ Android ਅਤੇ iOS ਦੇਵਾਂ ਪਲੇਟਫਾਰਮਾਂ 'ਤੇ ਲੋਕਾਂ ਲਈ ਲਾਈਵ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।</p> <table> <tr> <th>ਵੇਰਵਾ</th><th>ਵਿੱਤੀ ਸਾਲ 2022-2023</th></tr> <tr> <td>ਪੋਰਟਲ 'ਤੇ ਰਜਿਸਟਰਡ ਨੌਕਰੀ ਲੱਭਣ ਵਾਲਿਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ</td><td>4,39,212</td></tr> <tr> <td>ਪੋਰਟਲ 'ਤੇ ਰਜਿਸਟਰਡ ਰੋਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ</td><td>3,087</td></tr> <tr> <td>ਪੋਰਟਲ ਰਾਹੀਂ ਉਪਲਬਧ ਕਰਵਾਏ ਗਏ ਕਾਉਂਸਲਿੰਗ ਸੈਸ਼ਨਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ</td><td>249</td></tr> <tr> <td>ਪੋਰਟਲ 'ਤੇ ਆਯੋਜਿਤ ਨੌਕਰੀ ਮੇਲੇ/ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਡਰਾਈਵ ਦੀ ਗਿਣਤੀ</td><td>484</td></tr> </table>	ਵੇਰਵਾ	ਵਿੱਤੀ ਸਾਲ 2022-2023	ਪੋਰਟਲ 'ਤੇ ਰਜਿਸਟਰਡ ਨੌਕਰੀ ਲੱਭਣ ਵਾਲਿਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ	4,39,212	ਪੋਰਟਲ 'ਤੇ ਰਜਿਸਟਰਡ ਰੋਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ	3,087	ਪੋਰਟਲ ਰਾਹੀਂ ਉਪਲਬਧ ਕਰਵਾਏ ਗਏ ਕਾਉਂਸਲਿੰਗ ਸੈਸ਼ਨਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ	249	ਪੋਰਟਲ 'ਤੇ ਆਯੋਜਿਤ ਨੌਕਰੀ ਮੇਲੇ/ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਡਰਾਈਵ ਦੀ ਗਿਣਤੀ	484		
ਵੇਰਵਾ	ਵਿੱਤੀ ਸਾਲ 2022-2023												
ਪੋਰਟਲ 'ਤੇ ਰਜਿਸਟਰਡ ਨੌਕਰੀ ਲੱਭਣ ਵਾਲਿਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ	4,39,212												
ਪੋਰਟਲ 'ਤੇ ਰਜਿਸਟਰਡ ਰੋਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ	3,087												
ਪੋਰਟਲ ਰਾਹੀਂ ਉਪਲਬਧ ਕਰਵਾਏ ਗਏ ਕਾਉਂਸਲਿੰਗ ਸੈਸ਼ਨਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ	249												
ਪੋਰਟਲ 'ਤੇ ਆਯੋਜਿਤ ਨੌਕਰੀ ਮੇਲੇ/ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਡਰਾਈਵ ਦੀ ਗਿਣਤੀ	484												
<p><b>ਜੋਬ ਹੈਲਪਲਾਈਨ</b></p>	<p>ਜੋਬ ਹੈਲਪਲਾਈਨ/ਕਾਲ ਸੈਂਟਰ ਦਾ ਮੁੱਖ ਉਦੇਸ਼ ਮੋਬਾਈਲ ਟੈਲੀਫੋਨ ਰਾਹੀਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੀ ਸਹੂਲਤ ਲਈ ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਹਰ ਘਰ ਤੱਕ ਪੁੱਜਣ ਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਵਿੱਚ National Informatics Centre Services Inc. (NICSI) ਨਵੀਂ ਦਿੱਲੀ ਦੁਆਰਾ ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਸਮੁੱਚੇ ਮੋਬਾਈਲ ਗਾਹਕਾਂ ਨੂੰ Outbound IVR (Interactive Voice response) ਕਾਲ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਵਿਭਾਗ ਦੇ stakeholders ਦੀ ਪਛਾਣ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕੇ। ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, solution provider, DR ITM Ltd. ਦੁਆਰਾ SAS Nagar ਵਿਖੇ ਸਥਾਪਿਤ ਕੀਤੇ ਗਏ 25-ਸੀਟਰ ਕਾਲ ਸੈਂਟਰ ਦੁਆਰਾ ਪਛਾਣੇ ਗਏ stakeholders ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਹੈ, ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ 11.10.2021 ਤੋਂ ਸ਼ੁਰੂ ਹੈ। ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹੈ:</p> <table> <tr> <th>ਵੇਰਵਾ</th><th>ਵਿੱਤੀ ਸਾਲ 2022-2023</th></tr> <tr> <td>ਨੌਕਰੀ ਲੱਭਣ ਵਾਲਿਆਂ (JobSeeker) ਦੀ ਰਜਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ</td><td>3,51,585</td></tr> <tr> <td>ਨਿਯੋਜਕਾਂ (Employer) ਦੀ ਰਜਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ</td><td>997</td></tr> <tr> <td>ਨੌਕਰੀ ਲੱਭਣ ਵਾਲਿਆਂ (JobSeeker) ਦੀ ਪ੍ਰੋਫਾਇਲ ਅਪਡੇਸ਼ਨ</td><td>1,39,043</td></tr> <tr> <td>ਨਿਯੋਜਕਾਂ (Employer) ਦੀ ਪ੍ਰੋਫਾਇਲ ਅਪਡੇਸ਼ਨ</td><td>0</td></tr> <tr> <td>ਪੁੱਛਗਿੱਛ</td><td>1,15,316</td></tr> </table>	ਵੇਰਵਾ	ਵਿੱਤੀ ਸਾਲ 2022-2023	ਨੌਕਰੀ ਲੱਭਣ ਵਾਲਿਆਂ (JobSeeker) ਦੀ ਰਜਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ	3,51,585	ਨਿਯੋਜਕਾਂ (Employer) ਦੀ ਰਜਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ	997	ਨੌਕਰੀ ਲੱਭਣ ਵਾਲਿਆਂ (JobSeeker) ਦੀ ਪ੍ਰੋਫਾਇਲ ਅਪਡੇਸ਼ਨ	1,39,043	ਨਿਯੋਜਕਾਂ (Employer) ਦੀ ਪ੍ਰੋਫਾਇਲ ਅਪਡੇਸ਼ਨ	0	ਪੁੱਛਗਿੱਛ	1,15,316
ਵੇਰਵਾ	ਵਿੱਤੀ ਸਾਲ 2022-2023												
ਨੌਕਰੀ ਲੱਭਣ ਵਾਲਿਆਂ (JobSeeker) ਦੀ ਰਜਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ	3,51,585												
ਨਿਯੋਜਕਾਂ (Employer) ਦੀ ਰਜਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ	997												
ਨੌਕਰੀ ਲੱਭਣ ਵਾਲਿਆਂ (JobSeeker) ਦੀ ਪ੍ਰੋਫਾਇਲ ਅਪਡੇਸ਼ਨ	1,39,043												
ਨਿਯੋਜਕਾਂ (Employer) ਦੀ ਪ੍ਰੋਫਾਇਲ ਅਪਡੇਸ਼ਨ	0												
ਪੁੱਛਗਿੱਛ	1,15,316												



<b>ਸੇਸ਼ਲ ਮੀਡੀਆ ਪਲੇਟਫਾਰਮ</b>	<p>ਸੇਸ਼ਲ ਮੀਡੀਆ ਦੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਪਲੇਟਫਾਰਮਾਂ ਤੇ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪੱਤੀ, ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਵਿਭਾਗ ਦੀ ਮੌਜੂਦਗੀ ਹੈ। ਇਹਨਾਂ ਪਲੇਟਫਾਰਮਾਂ ਵੱਲੋਂ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਵਿਭਾਗ, ਪੰਜਾਬ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਮਿਸ਼ਨ, ਪੰਜਾਬ ਘਰ-ਘਰ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਅਤੇ ਕਾਰੋਬਾਰ ਮਿਸ਼ਨ, ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਅਤੇ ਕਾਰੋਬਾਰ ਬਿਊਰੋ, ਮਾਈ ਭਾਗੋ ਆਰਮਡ ਫੋਰਸਿਜ਼ ਪ੍ਰੋਪਰੇਟਰੀ ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ ਫਾਰ ਗਰਲਜ਼, ਮਹਾਰਾਜਾ ਰਣਜੀਤ ਸਿੰਘ ਆਰਮਡ ਫੋਰਸਿਜ਼ ਪ੍ਰੋਪਰੇਟਰੀ ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ ਅਤੇ ਸੈਂਟਰ ਫਾਰ ਟਰੇਨਿੰਗ ਅਤੇ ਇੰਪਲਾਈਮੈਂਟ ਆਫ ਪੰਜਾਬ ਯੂਥ (ਸੀ-ਪਾਈਟ ਆਦਿ) ਦੁਆਰਾ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੀਆਂ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਦੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਮੁਹੱਈਆ ਕਰਵਾਈ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।</p> <p>ਸੇਸ਼ਲ ਮੀਡੀਆ ਪਲੇਟਫਾਰਮਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨ ਦਾ ਮੁੱਖ ਉਦੇਸ਼ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚਣਾ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨਾਲ ਜੁੜਨਾ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸਰਕਾਰੀ ਪਹਿਲਕਦਮੀਆਂ, ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਕੈਂਪਾਂ/ਕਾਉਂਸਲਿੰਗ ਸੈਸ਼ਨਾਂ/ਨੌਕਰੀਆਂ ਦੀਆਂ ਸੂਚਨਾਵਾਂ (ਨਿੱਜੀ ਅਤੇ ਸਰਕਾਰੀ) ਅਤੇ ਹੁਨਰ ਸਿਖਲਾਈ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਜਾਣਕਾਰੀ ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਮੁਹੱਈਆ ਕਰਵਾਈ ਜਾ ਸਕੇ।</p> <table border="1" data-bbox="470 927 1469 1339"> <thead> <tr> <th>ਵੇਰਵਾ</th><th>ਵਿੱਤੀ ਸਾਲ 2022-2023</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ਅੱਪਲੋਡ ਕੀਤੀਆਂ ਪੋਸਟਾਂ ਦੀ ਕੁੱਲ ਸੰਖਿਆ</td><td>1,436</td></tr> <tr> <td>ਫੋਲੋਵਰਜ਼ ਦੀ ਕੁੱਲ ਸੰਖਿਆ</td><td>4,234</td></tr> <tr> <td>ਕੁੱਲ ਪਹੁੰਚ</td><td>ਲਗਭਗ 6.5 ਲੱਖ</td></tr> <tr> <td>ਅਗਸਤ 2022 ਤੋਂ ਮਿਸ਼ਨ "ਖਵਾਇਸ਼ਾ ਦੀ ਉਡਾਨ" ਤਹਿਤ ਮਾਹਿਰਾਂ ਦੀ ਗੱਲਬਾਤ</td><td>10</td></tr> </tbody> </table> <p>ਅਗਸਤ 2022 ਤੋਂ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਉਦਯੋਗਾਂ ਦੇ ਮਾਹਿਰਾਂ ਦੇ ਫੇਸ ਬੁੱਕ 'ਤੇ ਲਾਈਵ ਸੈਸ਼ਨ "ਖਵਾਇਸ਼ਾ ਦੀ ਉਡਾਨ" ਸ਼ੁਰੂ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ, ਹੁਣ ਤੱਕ ਅਜਿਹੇ 12 ਸੈਸ਼ਨ ਸਫਲਤਾਪੂਰਵਕ ਕਰਵਾਏ ਜਾ ਚੁੱਕੇ ਹਨ। ਲਗਭਗ ਹਰ ਇੱਕ ਵਾਰਤਾ ਵਿੱਚ 3500 ਤੋਂ 4000 ਉਮੀਦਵਾਰ ਹਿੱਸਾ ਲੈਂਦੇ ਹਨ।</p>	ਵੇਰਵਾ	ਵਿੱਤੀ ਸਾਲ 2022-2023	ਅੱਪਲੋਡ ਕੀਤੀਆਂ ਪੋਸਟਾਂ ਦੀ ਕੁੱਲ ਸੰਖਿਆ	1,436	ਫੋਲੋਵਰਜ਼ ਦੀ ਕੁੱਲ ਸੰਖਿਆ	4,234	ਕੁੱਲ ਪਹੁੰਚ	ਲਗਭਗ 6.5 ਲੱਖ	ਅਗਸਤ 2022 ਤੋਂ ਮਿਸ਼ਨ "ਖਵਾਇਸ਼ਾ ਦੀ ਉਡਾਨ" ਤਹਿਤ ਮਾਹਿਰਾਂ ਦੀ ਗੱਲਬਾਤ	10
ਵੇਰਵਾ	ਵਿੱਤੀ ਸਾਲ 2022-2023										
ਅੱਪਲੋਡ ਕੀਤੀਆਂ ਪੋਸਟਾਂ ਦੀ ਕੁੱਲ ਸੰਖਿਆ	1,436										
ਫੋਲੋਵਰਜ਼ ਦੀ ਕੁੱਲ ਸੰਖਿਆ	4,234										
ਕੁੱਲ ਪਹੁੰਚ	ਲਗਭਗ 6.5 ਲੱਖ										
ਅਗਸਤ 2022 ਤੋਂ ਮਿਸ਼ਨ "ਖਵਾਇਸ਼ਾ ਦੀ ਉਡਾਨ" ਤਹਿਤ ਮਾਹਿਰਾਂ ਦੀ ਗੱਲਬਾਤ	10										
<b>ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਸੈੱਲ</b>	<p>ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪੱਤੀ, ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਵਿਭਾਗ ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਸਿਸਟਮ ਨੂੰ ਵਧੀਆ ਬਣਾਉਣ, ਨਿਯੋਜਕਾਂ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਸਥਾਪਿਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀਆਂ ਦੇ ਵਧੀਆ ਮੌਕੇ ਉਪਲੱਬਧ ਕਰਵਾਉਣ ਦੇ ਲਈ, ਪੰਜਾਬ ਘਰ ਘਰ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਅਤੇ ਕਾਰੋਬਾਰ ਮਿਸ਼ਨ ਵਿਖੇ ਮਹੀਨਾ ਜੂਨ 2022 ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਸੈੱਲ ਖੋਲਿਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਇਸ ਸੈੱਲ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਭਾਰਤ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੀਆਂ ਨਿੱਜੀ ਖੇਤਰ ਦੀਆਂ ਕੰਪਨੀਆਂ (ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ ਤੇ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ, ਪੰਚਕੁਲਾ ਅਤੇ ਮੋਹਾਲੀ) ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਸਥਾਪਿਤ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਇਨ੍ਹਾਂ ਕੰਪਨੀਆਂ ਤੋਂ ਖਾਲੀ ਪਈਆਂ ਭਰਵੇਂਗ ਅਸਾਮੀਆਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਜੋ ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਇਨ੍ਹਾਂ ਕੰਪਨੀਆਂ ਵਿੱਚ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਮੌਕੇ ਉਪਲੱਬਧ ਕਰਵਾਏ ਜਾ ਸਕਣ। ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਸੈੱਲ ਦੁਆਰਾ 30.06.2023 ਤੱਕ ਕੁੱਲ 7,324 ਨਿੱਜੀ ਖੇਤਰ ਦੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ ਅਤੇ 4,080 ਉਮੀਦਵਾਰ ਰੱਖੇ ਗਏ ਹਨ। ਵਿੱਤੀ ਸਾਲ 2022-23 ਵਿੱਚ ਕੁੱਲ 4950 ਨਿੱਜੀ ਖੇਤਰ ਦੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਇਕੱਠੀਆਂ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ ਅਤੇ 2999 ਉਮੀਦਵਾਰ ਰੱਖੇ ਗਏ ਹਨ।</p>										

#### 4. ਸੰਸਥਾਗਤ ਸਵੇਟ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ

❖ **ਸਮਰੱਥਾਵਾਂ: (ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਆਪਣੀਆਂ ਸਮਰੱਥਾਵਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨ ਲਈ ਚੁੱਕੇ ਗਏ ਕਦਮ)**

- 1) ਪੰਜਾਬ ਵਿੱਚ ਮੌਜੂਦ 22 ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਬਿਊਰੋ ਆਫ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪਤੀ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਨੂੰ ਅਪਗ੍ਰੇਡ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।
- 2) ਇੱਕੋ ਸਥਾਨ ਤੇ ਬੇਰੋਜ਼ਗਾਰ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਦੀ ਕਾਉਂਸਲਿੰਗ ਲਈ ਨਵੇਂ ਸਟਾਫ ਦੀ ਭਰਤੀ ਕਰਨਾ।
- 3) ਬੇਰੋਜ਼ਗਾਰ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੁਆਰਾ ਦਿੱਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਸਹੂਲਤਾਂ/ਸਕੀਮਾਂ/ਸਿਖਲਾਈ/ਕਰਜ਼ਿਆਂ ਬਾਰੇ ਮਾਰਗਦਰਸ਼ਨ ਕਰਨ ਲਈ ਲਾਈਨ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਸਟਾਫ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਮੱਛੀ ਪਾਲਣ, ਸਿੱਖਿਆ, ਡੇਅਰੀ ਵਿਕਾਸ, ਬੈਂਕਾਂ ਅਤੇ ਹੋਰਾਂ ਨੂੰ ਬਿਊਰੋ ਵਿੱਚ ਬਿਠਾਉਣਾ।
- 4) ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਨਵੀਆਂ ਨੌਕਰੀਆਂ ਅਤੇ ਸਵੈ-ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਮੌਕਿਆਂ ਦੀ ਭਾਲ ਕਰਨ ਲਈ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਹਿੱਤ ਕੰਪਿਊਟਰ ਅਤੇ ਮੁਫਤ ਇੰਟਰਨੈੱਟ ਸਹੂਲਤਾਂ ਜਿਵੇਂ ਕਿ Wifi ਆਦਿ ਦੀ ਸਹੂਲਤ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆਵਾਂ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਐਸ.ਐਸ.ਸੀ., ਰੇਲਵੇ ਅਤੇ ਰੱਖਿਆ ਸੇਵਾਵਾਂ ਆਦਿ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਫਾਰਮ ਭਰਨ ਵਿੱਚ ਵੀ ਸਹਾਇਤਾ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।
- 5) ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪਤੀ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਵਿਭਾਗ ਵੱਲੋਂ ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਕੈਂਪ ਲਗਾਏ ਜਾ ਰਹੇ ਹਨ, ਜੋ ਕਿ ਬੇਰੋਜ਼ਗਾਰ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀਆਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦਾ ਵਧੀਆ ਮੌਕਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ।
- 6) ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਭਾਲ ਕਰਨ ਵਾਲਿਆਂ ਨੂੰ ਮੈਨੂਅਲੀ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਪੀ.ਜੀ.ਆਰ.ਕਾਮ. ਅਤੇ ਐਨ.ਸੀ.ਐਸ. ਪੋਰਟਲ ਤੇ ਦਰਜ ਕਰਨਾ।
- 7) ਡੀ.ਬੀ.ਈ.ਈ. ਵਿੱਚ ਆਉਣ ਵਾਲੇ ਬੇਰੋਜ਼ਗਾਰਾਂ ਅਤੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਵਿਦਿਅਕ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਵੇਕੇਸ਼ਨਲ ਗਾਈਡੈਂਸ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ।
- 8) ਕੈਰੀਅਰ ਸਾਹਿਤ ਦਾ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਨ ਕਰਨਾ, ਵਿਦਿਅਕ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਤੱਕ ਸਾਹਿਤ ਪਹੁੰਚਾਉਣਾ ਅਤੇ ਇਸਦਾ ਆਨਲਾਈਨ ਪੋਰਟਲ ਤੇ ਪ੍ਰਸਾਰ ਕਰਨਾ।

❖ **ਕਮਜ਼ੋਰੀਆਂ : (ਆਪਣੀਆਂ ਕਮਜ਼ੋਰੀਆਂ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰਨ ਲਈ ਚੁੱਕੇ ਗਏ ਕਦਮ)**

- 1) ਸਰਵੇਖਣ ਦੀ ਘਾਟ ਜੋ ਬੇਰੋਜ਼ਗਾਰ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਦੀ ਸਹੀ ਗਿਣਤੀ ਕਰਨ ਲਈ ਸਰਵੇਖਣ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ।
- 2) ਉਦਯੋਗ ਦੀਆਂ ਲਗਾਤਾਰ ਬਦਲਦੀਆਂ ਮੰਗਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਹੁਨਰਮੰਦ ਬਣਾਉਣਾ, ਇੱਕ ਵੱਡੀ ਚੁਣੌਤੀ ਹੈ।
- 3) ਨਿਯੋਜਕ ਨਵੇਂ ਅਤੇ ਅਕੁਸ਼ਲ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਘੱਟ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕਰਦੇ ਹਨ।
- 4) ਕੋਵਿਡ-19 ਨੇ ਨੌਕਰੀ ਦੇ ਬਾਜ਼ਾਰ ਦੀ ਗਤੀਸ਼ੀਲਤਾ ਨੂੰ ਬਦਲ ਦਿੱਤਾ ਹੈ ਅਤੇ ਵਿਭਾਗ ਸਮੇਤ ਹਰ ਹਿੱਸੇਦਾਰ ਅਜੇ ਵੀ ਬਦਲੇ ਹੋਏ ਮਾਹੌਲ ਅਨੁਸਾਰ ਢਲ ਰਿਹਾ ਹੈ।

❖ **ਮੌਕੇ : (ਨਵੇਂ ਮੌਕਿਆਂ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਲਈ ਚੁੱਕੇ ਗਏ ਕਦਮ)**

- 1) ਹੋਰ ਹਿੱਸੇਦਾਰਾਂ ਨਾਲ ਸਲਾਹ-ਮਸ਼ਵਰਾ ਕਰਕੇ ਕਮਜ਼ੋਰੀਆਂ ਨੂੰ ਦੂਰ ਕਰਨ ਲਈ ਨੀਤੀਗਤ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਦੀ ਯੋਜਨਾ ਬਣਾਈ ਜਾ ਰਹੀ ਹੈ।
- 2) ਪਹਿਲਾਂ, ਵਿਭਾਗ ਦੀ ਰਸਮੀ ਪਹੁੰਚ ਦੇ ਕਾਰਨ, ਜ਼ਿਲ੍ਹਿਆਂ ਵਿੱਚ ਚੱਲ ਰਹੇ ਨਿਰਮਾਣ ਉਦਯੋਗਾਂ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਸੀ, ਪਰ ਡੀ.ਬੀ.ਈ.ਈ. ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਨਾਲ ਇੱਕ ਕਿਰਿਆਸ਼ੀਲ ਪਹੁੰਚ ਅਪਣਾਈ ਗਈ ਹੈ ਅਤੇ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਅਤੇ ਆਨਲਾਈਨ ਪੋਰਟਲ ਤੇ ਰਜਿਸਟਰਡ ਬੇਰੋਜ਼ਗਾਰ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਲਈ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਲਿਆਉਣ ਵਾਲੇ ਸੇਵਾ ਖੇਤਰ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰਨਾ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਹੈ।



- 3) ਡੀ.ਬੀ.ਈ.ਈ. ਅਤੇ ਪੀ.ਜੀ.ਆਰ.ਕਾਮ. ਖੋਲਣ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਸਰਕਾਰ ਨੌਜਵਾਨ ਪੁਰਸ਼ਾਂ ਅਤੇ ਔਰਤਾਂ ਨੂੰ ਹਥਿਆਰਬੰਦ ਬਲਾਂ ਅਤੇ ਪੈਰਾ ਮਿਲਟਰੀ ਬਲਾਂ ਵਿੱਚ ਅਫਸਰਾਂ ਅਤੇ ਜਵਾਨਾਂ ਵਜੋਂ ਭਰਤੀ ਹੋਣ ਲਈ ਸਿਖਲਾਈ ਦੇਣ ਲਈ 3 ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਚਲਾ ਰਹੀ ਹੈ।
- 4) ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਹਰ ਘਰ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ ਕਰਕੇ ਸਹੂਲਤ ਦੇਣ ਲਈ, ਐੱਸ.ਏ.ਐੱਸ. ਨਗਰ ਵਿਖੇ ਇੱਕ ਜਾਬ ਹੈਲਪਲਾਈਨ/ 25 ਸੀਟਰ ਕਾਲ ਸੈਂਟਰ ਸਥਾਪਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ, ਜਿਸਨੇ 11-10-2021 ਤੋਂ ਕੰਮ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਸੀ।
- 5) ਵਿਭਾਗ ਨੇ ਕੇਚਿੰਗ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਸ਼ੁਰੂ ਕੀਤਾ ਹੈ ਜਿਸ ਤਹਿਤ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਅਤੇ ਸਰਕਾਰੀ ਨੌਕਰੀਆਂ ਲਈ ਕੇਚਿੰਗ ਮੁਹੱਈਆ ਕਰਵਾਈ ਜਾ ਰਹੀ ਹੈ।

**(i) ਮਾਈ ਭਾਗੋ ਆਰਮਡ ਫੋਰਸਿਜ਼ ਪ੍ਰੈਪਰੇਟਰੀ ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ:**

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਲੜਕੀਆਂ ਲਈ ਮਾਈ ਭਾਗੋ ਆਰਮਡ ਫੋਰਸਿਜ਼ ਪ੍ਰੈਪਰੇਟਰੀ ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ ਸੈਕਟਰ 66, ਐੱਸ.ਏ.ਐੱਸ. ਨਗਰ ਵਿੱਚ ਸਥਾਪਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਸੰਸਥਾ ਨੇ ਜੁਲਾਈ 2015 ਦੇ ਪਹਿਲੇ ਹਫ਼ਤੇ ਤੋਂ ਸਿਖਲਾਈ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਸੀ। ਇਸਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਪੰਜਾਬ ਦੀਆਂ ਚੁਣੀਆਂ ਹੋਈਆਂ ਨੌਜਵਾਨ ਲੜਕੀਆਂ ਨੂੰ ਓ.ਟੀ.ਏ. (ਆਫਿਸਰ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਅਕੈਡਮੀ) ਚੋਣ ਲਈ ਅਤੇ ਬਰਾਬਰ ਦੀਆਂ ਨੇਵਲ/ਏਅਰ ਫੋਰਸ ਅਕੈਡਮੀਆਂ ਰਾਹੀਂ ਹਥਿਆਰਬੰਦ ਸੈਨਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਕਮਿਸ਼ਨ ਲਈ ਸਿਖਲਾਈ ਦੇਣਾ ਹੈ। ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ ਕੋਲ ਇੱਕੋ ਸਮੇਂ 75 ਲੜਕੀਆਂ ਨੂੰ ਸਿਖਲਾਈ ਦੇਣ ਦੀ ਸਮਰੱਥਾ ਹੈ (ਹਰ ਸਾਲ 25 ਲੜਕੀਆਂ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ)।

**(ii) ਮਹਾਰਾਜਾ ਰਣਜੀਤ ਸਿੰਘ ਆਰਮਡ ਫੋਰਸਿਜ਼ ਪ੍ਰੈਪਰੇਟਰੀ ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ:**

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਇਸ ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਸੈਕਟਰ 77, ਐੱਸ.ਏ.ਐੱਸ. ਨਗਰ ਵਿੱਚ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਮਾਣਯੋਗ ਮੁੱਖ ਮੰਤਰੀ ਸੰਸਥਾ ਦੀ ਗਵਰਨਿੰਗ ਬਾਡੀ ਦੇ ਚੇਅਰਮੈਨ ਹਨ। ਸੰਸਥਾ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਚੁਣੇ ਹੋਏ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਰੱਖਿਆ ਅਕੈਡਮੀ/ਇਸਦੇ ਬਰਾਬਰ ਦੀ ਅਕੈਡਮੀ ਰਾਹੀਂ ਹਥਿਆਰਬੰਦ ਸੈਨਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਸਥਾਈ ਕਮਿਸ਼ਨ ਲਈ ਸਿਖਲਾਈ ਦੇਣਾ ਹੈ। ਸੰਸਥਾ ਨੂੰ ਇੱਕੋ ਸਮੇਂ 96 ਲੜਕੀਆਂ ਨੂੰ ਸਿਖਲਾਈ ਦੇਣ ਲਈ ਤਿਆਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। (ਹਰ ਸਾਲ 48 ਲੜਕੀਆਂ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ)।

**(iii) ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਦਾ ਸਿਖਲਾਈ ਅਤੇ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਕੇਂਦਰ (ਸੀ-ਪਾਈਟ):**

ਇਹ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਆਪਣੇ 15 ਸਿਖਲਾਈ ਕੇਂਦਰਾਂ ਰਾਹੀਂ ਰੱਖਿਆ ਬਲਾਂ ਅਤੇ ਅਰਧ ਸੈਨਿਕ ਬਲਾਂ ਵਿੱਚ ਭਰਤੀ ਸਬੰਧੀ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਕੇ ਆਪਣੇ ਹੁਨਰ ਨੂੰ ਵਿਕਸਤ ਕਰਨ ਲਈ ਪ੍ਰੇਰਿਤ ਅਤੇ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਸਕੀਮ ਦੇ ਮੁੱਖ ਲਾਭਪਾਤਰੀ ਪੇਂਡੂ ਬੇਰੁਜ਼ਗਾਰ ਨੌਜਵਾਨ ਹਨ, ਜਿੰਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਰੱਖਿਆ-ਬਲ, ਕੇਂਦਰੀ ਅਰਧ ਸੈਨਿਕ ਬਲਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਲਈ ਪ੍ਰੀ-ਚੋਣ ਦੀ ਸਿਖਲਾਈ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਹੁਨਰ ਨੂੰ ਅਪਗ੍ਰੇਡ ਕਰਨ ਅਤੇ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਕਿੱਤਿਆਂ ਵਿੱਚ ਆਪਣੇ ਹੁਨਰ ਨੂੰ ਅਪਗ੍ਰੇਡ ਕਰਨ ਲਈ ਪ੍ਰੇਰਿਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਸਿਖਲਾਈ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਵਧੇਰੇ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਯੋਗ ਬਨਾਉਣ ਅਤੇ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਮੁੱਖ ਧਾਰਾ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਲਈ ਪ੍ਰੇਰਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਸੀ-ਪਾਈਟ ਦਾ ਨਵਾਂ ਕੈਂਪ ਪਿੰਡ ਅਸਲ ਉਤਾੜ, ਜਿਲ੍ਹਾ ਤਰਨਤਾਰਨ ਵਿਖੇ ਸਥਾਪਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ ਜਿਸਦਾ ਮਿਤੀ 09-09-2021 ਨੂੰ ਨੀਂਹ ਪੱਥਰ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਕੈਂਪ ਦੀ ਉਸਾਰੀ ਦਾ ਕੰਮ ਲੋਕ ਨਿਰਮਾਣ ਵਿਭਾਗ, ਪੰਜਾਬ ਵੱਲੋਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ।



(iv) ਸਰਦਾਰ ਬਹਾਦਰ ਅਮੀਨ ਚੰਦ ਸੋਨੀ ਆਰਮਡ ਫੋਰਸਿਜ਼ ਪ੍ਰੋਪਰੇਟਰੀ ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ:

ਚੌਥੀ ਸੰਸਥਾ, ਸਰਦਾਰ ਬਹਾਦਰ ਅਮੀਨ ਚੰਦ ਸੋਨੀ ਆਰਮਡ ਫੋਰਸਿਜ਼ ਪ੍ਰੋਪਰੇਟਰੀ ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ ਉਸਾਰੀ ਅਧੀਨ ਹੈ। ਇਸ ਸੰਸਥਾ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਹਥਿਆਰਬੰਦ ਬਲਾਂ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲੇ ਲਈ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ 270 ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਤੀ ਸਾਲ ਸਿਖਲਾਈ ਦੇਣਾ ਹੈ। ਇਸ ਕੈਂਪ ਦੀ ਉਸਾਰੀ ਦਾ ਕੰਮ ਲੋਕ ਨਿਰਮਾਣ ਵਿਭਾਗ, ਪੰਜਾਬ ਵੱਲੋਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ ਜੋ ਕਿ ਸਾਲ 2023-24 ਵਿੱਚ ਮੁਕੰਮਲ ਹੋਣ ਦੀ ਉਮੀਦ ਹੈ।

ਵਿਭਾਗ ਦੁਆਰਾ ਲਗਾਏ ਗਏ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਮੇਲਿਆਂ ਦੀ ਸਾਲ ਵਾਈਜ਼ ਸੂਚਨਾ:-

ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਮੇਲਾ	ਪਹਿਲਾ ਮੈਗਾ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਮੇਲਾ	ਦੂਜਾ ਮੈਗਾ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਮੇਲਾ	ਤੀਜਾ ਮੈਗਾ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਮੇਲਾ	ਚੌਥਾ ਮੈਗਾ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਮੇਲਾ	ਪੰਜਵਾਂ ਮੈਗਾ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਮੇਲਾ	ਛੇਵਾਂ ਮੈਗਾ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਮੇਲਾ	ਸੱਤਵਾਂ ਮੈਗਾ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਮੇਲਾ
ਮੇਲਿਆਂ ਦਾ ਸਮਾਂ	21.08.2017 ਤੋਂ 31-08-2017	20.02.2018 ਤੋਂ 08.03.2018	12.11.2018 ਤੋਂ 22.11.2018	13.02.2019 ਤੋਂ 22.02.2019	06.09.2019 ਤੋਂ 30.09.2019	24.09.2020 ਤੋਂ 30.09.2019	09.09.2021 ਤੋਂ 17.09.2021
ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਮੇਲਿਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ	10	58	109	87	121	145	105
ਭਾਗ ਲੈਣ ਵਾਲਿਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ	14,247	30,263	78,361	75,375	1,94,657	1,48,201	2,25,115
ਚੁਣੇ ਗਏ ਗਾਇਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ	3,823	5,204	18,672	41,878	1,17,380	91,360	2,16,147

❖ ਖਤਰਾ / ਧਮਕੀਆਂ : (ਸੰਸਥਾ ਦੇ ਖਤਰਿਆਂ ਨੂੰ ਘਟਾਉਣ ਲਈ ਚੁੱਕੇ ਗਏ ਕਦਮ):

ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ

(ੳ) ਸਰਵੇ ਦੇ ਨਤੀਜਿਆਂ, ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਦੇ ਮਾਪਦੰਡਾਂ ਅਤੇ ਤੁਹਾਡੇ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਅਤੇ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੇ ਮੈਟਰਿਕਸ ਦੇ ਵਾਧੂ ਮੁਲਾਂਕਣ ਦੀ ਸੰਖੇਪ ਜਾਣਕਾਰੀ। ਇਸਦੇ ਨਾਲ ਹੀ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਸੰਚਾਲਨ ਦਾ ਉਚਿਤ ਡਾਟਾ।

ਲੜੀ ਨੰ:	ਉਦੇਸ਼	ਕਾਰਵਾਈ	ਸਫਲਤਾ ਸੂਚਕ	ਯੂਨਿਟ	ਵਿੱਤੀ ਸਾਲ 2020-21	ਵਿੱਤੀ ਸਾਲ 2021-22	ਵਿੱਤੀ ਸਾਲ 2022-23
1	ਨੈਕਰੀ ਦੀ ਭਾਲ ਕਰਨ ਵਾਲਿਆਂ ਦੀ ਰਜਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ	ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਰਜਿਸਟਰ ਕਰਨ ਲਈ	ਰਜਿਸਟਰ ਕੀਤੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ	ਨੰ:	5,61,202 (PGRKAM ਪੋਰਟਲ ਅਨੁਸਾਰ)	2,22,077 (PGRKAM ਪੋਰਟਲ ਅਨੁਸਾਰ)	4,39,212 (PGRKAM ਪੋਰਟਲ ਅਨੁਸਾਰ)
2	ਪਲੇਸਮੈਂਟ	ਰਜਿਸਟਰਡ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਪਲੇਸ ਕਰਨ ਲਈ	ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਦੀ ਗਿਣਤੀ	ਨੰ:	4,01,507	5,83,291	1,34,212
3	ਵੇਕੇਸ਼ਨਲ ਗਾਈਡੈਂਸ	ਵਿਭਾਗ ਸਕੂਲਾਂ/ਕਾਲਜਾਂ/ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਆਯੋਜਿਤ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਕਿੱਤਾਮੁਖੀ ਮਾਰਗਦਰਸ਼ਨ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਰਾਹੀਂ ਮਾਰਗਦਰਸ਼ਨ, ਸਲਾਹ ਅਤੇ ਜਾਗਰੂਕਤਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ।	(ੳ) ਸਕੂਲਾਂ/ ਕਾਲਜਾਂ ਵਿੱਚ ਅਤੇ ਮਾਸ ਕਾਉਂਸਲਿੰਗ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਰਾਹੀਂ ਕੈਰੀਅਰ ਵਾਰਤਾਵਾਂ	ਨੰ:	3081	3159	8846
			(ਅ) ਕੈਰੀਅਰ ਕਾਨਫਰੰਸਾਂ/ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨੀਆਂ		1237	198	241
			(ੲ) ਸਵੈ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਕੈਂਪ		3005	359	885
			(ਸ) ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਗਾਈਡੈਂਸ		21815	6615	34577

(ਅ) ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਕਾਰਜਾਂ ਅਤੇ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਵਿੱਚ ਸੁਧਾਰ ਕਰਨ ਲਈ ਡਾਟਾ ਅਧਾਰਿਤ ਫੈਸਲਾ ਲੈਣਾ ਅਤੇ ਨੀਤੀ ਬਣਾਉਣਾ।

- 1) ਆਨਲਾਈਨ ਪੋਰਟਲ [www.pgrkam.com](http://www.pgrkam.com) 'ਤੇ ਨੈਕਰੀ ਦੀ ਭਾਲ ਕਰਨ ਵਾਲਿਆਂ ਦੀ ਰਜਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ ਅਤੇ ਡੀ.ਬੀ.ਈ.ਈ. ਵਿੱਚ ਪਹਿਲਾਂ ਤੋਂ ਕੀਤੀ ਜਾ ਰਹੀ ਮੈਨੂਅਲ ਰਜਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਕਾਉਂਸਲਿੰਗ ਅਤੇ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਸਹਾਇਤਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ।
- 2) ਵਧੀ ਹੋਈ ਰਜਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ (ਆਨਲਾਈਨ ਅਤੇ ਆਫਲਾਈਨ) ਰਾਹੀਂ ਵਿਭਾਗ ਨੂੰ ਹੁਨਰਮੰਦ/ਅਣ-ਹੁਨਰਮੰਦ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਬਾਰੇ ਪਤਾ ਲੱਗਾ ਹੈ।
- 3) ਉਕਤ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਪਹਿਲਾਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਆਮ ਕਾਉਂਸਲਿੰਗ ਦੀ ਬਜਾਏ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦੀ ਲੋੜ ਅਨੁਸਾਰ ਕਾਉਂਸਲਿੰਗ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਰਹੀ ਹੈ।
- 4) ਪੀ.ਐਸ.ਡੀ.ਐਮ. ਅਤੇ ਹੋਰ ਤਕਨੀਕੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਵੇਕੇਸ਼ਨਲ ਸਿੱਖਿਆ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਦੇ ਟੀਚੇ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਯੋਗ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਨਿਸ਼ਾਨਾ ਬਣਾਉਣਾ।
- 5) ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਦੇ ਸਰਕਾਰੀ ਨੈਕਰੀਆਂ ਵੱਲ ਝੁਕਾਅ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਦੇ ਹੋਏ, ਕੇਚਿੰਗ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਨਾ।

6) ਡੀ.ਬੀ.ਈ.ਈ. ਵਿਦਿਆਰਥੀ/ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਭਾਲ ਕਰਨ ਵਾਲਿਆਂ ਨੂੰ ਬਜ਼ਾਰ/ਉਦਯੋਗ ਵਿੱਚ ਨੌਕਰੀਆਂ ਦੇ ਨਵੀਨਤਮ ਰੁਝਾਨਾਂ ਤੋਂ ਜਾਣੂ ਕਰਵਾਉਣ ਲਈ ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਕੈਂਪਾਂ ਦਾ ਆਯੋਜਨ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਡੀ.ਬੀ.ਈ.ਈ. ਨੂੰ 6 ਵੱਡੇ ਜ਼ਿਲ੍ਹਿਆਂ ਵਿੱਚ ਹਰੇਕ ਲਈ 4 ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਕੈਂਪ ਅਤੇ ਬਾਕੀ ਬਚੇ 16 ਛੋਟੇ ਜ਼ਿਲ੍ਹਿਆਂ ਵਿੱਚ ਹਰੇਕ ਲਈ 2 ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਕੈਂਪਾਂ ਦਾ ਮਹੀਨਾਵਾਰ ਟੀਚਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

5. ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਮੁੱਖ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਮੁੱਖ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਮਾਪਦੰਡ (KPP):

ਅਨੁਲੱਗ-3 ਅਨੁਸਾਰ (ਨੱਥੀ)

6. ਸਾਲ 2022-23 ਦੌਰਾਨ ਬਕਾਇਆ ਆਡਿਟ ਪੈਰਿਆਂ ਦੇ ਨਿਪਟਾਰੇ ਦੀ ਪ੍ਰਗਤੀ:

ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਬਕਾਇਆ	ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਏ	ਨਿਪਟਾਰਾ	ਸਾਲ ਦੇ ਅੰਤ ਤੱਕ ਬਕਾਇਆ (30-09-2022 ਤੱਕ)
159	73	33	199

7. ਅੰਤਿਕਾ (ਚਾਰਟ, ਟੇਬਲ, ਗ੍ਰਾਫ, ਅਨੁਪਾਤ ਆਦਿ):

ਅਨੁਲੱਗ-1 ਅਤੇ 2 ਅਨੁਸਾਰ (ਨੱਥੀ)







## Annual Administrative Report

For the Year: 2022-23

Department of Employment Generation, Skill

Development & Training,

Govt. of Punjab

*[Handwritten signature]*

## **1. BACKGROUND**

The Department of Employment Generation & Training has been created by carving out Department of Employment from Department of Labour and Employment in the year 2007. It was renamed Department of Employment Generation, Skill Development and Training in the year 2019. Hence, Punjab Skill Development Mission (PSDM) was brought under the wings of the Department. The main objectives of the new Department are to develop a new vision, new strategy and new policy frame-work for employment generation, to suggest measures, to establish synergy of the plans and programs of various departments working for employment generation, to provide vocational training, to study the actual requirements of the market, to assess available skills according to the needs of market and to take effective steps to fill the gaps by way of imparting training so as to make our youth more skilled, competent, employable and competitive not only in the domestic but also in the global market.

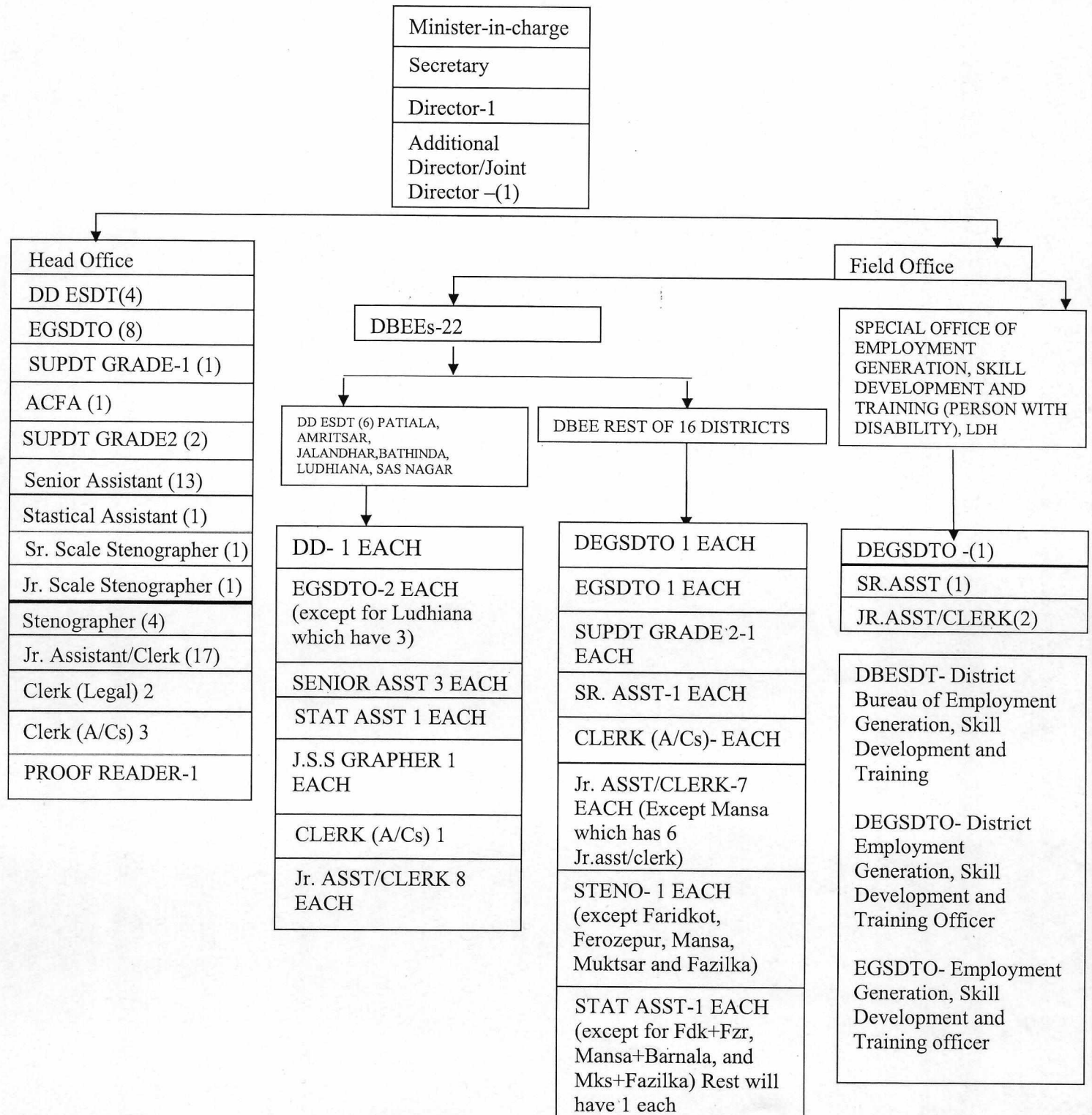
Punjab Ghar Ghar Rozgar & Karobar Mission (PGRKAM) has been mandated to be a One-Stop platform for overseeing work of District Bureau of Employment and Enterprises (DBEE)'s for placement of youth in Government/ Private sector and counselling regarding self employment.

The Punjab Skill Development Mission, brought under the umbrella of this department in July 2019, is implementing a number of schemes aimed at developing the skills of individuals, especially the youth with the goal of providing better employment opportunities as per the latest scenario of employment market.



## 2. ORGANIZATIONAL SETUP OF THE DEPARTMENT:

(a) Structure at the secretariat level, Directorate and district level, block level, sub-division level with designations and important functionaries)



Note- The residual Group D posts currently filled shall be subsumed in the Headquarter & the offices of the districts where the employees are presently posted & working



- (b) The changes during the year in organizational structure and staff strength be mentioned and analyzed with respect to their effect on efficiency.

No changes in this financial year 2022-23.

### **3. VISION, MISSION & GOALS**

➤ **D.B.E.E. (District Bureau of Employment & Enterprises):**

a) **Vision (Long Term Transformational Objectives):-**

To provide employment facilitation and counselling to each and every student/candidate/unemployed youth and to create data bank of skilled/unskilled Punjabi youth so that facilitation can be provided in a target oriented manner.

(b) **Mission (Achievable Tasks):-**

- Registration of job-seekers for employment assistance manually and on Punjab Ghar Ghar Rozgar & Karobar Mission Portal and National Career Service (NCS) portal.
- Facilitating registered candidates in getting employment in various sectors.
- Vocational Guidance and Career Counselling Programs for registered candidates to make them employable.
- Imparting Short Term Skill Training to eligible unemployed youth in the National Skill Qualifications Framework (NSQF) approved courses and facilitation into gainful employment.

(c) **Goals (Specific, Measurable, Attainable, Relevant, Time Based (as contained in the department's 4 year SAP/AAP):-**

i) **Short Term (One Year 2022-23)**

1. Targets for Registration of youth: 400 (Monthly) for all districts.
2. Targets for the Placement Camps to be arranged: 02 (Monthly) for all districts.
3. Target for counseling of youth: 950 (Monthly) for all districts.
4. Targets for Career Talks to be delivered in various institutes: 24 (Monthly) for all districts.
5. Targets for Placements of candidates to be achieved by each district is as follows:-

No. of candidates to be placed in Placement camps/Job Fairs/any other placement activities.		
District Name	Monthly Targets	Yearly Targets
Ludhiana	1200	14400
SAS Nagar	1200	14400
Jalandhar	1200	14400
Amritsar	1200	14400
Patiala	700	8400
Bathinda	700	8400
Hoshiarpur	700	8400
Remaining other 15 districts	400 (each District)	4800 (each District)

**ii) Long term (two to four year)**

The long term goal to be pursued by the department are:

- 1) To suggest measures to derive synergy of the plans and programs of various departments working directly or indirectly for employment generation and skill training.
- 2) Bringing out critical gaps in various services sectors and facilitate addressing these gaps as per the requirement of the national and international market.
- 3) To develop and promote an eco-system amongst all stakeholders which is conducive to employment generation.
- 4) To promote public-private partnership models (Including Corporate Social Responsibility (CSR)) to encourage private sector initiatives in the field of Employment Generation through skill training.
- 5) To take such actions, incidental, ancillary or conducive to the attainment of the objects stated above or any other similar object, as per requirement prescribed by Central Government or State Government or any other organization.

**d) A summary of existing policies, future policy reforms & specific plans to achieve long-term goals:**

• **Purpose:**

As per notification dated 04-09-2017, it was decided to establish and operationalize DBEE in all the 22 Districts of the State. These DBEEs are now fully established and operational. The District Bureau of Employment and Enterprises (DBEE) have been established to serve as one stop platform for providing interface between the job seekers and employers through digital platform and coordinate and monitor implementation of schemes. DBEEs have professionals like Deputy CEOs, Placement Officers and Career Counsellors which have been recruited by the Department to run the DBEEs in a more efficient and professional manner.

• **Content:**

The functions of DBEE are as follows:-

**i. One Stop Platform**

To provide one stop platform for facilitating employment including self employment, enterprise and entrepreneurship development at the district level.

**ii. Coordinate and Monitor Implementation of Schemes**

To coordinate with all the departments for successful implementation of relevant Central and State Government schemes and regularly monitor the same.

**iii. Interface between the Job Seekers and Employers**

To provide regular interface between the Job seekers and Employers through Digital Platform as well as conventional channels.

**iv. Services to the Employers**

To provide a variety of services to the employers through digital platform as well as in person. It will include understanding the requirements, registering the same, arranging placement drive, as per the requirement of the employers. To ensure compliance of requirements of Persons with Disabilities Act in the district.

**v. Services to the Jobseekers**

To provide a variety of services to the job seekers through digital platform as well as in person. It will include understanding the aspiration of the job seeker, registering his or her name, provide counselling, provide assistance in the placement of the job seeker and provide post placement support.

**vi. Services for Self-Employment and Entrepreneurship**

To support youth in seeking self-employment and other entrepreneurial ventures by providing assistance under various central and state schemes, providing professional guidance and mentoring, linkages with banks and other necessary support.

**vii. Coordinate with Educational Institutions**

To coordinate and partner with various educational institutions in the district to provide necessary support to youth for employment and entrepreneurship.

**viii. Coordinate with Skill Training Agencies**

To coordinate and partner with skill training agencies in the district for providing skill training to the registered youth.

**ix. Advertisement platform for jobs/ vacancies**

To act as a digital platform wherein all jobs/vacancies of the Govt. Departments/ Organisations (contractual/outsourcing/regular) shall be publicized.

**x. Any other related function**

To coordinate, facilitate and effectively discharge any other function, which may be entrusted to the bureau by any department or organization of the state or central government.



- **Deliverables:-**

**i. Visit**

Candidates visit DBEEs for the purpose of registration, renewal of their registration cards, guidance and counselling.

April 2022 – March 2023	Visit
	Number of Candidates
	141883

**ii. Registration**

DBEE have been entrusted with responsibility of registering interested applicants as well as employers.

April 2022 – March 2023	Registration
	Jobseekers - 439212
	Employers - 3087

(As per PGRKAM portal)

**iii. Skill Development**

Various training providers have been empanelled by District Program Management Unit (DPMU's) of Punjab Skill Development Mission (PSDM) with the support of DBEE's who have helped in the mobilization of the students/ applicants in the districts to provide coaching/training for jobs in government and private sector including training in soft skills, communication skills.

Skill Courses			
Year	Identified candidates	No. of candidates trained	Placed
April 2022 to March 2023	54823	27345	6866

**iv. Self-Employment**

DBEE provides self employment/entrepreneurial avenues to the unemployed/ unskilled youth of Punjab.

Self Employment		
Year	No. of camps organized	No. of Loans sanctioned
April 2022 to March 2023	885	95961

(e) Comparative targets/Performances of the current year and last two years.

S.no	Programme/ Project	2 <sup>nd</sup> Previous 2020-21 Year (F.Y)		Previous 2021-22 Year (F.Y)		Current 2022-23 Year (F.Y)	
		Target	Performance	Target	Performance	Target	Performance
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Registration of job- seekers	6,07,000	5,61,202 (As per PGRKAM Portal )	33,600	2,22,077 (As per PGRKAM Portal )	--	4,39,212 (As per PGRKAM Portal)
2.	Placements	3,43,000	4,01,507	10,00,000	5,83,291	--	1,34,212
3.	Vocational Guidance						
a.	Career talks in Schools/colleges and through Mass Counselling Programme-	4,640	3,081	2640	3159	2640	8846
b.	Career Conferences/ exhibitions.	22	1237	--	198	--	241
c.	Self Employment Camps.	264	3005	336	359	336	885
d.	Individual Guidance.	13860	21815	6000	6615	6000	34577
4.	E.M.I.						
a.	Collection of EMI Returns under Compulsory Notification of Vacancies Act 1959.	--	8851	--	9200	--	7644
b.	Record checking of Act Establishments.	1200	729	1056	1097	--	1199
5.	Unemployment Allowance						
a.	No. of candidates.	270	7	250	1	Nil	Nil
b.	Amount disbursed.	3,50,000/-	7,650/-	3,50,000/-	2,025/-	Nil	Nil
6.	Training Institutes						
a.	Pre recruitment training of candidates for Military/ Para- Military services through C- PYTE.	10,000	Trained- 4093 Placed- 6	10,000	Trained- 6399 Placed- 22	10,000	Trained- 7359 Placed- 503
b.	Pre-Recruitment training of students for joining Army as commissioned	48	10 (commissioned Officer)	48	27 (commissioned Officer)	48	22 (Commissioned Officer)

	officers through NDA by MRSAFPI.						
c.	Pre-Recruitment training of students for joining Army as commissioned officers through NDA by MBSAFPI	25	03 (commissioned Officer)	25	04 (commissioned Officer)	25	04 (Commissioned Officer)
7.	Capacity Building						
a.	Training of Officers	40	15	40	30	-	7
b.	Training of employees	40	94	40	12	-	18

➤ **Punjab Ghar Ghar Rozgar and Karobar Mission (PGRKAM):**

**1. Introduction:-** Punjab Ghar Ghar Rozgar and Karobar Mission (PGRKAM) was registered as a Society on 25.10.2018 under Societies Registration Act, 1860 with the objective of creating necessary framework to facilitate wage and self-employment for the unemployed people of the state of Punjab, improving employability through skill training/skill up-gradation and identifying areas having potential for employment generation and to harness that potential with government intervention.

**2. Vision, Mission & Goals**

**a) Vision:** PGRKAM to become a single point within the government to formulate and steer various employment generation initiatives of the government of Punjab. The mission will bring necessary synergy, oversight and effective coordination in the implementation of various employment generation schemes across the department.

**b) Mission:** To provide job to every household in the state of Punjab.

**c) Goals:**

i) To create necessary framework to facilitate wage and self employment for the unemployed youth of the state of Punjab.

(ii) To improve employability through skill training/skill up-gradation.

(iii) To identify areas having potential for employment generation and to harness that potential with government intervention.

**Short Term:** To disseminate information regarding various Government initiatives related to employment like Placement Camps, Counselling Sessions, Self-Employment Camps, Loan Melas, Job Melas etc. and also to provide update regarding Government & Private Job vacancies through social media platforms of Facebook, Instagram, YouTube and Twitter as well as through Digital Portal & Job Helpline. Placement cell will keep collecting jobs from tricity and beyond.



**Long Term:** Following 5 projects are to be implemented by PGRKAM:-

- I. Punjab Job Helpline.
- II. Widening the scope of digital platform for facilitation of employment services including placements. New RFP is proposed to be floated for increasing the scope of the portal.
- III. Utilizing social media platforms for maximum outreach.
- IV. Collection of information on regular recruitment in Punjab Govt. Department
- V. Placement Cell.

**d. Brief Note on various Schemes/Projects/Initiatives.**

**The following projects are being run under PGRKAM:**

Project	Status												
<b>Digital Platform</b> (www.pgrkam.com)	<p>The digital platform for facilitating services of the Employment department has been developed and the modules for job seekers, employers, placement drives, vocational guidance, skill training's are live. The main objective of the platform is to act as a common ground for jobseekers and employers and to facilitate stakeholders with employment related services. Mobile application of PGRKAM Portal has also been made live for public on both Android and iOS platforms.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Achievements on portal</th><th>FY 2022-2023</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>No. of Job Seekers Registered on Portal</td><td>4,39,212</td></tr> <tr> <td>No. of Employers Registered on Portal</td><td>3,087</td></tr> <tr> <td>No. of Counselling Sessions made available through portal</td><td>249</td></tr> <tr> <td>No. of Job Melas/ Placement Drives organized on portal</td><td>484</td></tr> </tbody> </table>	Achievements on portal	FY 2022-2023	No. of Job Seekers Registered on Portal	4,39,212	No. of Employers Registered on Portal	3,087	No. of Counselling Sessions made available through portal	249	No. of Job Melas/ Placement Drives organized on portal	484		
Achievements on portal	FY 2022-2023												
No. of Job Seekers Registered on Portal	4,39,212												
No. of Employers Registered on Portal	3,087												
No. of Counselling Sessions made available through portal	249												
No. of Job Melas/ Placement Drives organized on portal	484												
<b>Job Helpline</b>	<p>Job helpline/call center proactively reach out to every household to facilitate employment related services through mobile telephony. The process involves throwing outbound IVR calls (Interactive voice response) to entire mobile subscriber base through National Informatics Centre Services Inc. (NICSI), New Delhi to identify the stakeholders of the department. Thereafter, the identified stakeholders are reached out and are facilitated through 25-seater Call Centre at SAS Nagar set up by private solution provider DR ITM Ltd., which has started operations with effect from 11.10.2021.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Achievements of Job Helpline</th><th>FY 2022-2023</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Job seeker Registrations</td><td>3,51,585</td></tr> <tr> <td>Employer Registrations</td><td>997</td></tr> <tr> <td>Job seeker Updations</td><td>1,39,043</td></tr> <tr> <td>Employer Updations</td><td>0</td></tr> <tr> <td>Query</td><td>1,15,316</td></tr> </tbody> </table>	Achievements of Job Helpline	FY 2022-2023	Job seeker Registrations	3,51,585	Employer Registrations	997	Job seeker Updations	1,39,043	Employer Updations	0	Query	1,15,316
Achievements of Job Helpline	FY 2022-2023												
Job seeker Registrations	3,51,585												
Employer Registrations	997												
Job seeker Updations	1,39,043												
Employer Updations	0												
Query	1,15,316												

<b>Social Media Platforms</b>	<p>Department of Employment Generation, Skill Development &amp; Training has its social media presence on platforms namely Facebook, Instagram, Twitter, Linkdin &amp; YouTube and disseminates activities of Employment department, Punjab Skill Development Mission, Punjab Ghar Ghar Rozgar &amp; Karobar Mission, District Bureaus of Employment &amp; Enterprises and Armed Forces Preparatory Institutes: Mai Bhago Armed Forces Preparatory Institutes for Girls, Maharaja Ranjit Singh Armed Forces Preparatory Institutes, Centre for Training &amp; Employment of Punjab Youth (C-PYTE) etc.</p> <p>The main objective of utilizing social media platforms is to reach and connect with the youth to make them aware about the various government initiatives related to employment, disseminate information related to placement camps/counselling sessions/jobs notifications (private &amp; government) etc, skill training programs and also to conduct Live Career Talks/Interactive Sessions with the experts from different industries.</p> <table border="1" data-bbox="521 947 1292 1293"> <thead> <tr> <th>Achievement of Project</th><th>FY 2022-2023</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Total No. of Post uploaded</td><td>1,436</td></tr> <tr> <td>Total No. of followers</td><td>4,234</td></tr> <tr> <td>Total Reach</td><td>Aprox 6.5 lacs</td></tr> <tr> <td>Expert Talk Under Mission“Khwaashan di Udan” since August 2022 .</td><td>10</td></tr> </tbody> </table> <p>Live sessions on Face book of experts from different industries were started under the Mission “Khwaashan di Udan” from August 2022. So far 12 such sessions has been successfully conducted. Approx. 3500 to 4000 candidates participates in each such talks.</p>	Achievement of Project	FY 2022-2023	Total No. of Post uploaded	1,436	Total No. of followers	4,234	Total Reach	Aprox 6.5 lacs	Expert Talk Under Mission“Khwaashan di Udan” since August 2022 .	10
Achievement of Project	FY 2022-2023										
Total No. of Post uploaded	1,436										
Total No. of followers	4,234										
Total Reach	Aprox 6.5 lacs										
Expert Talk Under Mission“Khwaashan di Udan” since August 2022 .	10										
<b>Placement Cell</b>	<p>In order to revamp the placement system in the Department of Employment Generation, Skill Development and Training and to tap Pan India companies so that the jobseekers may be offered varied and better job opportunities with better career prospects, a Placement Cell has been set up at PGRKAM in June 2022. The objective of establishing a centralized placement cell at PGRKAM is to provide jobs to the youth of Punjab by identifying and contacting private sector companies operating pan India with special focus on the companies located in Chandigarh, Panchkula &amp; Mohali and collecting vacancies for fulfilling their manpower requirements from the youth of Punjab. A total of 7,324 private sector vacancies have been sourced by the placement cell till 30.06.2023 and 4,080 candidates have been placed. In the financial year 2022-23 a total of 4950 private sector vacancies have been collected and 2999 candidates have been placed.</p>										

#### **4. ORGANISATIONAL SWOT ANALYSIS**

❖ **Strength: (Steps taken by organization to leverage its strengths)**

1. 22 District Bureau of Employment Generation Skill Development and Training have a pan Punjab presence and the same have been upgraded.
2. Consolidation and recruitment of new staff to serve the unemployed youth as one-stop centre regarding employment and employment related counselling.
3. Seating of line department's staff like Fisheries, Education, Dairy development, Banks and other for guiding the unemployed youth regarding facilities/schemes/trainings/loans provided by their departments.
4. Provision of computers, free internet facilities like WIFI to encourage youth to search for new jobs and self-employment avenues. They are also assisted in filling up forms related to various competitive exams like SSC, Railways, Defence services etc.
5. Placement camps are being organized by the Department of Employment Generation, and Training Punjab, which are providing a great opportunity to the unemployed youth to get jobs.
6. Registration of Job-seekers on PGRKAM Portal and NCS Portal.
7. Providing Vocational Guidance to job-seekers who visit the Bureaus as well as to students of educational institutions.
8. Publication of Career Literature and its dissemination to educational institutions and on portal.

❖ **Weakness: (steps taken to remove its weaknesses)**

- a. Lack of survey which can establish the exact count of unemployed youth correctly.
- b. Skilling the youth according to the ever-changing demands of the industry is a big challenge.
- c. Employers offer less salary to fresh, unskilled candidates.
- d. COVID-19 has changed the dynamics of the job market and every stakeholder including the Department is still adapting to changed environment.

❖ **Opportunity: (Steps taken to leverage new opportunities)**

- (A) Policy changes are being planned to overcome the weaknesses in consultation with other stakeholders.
- (B) Previously, due to the traditional approach of the department, links with the industries operating in the districts was predominantly manufacturing sector but with the establishment of DBEE's Department has adopted a proactive approach and has started contacting service industries bringing in vacancies for unemployed youth registered with the department and the online portal.
- (C) In addition to opening DBEEs and PGRKAM, the Government is running 3 institutes for training of young men and women for entry into the Armed Forces and Para Military Forces as officers and Jawans.



- (D) To facilitate and to reach out to every household of Punjab, A job helpline/25 seater call centre was set up at SAS Nagar which started operations with effect from 11.10.2021.
- (E) Department initiated coaching and training project under which candidates are being provided coaching for private and government jobs.

i **MAI BHAGO ARMED FORCES PREPARATORY INSTITUTE (MBAFPI) :-** Mai Bhago Armed Forces Preparatory Institute for girls has been established by the Government of Punjab in Sector 66, S.A.S Nagar. The Institute commenced training with effect from first week of July 2015. Its aim is to train selected young girls from Punjab for commission into the Armed Forces through the OTA (Officer Training Academy) Chennai and equivalent Naval/Air Force Academies. The Institute has the capacity to train 75 girls at any one time (25 girls inducted each year).

ii **MAHARAJA RANJIT SINGH ARMED FORCES PREPARATORY INSTITUTE (MRSAFPI):-** It has been established by the Government of Punjab in Sector 77, SAS Nagar (Mohali). The Hon'ble Chief Minister of Punjab is the Chairman of the Governing Body of the Institute. The institute aims at training selected youngmen from Punjab for permanent commission in the Armed Forces through the National Defense Academy/equivalent service academy. The institute is designed to train 96 boys at any one time (48 boys inducted each year).

iii **CENTRE FOR TRAINING & EMPLOYMENT OF PUNJAB YOUTH (C-PYTE):-**

It inspires and encourages the youth to develop their skills by providing training for induction into Defense forces and Paramilitary forces through its 15 training centres. The major beneficiaries of this scheme are the rural unemployed youth who are given pre-selection training for joining the Defence Force, Central Para Military Forces besides imparting technical training to upgrade their skills and to inspire and encourage the youth to upgrade their skills in different trades for making them more employable and to motivate the youth to join the national main stream. A new camp of C-Pyte is being established in Asal Uttar at Taran Tarn. Its foundation stone was laid on 9-9-2021 and the construction is being carried out by Public Works Department.

iv. **SARDAR BAHADUR AMIN CHAND SONI ARMED FORCES PREPARATORY INSTITUTE:** A 4th institue, Sardar Bahadur Amin Chand Soni Armed Forces Preparatory Institute is under construction. It will train 270 candidates per year and for appearing in examination for entry into Armed Forces. The construction of this camp is being done by Public Works Department, Punjab which is expected to be completed in the year 2023-24.

**Year wise information regarding Job Fairs.**

Rozgar Mela	1st Mega Job Fair	2nd Mega Job Fair	3rd Mega Job Fair	4th Mega Job Fair	5th Mega Job Fair	6th Mega Job Fair	7th Mega Job Fair
Time Period	21.08.2017 to 31-08-2017	20.02.2018 to 08.03.2018	12.11.2018 to 22.11.2018	13.02.2019 to 22.02.2019	06.09.2019 to 30.09.2019	24.09.2020 to 30.09.2019	09.09.2021 to 17.09.2021
No. of Rozgar Mela	10	58	109	87	121	145	105
Particip-ated	14,247	30,263	78,361	75,375	1,94,657	1,48,201	2,25,115
Selected	3,823	5,204	18,672	41,878	1,17,380	91,360	2,16,147

❖ **Threats ( Steps taken to mitigate threats to organization):**

Not Applicable

- a) **Provide a summary of the outcomes from surveys, benchmarks for action and other assessment metrics for schemes and programmes of the organization. Include data pertinent to the operations of the organization.**

Sr. No	Objective	Action	Success Indicator	Unit	Actual Value for FY 2020-21	Actual Value for FY 2021-22	Actual Value for FY 2022-23
1	Registration of job-seekers	To register candidates	No. of candidates registered	Nos.	5,61,202 (As per PGRKAM Portal)	2,22,077 (as per pgrkam.com portal)	4,39,212 (as per PGRKAM Portal)
2	Placements	To place registered candidates	Number of placements	Nos.	4,01,507	5,83,291	1,34,212
3	Vocational Guidance	Department provides guidance, counselling and awareness through its various vocational guidance programmes organized in Schools/colleges / Institutes	a) Career talks in Schools/colleges and through Mass Counselling Programme-	Nos.	3081	3159	8846
			b) Career Conferences/ exhibitions.		1237	198	241
			c) Self Employment Camps.		3005	359	885
			d) Individual guidance.		21815	6615	34577

**(b) Describe how data driven decision making and policy formulation has been used to improve processes and programs in your organization.**

- 1) Registration of job-seekers on online portal [www.pgrkam.com](http://www.pgrkam.com) and to provide them counselling and employment assistance in addition to the manual registration already being done in the DBEE.
- 2) Through increased registration (online and offline) the department has come to know about skilled/ un-skilled youth.

- 3) The above helped in counseling which is now being given according to the need of candidate (subject-specific) instead of generalized counseling which was previously given.
- 4) Targeting the youth to achieve the goal of providing vocational education through PSDM and other technical institutions.
- 5) Taking into consideration the leaning of youth towards Government jobs through coaching programme.
- 6) DBEE has organized placement camps to apprise the student/job seekers with the latest trends of jobs in the market/industry. A monthly target of 4 placement camps for each of the 6 big districts and 2 placement camps for each of the 16 remaining small districts has been given to DBEE's.

**5. Key Performance Parameters (KPP) of Key Personnel of the Department.**

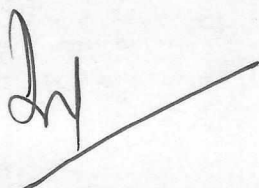
As per Annexure-3 (Attached)

**6. Progress of disposal of pending Audit Paras during the year:-**

Initially Pending	Received	Disposed	Pending till 30-9-2022
1	2	3	4
159	73	33	199

**7. Appendices (Charts, Tables, Graphs, Annexures etc.)-**

As per Annexure-1 and Annexure-2 (Attached)





**Sustainable Development Goals, 4 Year Strategic Action Plan (2019-23) and Annual Action Plan (2019-20)**  
Name of the Department: Employment Generation and Training, Punjab, Chandigarh.

Annexure-1 / *msd-1*

Sr. No.	Scheme/Project/Intervention	2018-19		Financial Requirements					Total	Actual Expenditure				Annexure Rs. in Crore	
		Budget Estimates		Expenditure		2019-20	2020-21	2021-22		2022-23	2019-20	2020-21	2021-22		2022-23
		3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13		
1	2	5	-	220	220	220	220	220	880	0	0	0	0	0	
2	Yarri Enterprises	50	-	175.5	175.5	175.5	175.5	175.5	702	0	0	0	0	0	
3	District Bureau of Employment and Enterprises	20	3.2785144	15	15	15	15	15	60	3.4139	3.798651	3.2262461	4.1142626		
4	C-Pyte (Centre for Training and Employment of Punjab Youth)	9	9	17	18	19	20	74	74	9	9.12	11.66	9.058569		
5	Maharaja Ranjit Singh Armed Forces Preparatory Institute, Mohali	1	1.05	1.69	2	2.5	2.5	8.69	8.69	1.15	1.155	2.025	1.93823		
6	Mai Bhago Armed Forces Preparatory Institutes of Girls, Mohali	3	2.7	3	3	3	3	12	12	2.7	2.4	2	0		
7	Punjab Ghar Ghar Rozgar and Karobar Mission Society (PGRKAM)	5	5	23	23	23	23	92	92	6.4	0.6	1.43	0.43		
8	Urban Employment Programme (Mera Kam Mera Mann)	0	0	90	90	90	90	360	360	0	0	0	0		
9	Setting up of new department of Employment Generation and Training.	0	0	1	1	1	1	4	4	0	0	0	0		
10	Manpower Survey and Miscellaneous Works	0	0	1	1	1	1	4	4	0	0	0	0		
11	Corpus Fund to Generate Employment Avenues	0	0	1	1	1	1	4	4	0	0	0	0		
12	Shaheed Bhagat Singh -Harra Tractor	0	0	0.01	0.01	0.01	0.01	0.04	0.04	0	0	0	0		
13	Setting up of Marine Academy	0	0	0.01	0.01	0.01	0.01	0.04	0.04	0	0	0	0		
14	General Sham Singh Attariwala Institute Amritsar	5	0	1.1	1.1	1.1	1.1	4.4	4.4	0	0	0	0		
15	Skill Development Mission (CSS)	0.5162	0	0.5162	0	0	0	0.5162	0.5162	0.43905	0.180416	0	0.7473494		
16	National Career Service (CSS)	0	0	0.84	0	0	0	0.84	0.84	0.6454023	0.181733	0	0.031		
17	Unemployment Allowance Scheme 2017-18	0	0	794.31	794.31	794.31	794.31	3177.24	3177.24	0	0	0	0		
18	Sardar Bahadur Amin Chand Soni Military Academy for Officers Training, Bajwara, Hoshiarpur	0	0	2546	2546	2546	2546	10184	10184	0	3.129195	7	7.1404827		
19	PMKVY (PSDM)	18.4772	4.5484503	28.5	35.64	43.6	52.8	160.54	160.54	18.4772	14	22	6.4892187		
20	DDU-GKY (PSDM)	21	13.3843728	125.4	107.54	107.53	85.32	425.79	425.79	21	132.7517	2.0566667	27.8435332		
21	NULM (PSDM)	-	8.8238379	16.74	24.75	34.88	44.4	120.77	120.77	0	-	-	-		
22	SANKALP (PSDM)	11.87	0	11.86	11.86	11.86	11.86	47.44	47.44	0.65	1.05	5.988	0		
	Total	149.8634	47.7851754	4073.4762	4070.72	4090.3	4087.81	16322.3062	16322.3062	63.8755523	168.366695	57.3859128	57.7926456		

Note:-The Budget allocated to serial no. 21 is maintained by SULM.

Note:- The Budget allocated to serial no. 21 is maintained by SULM.

*Signature*

DBEE Review Report (01-04-2022 to 31-03-2023)				
Parameters	Yearly Target (Per District)	Yearly Target (All District)	01-04-2022 To 31-03-2023	
Number of candidates visit in DBEE	*	*	141883	
Registration of youth	4800	105600	386567	
Registration Guidance	1200	26400	38434	
Number of candidates guided	1200	26400	34577	
Number of Groups	120	2640	5875	
Total number of candidates participated	360	7920	38688	
No. of Career Talks given in DBEE premises and during outreach activities in	288	6336	8846	
No. of candidates participated	8640	190080	315916	
No. of Career Conferences/ Exhibition organised	2	44	241	
No. of candidates participated	*	*	35160	
No. of camps organized	*	*	2026	
No. of candidates identified	*	*	54823	
No. of candidates trained	*	*	27345	
No. of candidates placed in jobs after training	*	*	6866	
No. of candidates started self-employment after training	*	*	1348	
No. of candidates identified for training and coaching	3048	67056	44653	
No. of candidates trained	*	*	5481	
No. of Camps Organized	12	264	885	
No. of candidates participated	600	13200	98950	
No. of candidates identified for self employment during the self employment	*	*	89639	
No. of loan cases sanctioned	As per SLBC Targets/guidelines		95961	
Visit of DC/ ADC in DBEE	120	2640	2945	
Posting Vacancies in Whatsapp Group (Govt/ Private)	240	5280	169241	
Record Checking	48	1056	1199	
Governing Council of DBEE meeting held	12	264	222	
Number of Press Notes given	48	1056	2374	
No. of Placement Camps organized	24	528	2140	
No. of Employers Participated (Minimum)	60	1320	4937	
No. of Vacancies in each camp	480	10560	120022	
Ludhiana	14400	14400	10898	
SAS Nagar	14400	14400	11408	
Jalandhar	14400	14400	11945	
Amritsar	14400	14400	8004	
Patiala	8400	8400	6348	
Hoshiarpur	8400	8400	6419	
Bathinda	8400	8400	6220	
Remaining other 15 District	4800(per District)	72000	43025	
Total			133121	

ਡੀ.ਬੀ.ਈ.ਈ. ਰਿਵਿਊ (ਕੇ.ਪੀ.ਆਈ.) ਸਮਾਂ ਮਿਤੀ 01-04-2022 ਤੋਂ 31-03-2023

DBEE Review (K.P.I) Period 01-04-2022 to 31-03-2023

ਲੜੀ ਨੰ: (S.No.)	ਆਈਟਮ (Items)		ਜੋੜ (Total)
1	ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਦੀ ਰਜਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ (Registration of candidates)		386567
2	ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਅਗਵਾਈ (Individual Guidance)	ਗਾਈਡ ਕੀਤੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ No. of candidates guided	34577
3	ਕੈਰੀਅਰ ਟਾਕਸ/ ਪ੍ਰੇਰਣਾਦਾਇਕ ਭਾਸ਼ਣ (Career Talks/Motivational Lectures)	ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਭਾਸ਼ਣਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ (No. of lectures delivered)	8846
		ਭਾਗ ਲੈਣ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ (No. of candidates participated)	315916
4	ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਕੈਂਪ (Placement camps)	ਆਯੋਜਿਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਕੈਂਪਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ (No. of placement camps organized)	2148
		ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਦੀ ਗਿਣਤੀ (No. of placements)	134212





ਸਲਾਨਾ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਰਿਪੋਰਟ

ਸਾਲ: 2022-23

ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪਤੀ, ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਵਿਭਾਗ

(ਪੰਜਾਬ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਮਿਸ਼ਨ)

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ

## ਸਾਲਾਨਾ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਰਿਪੋਰਟ

### 1. ਪਿਛੋਕੜ

ਪੰਜਾਬ ਸਕਿੱਲ ਡਿਵੈਲਪਮੈਂਟ ਮਿਸ਼ਨ ਸੋਸਾਇਟੀ ਨੂੰ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਨੰਬਰ 12/7/14-5 ਟੀ.ਟੀ.-1/80 ਮਿਤੀ 02-09-2014 ਰਾਹੀਂ ਤਕਨੀਕੀ ਸਿੱਖਿਆ ਅਤੇ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਵਿਭਾਗ, ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਅਧੀਨ ਸਥਾਪਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਅਤੇ ਹੁਣ ਰੋਜਗਾਰ ਉਤਪੱਤੀ, ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਵਿਭਾਗ, ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਨੰ. 9/332019-ਆਈ.ਆਈ.ਟੀ. /1530612/1 ਮਿਤੀ 24-07-2019 ਰਾਹੀਂ ਪੰਜਾਬ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਮਿਸ਼ਨ ਨੂੰ ਰੋਜਗਾਰ ਉਤਪੱਤੀ, ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਵਿਭਾਗ, ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਅਧੀਨ ਲਿਆਇਆ ਗਿਆ ਹੈ।

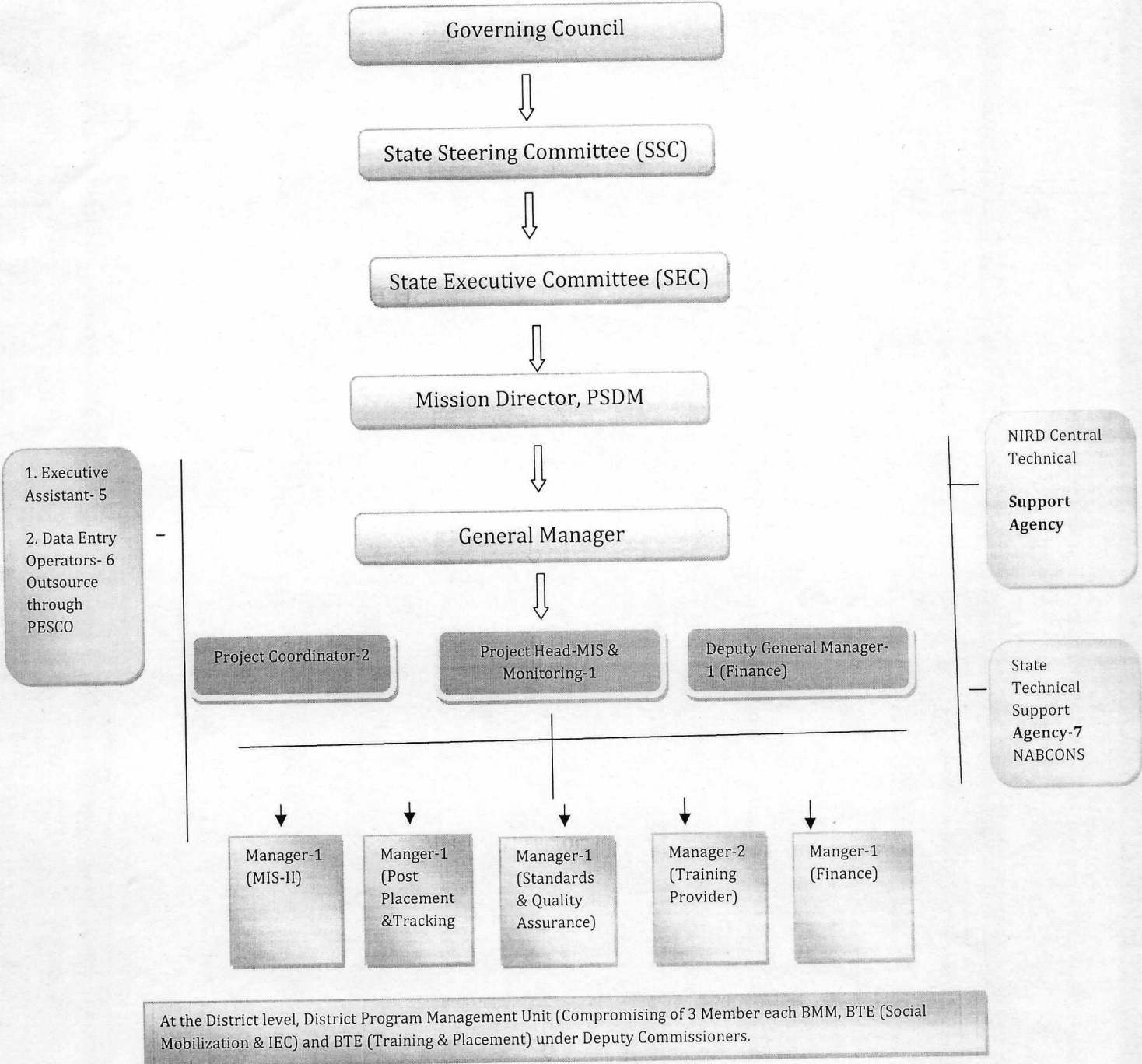
ਪੰਜਾਬ ਸਕਿੱਲ ਡਿਵੈਲਪਮੈਂਟ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਰੋਜਗਾਰ ਲਈ ਹੁਨਰ ਸਿਖਲਾਈ ਦੇਣਾ ਹੈ। ਪੇਂਡੂ ਅਤੇ ਸ਼ਹਿਰੀ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਹੁਨਰ ਸਿਖਲਾਈ ਦੇਣ ਲਈ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਪਹਿਲਕਦਮੀਆਂ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ। ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਵਿੱਚ ਬਹੁਤ ਸਾਰੀਆਂ ਹੁਨਰ ਸਕੀਮਾਂ ਅਧੀਨ ਸਿੱਖਿਅਤ ਵਿਅਕਤੀਆਂ/ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਪੰਜਾਬ ਵਿੱਚ ਹੀ ਨੌਕਰੀਆਂ ਦਿਵਾਉਣ ਦਾ ਕੰਮ ਚੁਨੋਤੀ ਭਰਿਆ ਹੈ, ਕਿਉਂਕਿ ਰੋਜਗਾਰ ਦੇਣ ਵਾਲੇ ਮਾਲਕਾਂ ਵਲੋਂ ਘੱਟ ਤਨਖਾਹਾਂ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼, ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਬਦਲਵੇਂ ਸਥਾਨਾਂ ਤੇ ਨੌਕਰੀਆਂ ਕਰਨਾ, ਨਵੇਂ ਸਥਾਨਾਂ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੇ ਘਰੋਂ ਦੂਰ ਰਹਿਣ ਦੀਆਂ ਸਮੱਸਿਆਵਾਂ ਵੀ ਆਉਂਦੀਆਂ ਹਨ, ਅਜੇ ਵੀ ਸਿੱਖਿਅਤ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀਆਂ ਇੱਛਾਵਾਂ ਅਤੇ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਮੇਲ ਖਾਂਦੀਆਂ ਨੌਕਰੀਆਂ ਦੇਣ ਲਈ ਹਰ ਸੰਭਵ ਯਤਨ ਕੀਤਾ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ।





2. ਵਿਭਾਗ ਦਾ ਸੰਸਥਾਗਤ ਚਾਰਟ

Organization Structure



Status as on 31.03.2023

1. Manager IEC & Mobilization-1 (Vacant)
2. Manger (Training & Development)-2 (Vacant)
3. Manager Finance-1 (Vacant)
4. DGM Finance-1 (Vacant )



### 3. ਵਿਜ਼ਨ, ਮਿਸ਼ਨ ਅਤੇ ਟੀਚੇ

ਓ) **ਵਿਜ਼ਨ (ਲੰਬੇ ਸਮੇਂ ਲਈ ਬਦਲਾਓ ਦੇ ਉਦੇਸ਼):** ਪੰਜਾਬ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਮਿਸ਼ਨ ਦਾ ਵਿਜ਼ਨ ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਲਈ ਨਿਰੰਤਰ ਅਵਸਰ ਪੈਦਾ ਕਰਨਾ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਉਹ ਆਪਣੀ ਪਸੰਦ ਦੇ ਹੁਨਰ ਹਾਸਲ ਕਰ ਸਕਣ ਅਤੇ ਟਿਕਾਉ ਰੇਜ਼ੀ-ਰੇਟੀ ਪੈਦਾ ਕਰਨ ਦੇ ਸਾਧਨਾਂ ਨਾਲ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰ ਸਕੇ।

ਅ) **ਮਿਸ਼ਨ (ਪ੍ਰਾਪਤੀਯੋਗ ਕੰਮ):** ਸਾਡਾ ਉਦੇਸ਼ ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਹੁਨਰਮੰਦ ਬਣਾਉਣ ਵਿਚ ਲੱਗੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਯਤਨਾਂ ਨੂੰ ਨਿਰੰਤਰ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਏਕਾਕ੍ਰਿਤ ਕਰਨਾ ਹੈ ਅਤੇ ਵੱਖ ਵੱਖ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਯੋਜਨਾਵਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਵਿਚ ਲੋੜੀਂਦੇ ਪੈਮਾਨੇ, ਸਹਿਯੋਗੀ, ਨਿਗਰਾਨੀ ਅਤੇ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਤਾਲਮੇਲ ਲਿਆਉਣਾ ਹੈ। ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਦੇ ਖੇਤਰ ਵਿਚ ਕਾਰਪੋਰੇਟ ਸੇਸ਼ਲ ਰਿਸਪੋਨਸਿਬਿਲਿਟੀ (ਸੀ.ਐਸ.ਆਰ) ਵਰਗੇ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਖੇਤਰ ਦੀਆਂ ਪਹਿਲਕਦਮੀਆਂ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਤ ਕਰਨ ਲਈ ਪਬਲਿਕ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਪਾਰਟਨਰਸ਼ਿਪ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਤ ਕਰਨਾ ਵੀ ਇਕ ਉਦੇਸ਼ ਹੈ।

ੲ) **ਟੀਚੇ:** ਵਿੱਤੀ ਸਾਲ 2022-23 ਦੌਰਾਨ, ਪੰਜਾਬ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਮਿਸ਼ਨ (ਪੀ.ਐਸ.ਡੀ.ਐਮ.) ਦੁਆਰਾ ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਹੁਨਰ ਯੋਜਨਾਵਾਂ ਲਾਗੂ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸਨ, ਜਿਸ ਤਹਿਤ ਸਰਕਾਰੀ/ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਪਾਰਟਨਰਜ਼ ਨੇ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਦੇ ਸ਼ਹਿਰੀ ਅਤੇ ਪੇਂਡੂ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਮੁਫਤ ਹੁਨਰ ਸਿਖਲਾਈ ਦਿੱਤੀ-

#### 1. Deen Dayal Upadhyaya Grameen Kaushalya Yojana (DDU-GKY)

DDU-GKY ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਪੇਂਡੂ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਹੁਨਰ ਦੇਣਾ ਹੈ ਜੋ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਨਿਯਮਤ ਮਾਸਿਕ ਤਨਖਾਹ ਜਾਂ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਤਨਖਾਹ ਤੋਂ ਉਪਰ ਦੀਆਂ ਨੌਕਰੀਆਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ। ਇਹ ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੇਂਡੂ ਵਿਕਾਸ ਮੰਤਰਾਲੇ ਦੀ ਇਕ ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਯੋਜਨਾ ਹੈ ਜੋ ਪੇਂਡੂ ਰੇਜ਼ੀ-ਰੇਟੀ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਤ ਕਰਨ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰਦੀ ਹੈ। ਇਹ ਨੈਸ਼ਨਲ ਰੂਰਲ ਲਾਈਵਲੀਹੁੱਡ ਮਿਸ਼ਨ (ਐਨ.ਆਰ.ਐਲ.ਐਮ) ਦਾ ਇੱਕ ਹਿੱਸਾ ਹੈ - ਗਰੀਬੀ ਘਟਾਉਣ ਦੇ ਮਿਸ਼ਨ ਨੂੰ ਅਜੀਵਿਕਾ ਸਕੀਮ ਨਾਮ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਇਸ ਯੋਜਨਾ ਨਾਲ ਸਾਰੇ ਭਾਰਤ ਵਿੱਚ 55 ਮਿਲੀਅਨ ਤੋਂ ਵੱਧ ਗਰੀਬ ਪੇਂਡੂ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਲਾਭ ਮਿਲੇਗਾ ਜੋ ਕਿ ਸਸਟੇਨੇਬਲ/ਲੋੜੀਂਦੀਆਂ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਸੇਵਾਵਾਂ ਲਈ ਹੁਨਰਮੰਦ ਬਣਨ ਲਈ ਤਿਆਰ ਹਨ। ਇਹ ਸਕੀਮ ਗਰੀਬੀ ਘਟਾਉਣ ਦੀ ਸੰਭਾਵਨਾ ਲਈ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਹੈ।

I. **ਥੋੜ੍ਹੇ ਸਮੇਂ ਲਈ** - ਮਾਰਚ 2025 ਤੱਕ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਦੇ ਵਿੱਚ 7745 ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਸਿਖਲਾਈ ਅਤੇ 5971 ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਕਰਨਾ ਹੈ।

II. **ਲੰਬੇ ਸਮੇਂ ਲਈ**- 2025 ਤੱਕ 43029 ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਸਿਖਲਾਈ ਅਤੇ 30120 ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਕਰਨਾ ਹੈ।

ਲੰਬੇ ਸਮੇਂ ਦੇ ਟੀਚਿਆਂ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਲਈ ਹੇਠ ਦਿੱਤੇ ਕਦਮ ਚੁੱਕੇ ਜਾਣਗੇ:-

- ਮੌਜੂਦਾ ਸਿਖਲਾਈ ਕੇਂਦਰਾਂ ਦੀ ਸਮਰੱਥਾ ਵਿੱਚ ਵਾਧਾ ਕਰਨਾ
- ਪੀ.ਆਈ.ਏਜ਼ (PIAs) ਦੁਆਰਾ ਅਰੰਭ ਕੀਤੇ ਗਏ ਅੰਕੜੇ ਵਧਾਏ ਜਾਣੇ
- ਪਲੇਸਮੈਂਟ 'ਤੇ ਧਿਆਨ ਕੇਂਦ੍ਰਤ ਕਰਨ ਲਈ ਪੀਆਈਏਜ਼ ਨਾਲ ਮਿਲ ਕੇ online ਰੋਜਗਾਰ ਮੇਲੇ 'ਤੇ ਪਲੇਸਮੈਂਟ 'ਤੇ ਧਿਆਨ ਕੇਂਦਰਤ ਕਰਨਾ।
- ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਫੰਡ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਾਪਤ ਅਤੇ ਰੱਖੇ ਗਏ ਅੰਕੜਿਆਂ ਦੀ ਸਮਕਾਲੀ ਨਿਗਰਾਨੀ।

ਵਿੱਤੀ ਸਾਲ 2022-23 ਵਿੱਚ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਾਪਤ, ਪ੍ਰਮਾਣਿਤ, ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੇ ਵੇਰਵੇ ਹੇਠ ਅਨੁਸਾਰ ਹਨ:

Target	Trained	Certified	Appointed/Place d	Percentage%
20844	8119	8005	7698	95%

## 2. Deendayal Antyodaya Yojana-National Urban Livelihood Mission (DAY-NULM)-

DAY-NULM, Ministry of Housing and Urban Affairs ਦੀ ਇਕ ਮਹੱਤਵਪੂਰਣ ਯੋਜਨਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਦੇ ਇੱਕ component, Employment linked Skill Training and Placement(ESTP) ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਪੰਜਾਬ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਮਿਸ਼ਨ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤਾ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਪੰਜਾਬ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਮਿਸ਼ਨ ਨੂੰ ਸਾਲ 2022-23 ਲਈ ਯੋਜਨਾ ਤਹਿਤ 30,000 ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦਾ ਟੀਚਾ ਮਿਲਿਆ ਸੀ। ਯੋਜਨਾ ਨੂੰ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਪਾਰਟਨਰਜ਼ ਦੁਆਰਾ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਸ਼ਹਿਰੀ ਆਜੀਵਿਕਾ ਮਿਸ਼ਨ (NULM) ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਭਾਰਤ ਦੇ ਸ਼ਹਿਰੀ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਗਰੀਬੀ ਅਤੇ ਬੇਰੁਜ਼ਗਾਰੀ ਨੂੰ ਦੂਰ ਕਰਨਾ ਹੈ। ਇਸ ਦੇ ਥੋੜ੍ਹੇ ਸਮੇਂ ਦੇ ਅਤੇ ਲੰਬੇ ਸਮੇਂ ਦੇ ਟੀਚਿਆਂ ਦਾ ਸੰਖੇਪ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ:

1. **ਥੋੜ੍ਹੇ ਸਮੇਂ ਲਈ** - 25840 ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਸਿਖਲਾਈ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਘੱਟੋ ਘੱਟ 70 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਕਰਨਾ ਹੈ

II. ਲੰਬੇ ਸਮੇਂ ਲਈ - (ਦੇ ਤੋਂ ਤਿੰਨ ਸਾਲ) ਸਿਖਲਾਈ, ਪ੍ਰਮਾਣਿਤ ਅਤੇ ਅਤੇ ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਹਰੇਕ ਵਿੱਤੀ ਸਾਲ ਲਈ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਸਾਰੇ ਟੀਚਿਆਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨਾ।

ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਾਪਤ, ਪ੍ਰਮਾਣਿਤ, ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦਾ ਵੇਰਵਾ ਹੇਠ ਅਨੁਸਾਰ ਹੈ:

Target	Trained	Certified	Appointed/Placed	Percentage%
30000	24250	25326	16536	65%

### 3. ਸੰਕਲਪ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹੋਰ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ

i) ਸੈਂਟਰ ਆਫ਼ ਐਕਸੀਲੈਂਸ ਇਨ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ ਵਿਚ ASSOCHAM:- ਪੀ.ਐਸ.ਡੀ.ਐਮ. ਨੇ 09.02.2023 ਨੂੰ ਐਸੋਸੀਏਟਿਡ ਚੈਂਬਰਜ਼ ਆਫ਼ ਇੰਡਸਟਰੀ ਐਂਡ ਕਾਮਰਸ ਆਫ਼ ਇੰਡੀਆ (ਅਸੋਚੈਮ) ਨਾਲ ਇੱਕ ਸੈਂਟਰ ਆਫ਼ ਐਕਸੀਲੈਂਸ ਸਥਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ MOU ਤੇ ਹਸਤਾਖਰ ਕੀਤੇ ਹਨ। CoE ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਰਾਮਗੜੀਆ ਆਈਟੀਆਈ, ਫਗਵਾੜਾ ਦੇ ਅਦਾਰੇ ਵਿੱਚ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਅਤੇ (i) ਆਟੋਮੋਟਿਵ ਮਸ਼ੀਨਿੰਗ ਆਪਰੇਟਰ (ii) ਫਿਟਰ-ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਅਤੇ ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕ ਅਸੈਂਬਲੀ ਦੀਆਂ ਨੌਕਰੀਆਂ ਵਿੱਚ 2000 ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਸਿਖਲਾਈ ਦੇਵੇਗੀ। ਸਿਖਲਾਈ DDUGKY ਸਕੀਮ ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਕਰਵਾਈ ਜਾਵੇਗੀ। ਇਹ ਸਮਝੌਤਾ 31.03.2025 ਤੱਕ ਵੈਧ ਹੈ-

Ongoing	Trained	Certified	Placed
20	340	116	125

ii) HCL ਸਿਖਲਾਈ ਅਤੇ ਸਟਾਫਿੰਗ ਸੇਵਾਵਾਂ (HCLTSS) ਨਾਲ ਸਹਿਯੋਗ:- ਪੰਜਾਬ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਮਿਸ਼ਨ (PSDM) ਨੇ 2 ਮਾਰਚ, 2023 ਨੂੰ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਗਾਰੰਟੀ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ-ਟੈਕ ਬੀ ਲਈ HCLTSS ਨਾਲ ਸਮਝੌਤਾ ਕੀਤਾ। ਇਹ 12ਵੀਂ ਜਮਾਤ ਦੇ ਗਣਿਤ/ਵਪਾਰਕ ਗਣਿਤ ਨਾਲ ਪਾਸ ਆਊਟ ਲਈ ਇੱਕ ਅਰਲੀ ਕਰੀਅਰ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਹੈ ਜੋ ਆਈ.ਟੀ. ਵਿੱਚ ਕਰੀਅਰ ਬਣਾਉਣਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹਨ।

ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵਿੱਚ ਦੋ ਭਾਗ ਹਨ- 6 ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੀ ਕਲਾਸ ਰੂਮ ਸਿਖਲਾਈ (ਸੀਆਰਟੀ) ਅਤੇ 6 ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਇੰਟਰਨਸ਼ਿਪ। ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ CRT ਦੌਰਾਨ ਲੈਪਟਾਪ ਅਤੇ HCL ਦੁਆਰਾ ਇੰਟਰਨਸ਼ਿਪ ਦੌਰਾਨ INR 10,000/ਮਹੀਨਾ ਦਾ ਵਜ਼ੀਫ਼ਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਕੋਰਸ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲੇ ਲਈ, ਪ੍ਰਤੀ ਉਮੀਦਵਾਰ ਫੀਸ



1,10,000/- ਹੈ। PSDM ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਮੈਰੀਟੋਰੀਅਸ ਸਕੂਲਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਚੁਣੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ 200 ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ (ਪਹਿਲੇ 100 ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਪੂਰੀ ਫੀਸ ਅਤੇ ਅਗਲੇ 100 ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ 50% ਫੀਸ) ਦੀ ਫੀਸ ਲਈ ਫੰਡਿੰਗ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ।

**iii) ਰਬੜ ਸੈਕਟਰ ਸਕਿੱਲ ਕੌਂਸਲ (RCPSDC) ਦੇ ਸਹਿਯੋਗ ਨਾਲ ਸੈਂਟਰ ਆਫ ਐਕਸੀਲੈਂਸ:-**

PSDM ਨੇ 31.01.2023 ਨੂੰ ਰਬੜ, ਕੈਮੀਕਲ ਅਤੇ ਪੈਟਰੋ ਕੈਮੀਕਲ ਸਕਿੱਲ ਡਿਵੈਲਪਮੈਂਟ ਕੌਂਸਲ ਨਾਲ ਸੈਂਟਰ ਆਫ ਐਕਸੀਲੈਂਸ (CoE) ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਲਈ ਇੱਕ ਸਮਝੌਤਾ ਕੀਤਾ ਹੈ। CoE ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਮੈਟਰੋ ਟਾਇਰ, ਲੁਧਿਆਣਾ ਦੇ ਅਹਾਤੇ 'ਤੇ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਅਤੇ ਇਹ 500 ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਭੂਮਿਕਾ ਲਈ ਸਿਖਲਾਈ ਦੇਵੇਗਾ। (i) ਰਬੜ-ਉਤਪਾਦ ਕੁਆਲਿਟੀ ਅਸ਼ੋਰੈਂਸ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ, (ii) ਰਬੜ ਕੈਲੰਡਰਿੰਗ ਆਪਰੇਟਰ, (iii) ਰਬੜ ਇੰਟਰਨਲ ਮਿਕਸਰ ਆਪਰੇਟਰ, (iv) ਟਾਇਰ ਫਿਟਰ- ਸਰਵਿਸਿੰਗ ਅਤੇ ਮੇਨਟੇਨੈਂਸ, (v) ਅਸਿਸਟੈਂਟ ਆਪਰੇਟਰ- ਟਾਇਰ ਰੀਟਰੇਡਿੰਗ- ਬਿਲਡਿੰਗ ਅਤੇ ਕਯੂਰਿੰਗ, (vi) ਰਬੜ ਐਕਸਟਰੂਡਰ ਆਪਰੇਟਰ (vi) ਰਬੜ ਮੇਲਡਿੰਗ/ਕਿਊਰਿੰਗ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ। ਸਿਖਲਾਈ DDUGKY ਸਕੀਮ ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਕਰਵਾਈ ਜਾਵੇਗੀ-

Ongoing	Trained	Certified	Placed
210	290	92	42

**4. CSR ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ**

i) **ਖੇਡਾਂ ਦੇ ਸਾਮਾਨ ਦੇ ਨਿਰਮਾਤਾ ਅਤੇ ਨਿਰਯਾਤਕ ਉੱਤਮਤਾ (SGMEA)-** PSDM ਅਤੇ ਜਲੰਧਰ ਸਪੋਰਟਸ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ ਵਿਚਕਾਰ 09.02.23 ਨੂੰ MSDC, ਜਲੰਧਰ ਵਿੱਚ ਚਮੜੇ ਦੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ 200 ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਸਿਲਾਈ ਆਪਰੇਟਰ- ਗੁਡਸ ਐਂਡ ਗਾਰਮੈਂਟਸ, ਕਟਿੰਗ ਓਪਰੇਟਰ- ਸਪੋਰਟਸ ਗੁਡਸ ਅਤੇ ਕਟਰ- ਗੁਡਸ ਐਂਡ ਗਾਰਮੈਂਟਸ ਵਰਗੀਆਂ ਨੌਕਰੀਆਂ ਵਿੱਚ ਸਿਖਲਾਈ ਦੇਣ ਲਈ MOU ਉੱਤੇ ਹਸਤਾਖਰ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ।

ii) **HDFC ਬੈਂਕ ਲਿਮਿਟੇਡ ਦੁਆਰਾ "ਪਰਿਵਰਤਨ" ਸਕੀਮ:-** PSDM ਅਤੇ HDFC ਬੈਂਕ ਲਿਮਿਟੇਡ ਵਿਚਕਾਰ 27.12.2022 ਨੂੰ MOU 'ਤੇ ਹਸਤਾਖਰ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ, ਜਿਸ ਦੇ ਤਹਿਤ ਪ੍ਰਤੀ ਕੋਰਸ 300 ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਸਿਖਲਾਈ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਹੈ। MOU ਦੇ ਤਹਿਤ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਕੋਰਸ covered ਹਨ: -

- a) ਜਨਰਲ ਡਿਊਟੀ ਸਹਾਇਕ
- b) ਮੈਡੀਕਲ ਲੈਬ ਟੈਕਨੀਸ਼ੀਅਨ
- c) ਵਪਾਰਕ ਪੱਤਰਕਾਰ
- d) ਜੂਨੀਅਰ ਸਾਫਟਵੇਅਰ ਡਿਵੈਲਪਰ
- e) ਖੋਜ ਇੰਜਨ ਮਾਰਕੀਟਿੰਗ ਕਾਰਜਕਾਰੀ
- f) ਰਿਟੇਲ ਸੇਲਜ਼ ਸਪੈਸ਼ਲਿਸਟ
- g) ਹਸਪਤਾਲ ਦੇ ਫਰੰਟ ਡੈਸਕ ਕਾਰਜਕਾਰੀ

ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ 31-12-23 ਨੂੰ ਖਤਮ ਹੋ ਗਿਆ ਹੈ।

ਵਿੱਤੀ ਸਾਲ 2022-23 ਲਈ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਾਪਤ, ਪ੍ਰਮਾਣਿਤ, ਨਿਯੁਕਤ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੇ ਵੇਰਵੇ ਹੇਠ

ਅਨੁਸਾਰ ਹਨ:

Target	Trained	Certified	Appointed/Placed
2100	2100	2100	800

iii) ਆਈਸੀਆਈਸੀਆਈ ਫਾਊਂਡੇਸ਼ਨ (ਪੀਆਈਟੀ ਕੈਂਪਸ, ਖੂਨੀਮਾਜਰਾ) - ਪੀ.ਐਸ.ਡੀ.ਐਮ. ਨੇ 2016 ਵਿੱਚ ਖੂਨੀਮਾਜਰਾ, ਖਰੜ, ਐਸਏਐਸ ਨਗਰ ਵਿੱਚ ਪੀਆਈਟੀ ਕੈਂਪਸ ਵਿੱਚ ਆਈਸੀਆਈਸੀਆਈ ਅਕੈਡਮੀ ਫਾਰ ਸਕਿੱਲਜ਼ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਲਈ ਆਈਕੇਜੀ-ਪੀਟੀਯੂ ਅਤੇ ਆਈਸੀਆਈਸੀਆਈ ਫਾਊਂਡੇਸ਼ਨ ਨਾਲ ਇੱਕ ਤਿਕੋਣੀ ਸਮਝੌਤਾ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਅਕੈਡਮੀ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਸਾਲ 2016 ਵਿੱਚ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ ਅਤੇ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ MOU 2016 ਤੋਂ 2021 ਤੱਕ 5 ਸਾਲਾਂ ਲਈ ਹਸਤਾਖਰ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ। ਉਹ ਹਰ ਸਾਲ ਲਗਭਗ 2000 ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਵੇਚਣ ਦੇ ਹੁਨਰ, ਦਫਤਰ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨ, ਇਲੈਕਟ੍ਰਿਕ ਉਪਕਰਣ, ਟਰੈਕਟਰ ਮੁਰੰਮਤ, ਕੇਂਦਰੀ ਏਅਰ ਕੰਡੀਸ਼ਨਿੰਗ, ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ ਅਤੇ ਘਰੇਲੂ ਉਪਕਰਣਾਂ ਦੀ ਮੁਰੰਮਤ, ਰੈਫ੍ਰਿਜਰੇਸ਼ਨ ਅਤੇ ਏਅਰ ਕੰਡੀਸ਼ਨਿੰਗ ਅਤੇ ਹਰ ਸਾਲ ਲਗਭਗ 2000 ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਸਿਖਲਾਈ. ਹੁਣ, MOU ਨੂੰ 31-ਮਾਰਚ 2022 ਨੂੰ 2025 ਤੱਕ 3 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਮਿਆਦ ਲਈ ਨਵਿਆਇਆ ਗਿਆ ਹੈ।

ਵਿੱਤੀ ਸਾਲ 2022-23 ਲਈ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਾਪਤ, ਪ੍ਰਮਾਣਿਤ, ਨਿਯੁਕਤ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੇ ਵੇਰਵੇ ਹੇਠ

ਅਨੁਸਾਰ ਹਨ:



Target	Trained	Certified	Appointed/Placed
2000	1060	1060	1023

iv) **ਮਹਿੰਦਰਾ ਐਂਡ ਮਹਿੰਦਰਾ ਦੇ ਸਹਿਯੋਗ ਨਾਲ ਹੁਨਰ ਸਿਖਲਾਈ:-** ਪੰਜਾਬ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਮਿਸ਼ਨ ਅਤੇ ਮਹਿੰਦਰਾ ਐਂਡ ਮਹਿੰਦਰਾ ਨੇ 4 ਅਗਸਤ 2022 ਨੂੰ ਸਮਝੌਤੇ 'ਤੇ ਹਸਤਾਖਰ ਕੀਤੇ ਅਤੇ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਹੁਨਰ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਕੀਤੀ। ਇਹ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਰੋਜ਼ੀ-ਰੋਟੀ ਦੇ ਮੌਕੇ ਪੈਦਾ ਕਰਨ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਨਾਲ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਹੁਨਰ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਹੁਨਰ ਨੂੰ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਪਾਰਟਨਰ ਮੈਸਰਜ਼ ਮੈਟਰ ਸਕਿੱਲਜ਼ ਦੁਆਰਾ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਜਿਸਦੀ ਪਛਾਣ ਮਹਿੰਦਰਾ ਐਂਡ ਮਹਿੰਦਰਾ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ ਅਤੇ ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਸਾਰੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਲਈ ਐਸ.ਏ.ਐਸ ਨਗਰ, ਮੋਹਾਲੀ ਵਿੱਚ ਮੁਫਤ ਅਤਿ-ਆਧੁਨਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸਹੂਲਤ ਸਥਾਪਤ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਨੌਕਰੀ ਦੀਆਂ ਭੂਮਿਕਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ:

- ਟਰੈਕਟਰ ਆਪਰੇਟਰ
- ਟਰੈਕਟਰ ਮਕੈਨਿਕ
- ਖੇਤੀਬਾੜੀ ਮਸ਼ੀਨਰੀ ਦੀ ਮੁਰੰਮਤ ਅਤੇ ਰੱਖ-ਰਖਾਅ ਸੇਵਾ ਪ੍ਰਦਾਤਾ
- CRM ਘਰੇਲੂ ਗੈਰ-ਵਾਇਸ
- ਘਰੇਲੂ ਡਾਟਾ ਐਂਟਰੀ ਆਪਰੇਟਰ

ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਦੀ ਮਿਆਦ ਇੱਕ ਸਾਲ ਸੀ ਅਤੇ MOU 4 ਅਗਸਤ, 2023 ਨੂੰ ਖਤਮ ਹੋ ਗਿਆ ਹੈ।

ਵਿੱਤੀ ਸਾਲ 2022-23 ਲਈ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਾਪਤ, ਪ੍ਰਮਾਣਿਤ, ਨਿਯੁਕਤ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੇ ਵੇਰਵੇ ਹੇਠ ਅਨੁਸਾਰ ਹਨ:

Target	Trained	Certified	Appointed/Placed
NIL	480	480	129



v) **IBM-CSR BoX ਸਕਿੱਲ ਬਿਲਡ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ:-** ਪੰਜ ਸਾਲਾਂ (12-01-27) ਲਈ 13.01.2022 ਨੂੰ IBM ਨਾਲ ਐਮਓਯੂ 'ਤੇ ਹਸਤਾਖਰ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ। ਇਸ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਬੇਰੋਜ਼ਗਾਰ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਥੋੜ੍ਹੇ ਸਮੇਂ ਦੀ ਔਨਲਾਈਨ ਸਿਖਲਾਈ ਅਤੇ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਵਾਲੀ ਏਜੰਸੀ ਦੁਆਰਾ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇਣ ਵਿੱਚ ਮਦਦ ਕਰਨਾ ਹੈ। IBM-CSR BoX ਦੇ ਔਨਲਾਈਨ ਸਿਖਲਾਈ ਮਾਡਿਊਲ ਮੁਫਤ ਹਨ। ਔਨਲਾਈਨ ਪਲੇਟਫਾਰਮ ਵਿੱਚ ਔਨਲਾਈਨ ਸਿਖਲਾਈ ਲਈ ਕੁੱਲ 7500+ ਕੋਰਸ ਉਪਲਬਧ ਹਨ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਬੇਸਿਕ ਡਿਜੀਟਲ ਕੋਰਸ ਡੇਟਾ ਸਾਇੰਸ, ਵੈੱਬ ਵਿਕਾਸ, ਬਲਾਕਚੇਨ ਤਕਨਾਲੋਜੀ, ਆਦਿ। ਕੋਰਸ 1-140 ਘੰਟੇ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦੇ ਹਨ।

ਵਿੱਤੀ ਸਾਲ 2022-23 ਲਈ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਾਪਤ, ਪ੍ਰਮਾਣਿਤ, ਨਿਯੁਕਤ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੇ ਵੇਰਵੇ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹਨ:

TARGET	TRAINED	CERTIFIED	APPOINTED/ PLACED
NIL	6386	6386	NOT UNDER THE MANDATE

vi) **ਸਵਰਾਜ ਇੰਜਨ ਲਿਮਿਟੇਡ ਦੇ ਸਹਿਯੋਗ ਨਾਲ ਹੁਨਰ ਸਿਖਲਾਈ:-** ਪੰਜਾਬ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਮਿਸ਼ਨ ਨੇ ਸਵਰਾਜ ਇੰਜਨ ਲਿਮਿਟੇਡ ਨਾਲ 23-03-2021 ਨੂੰ ਮੋਹਾਲੀ ਜ਼ਿਲ੍ਹੇ ਵਿੱਚ CSR ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਤਹਿਤ 2 ਸਾਲਾਂ ਵਿੱਚ 400 ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਮੁਫਤ ਸਿਖਲਾਈ ਦੇਣ ਲਈ ਸਮਝੌਤਾ ਕੀਤਾ ਸੀ। ਉਦੇਸ਼ ਬਜ਼ੁਰਗਾਂ ਦੀ ਦੇਖਭਾਲ ਕਰਨ ਵਾਲੇ, ਬੱਚਿਆਂ ਦੀ ਦੇਖਭਾਲ ਕਰਨ ਵਾਲੇ, ਘਰੇਲੂ ਡੇਟਾ ਐਂਟਰੀ ਆਪਰੇਟਰ ਵਿੱਚ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ ਹੈ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਕਾਰਗੁਜ਼ਾਰੀ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਵਾਧੂ 190 ਨੂੰ ਸਿਖਲਾਈ ਦੇਣ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ।

ਵਿੱਤੀ ਸਾਲ 2022-23 ਲਈ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਾਪਤ, ਪ੍ਰਮਾਣਿਤ, ਨਿਯੁਕਤ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੇ ਵੇਰਵੇ ਹੇਠ

ਅਨੁਸਾਰ ਹਨ:

Target	Trained	Certified	Appointed/Placed
400	719	554	441

vii) **ਮਾਈਕ੍ਰੋਸਾਫਟ ਇੰਡੀਆ ਪ੍ਰਾ.ਲੀ.:-** ਪੰਜਾਬ ਸਕਿੱਲ ਡਿਵੈਲਪਮੈਂਟ ਮਿਸ਼ਨ ਨੇ ਮਾਈਕ੍ਰੋਸਾਫਟ ਇੰਡੀਆ ਨਾਲ 06-12-2021 ਨੂੰ 1 ਸਾਲ (05-12-2022) ਦੀ ਮਿਆਦ ਲਈ CSR ਮੋਡ ਵਿੱਚ ਵਿਭਿੰਨਤਾ ਹੁਨਰ

ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਦੇ ਤਹਿਤ ਡਿਜੀਟਲ ਸਾਖਰਤਾ ਅਤੇ ਉੱਦਮਤਾ ਹੁਨਰ ਵਿੱਚ ਔਰਤਾਂ ਅਤੇ ਪੀਡਬਲਯੂਡੀ ਦੀ ਹੁਨਰ ਸਿਖਲਾਈ ਲਈ ਐਮਓਯੂ ਸਾਈਨ ਕੀਤਾ। ਇਹ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ 70 ਘੰਟਿਆਂ ਦਾ ਸੀ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਪੰਜਾਬ ਦੀਆਂ 10,000 ਔਰਤਾਂ ਅਤੇ ਪੀਡਬਲਯੂਡੀ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਸਿਖਲਾਈ ਅਤੇ ਪ੍ਰਮਾਣੀਕਰਣ ਦੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਆਦੇਸ਼ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਸਨ। ਇਹ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ 20-11-22 ਨੂੰ ਖਤਮ ਹੋ ਗਿਆ ਹੈ।

**ਵਿੱਤੀ ਸਾਲ 2022-23 ਲਈ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਾਪਤ, ਪ੍ਰਮਾਣਿਤ, ਨਿਯੁਕਤ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੇ ਵੇਰਵੇ ਹੇਠ ਅਨੁਸਾਰ ਹਨ:**

TARGET	TRAINED	CERTIFIED	APPOINTED/ PLACED
NIL	7513	7513	NOT UNDER THE MANDATE

viii) IIT ਰੋਪੜ ਦੇ ਨਾਲ ਆਰਟੀਫੀਸ਼ੀਅਲ ਇੰਟੈਲੀਜੈਂਸ ਅਤੇ ਡਾਟਾ ਸਾਇੰਸ ਵਿੱਚ ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਦਾ ਹੁਨਰ:- ਪੰਜਾਬ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਮਿਸ਼ਨ ਨੇ 19-01-2021 ਨੂੰ ਆਰਟੀਫੀਸ਼ੀਅਲ ਇੰਟੈਲੀਜੈਂਸ ਅਤੇ ਡਾਟਾ ਸਾਇੰਸ ਵਿੱਚ ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਔਨਲਾਈਨ ਹੁਨਰਮੰਦ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਲਈ ਆਈਆਈਟੀ ਰੋਪੜ ਨੂੰ ਵਰਕ ਆਰਡਰ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਸੀ, ਜਿਸ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਨਾਲ ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਸਹਾਇਤਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ ਜੋ ਇਨਕਿਊਬੇਟਿਡ ਅਤੇ ਖੋਜ ਦੁਆਰਾ ਸੇਧਿਤ ਆਪਣੇ ਏਆਈ-ਉਦਮ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਨਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਸਨ। ਆਈਆਈਟੀਜ਼ ਦੀਆਂ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਸ਼ਾਲਾਵਾਂ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਦੇ ਵਿਆਪਕ ਰੂਪਾਂ ਦੀ ਵਿਆਖਿਆ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ:

**ਅਧਿਐਨ ਰਿਪੋਰਟ - ਆਈਆਈਟੀ ਰੋਪੜ ਨੇ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਬਿੰਦੂਆਂ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ 3 ਮਹੀਨਿਆਂ ਵਿੱਚ**

**ਅਧਿਐਨ ਰਿਪੋਰਟ ਤਿਆਰ ਕਰਨੀ ਸੀ-**

- ਆਰਟੀਫੀਸ਼ੀਅਲ ਇੰਟੈਲੀਜੈਂਸ ਜਾਂ ਡਾਟਾ ਸਾਇੰਸ ਮਾਰਕੀਟ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ (ਸਥਾਨਕ ਅਤੇ ਗਲੋਬਲ)
- ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਵਿੱਚ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਅਤੇ ਸਥਾਨਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਆਰਟੀਫੀਸ਼ੀਅਲ ਇੰਟੈਲੀਜੈਂਸ ਮਾਰਕੀਟ ਦੇ ਰੁਝਾਨ।
- ਆਰਟੀਫੀਸ਼ੀਅਲ ਇੰਟੈਲੀਜੈਂਸ ਅਤੇ ਮਸ਼ੀਨ ਲਰਨਿੰਗ ਦੀ ਖੇਤਰ ਅਨੁਸਾਰ ਪ੍ਰਸੰਗਿਕਤਾ।

**ਆਰਟੀਫੀਸ਼ੀਅਲ ਇੰਟੈਲੀਜੈਂਸ ਜਾਂ ਡਾਟਾ ਸਾਇੰਸ ਪਾਠਕ੍ਰਮ ਦੀ ਲੋੜ**

- ਸਰਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨਾਂ ਦੀ ਲੋੜ।

- ਸਿਖਲਾਈ ਪੈਡਾਗੋਜੀ।
- ਕਰੀਅਰ ਸਹਾਇਤਾ।
- ਨੌਕਰੀ ਦੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਮੌਕੇ ਅਤੇ ਮਾਰਕੀਟ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ।
- ਸਵੈ-ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਸਟਾਰਟ-ਅੱਪ ਉੱਦਮ ਮੌਕੇ ਅਤੇ ਮਾਰਕੀਟ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ।
- ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਅਤੇ ਲਾਗੂ ਕਰਨ 'ਤੇ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ।

ਡਾਟਾ ਸਾਇੰਸ ਐਪਟੀਟਿਊਡ ਟੈਸਟ (DSAT) – ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰੀਖਿਆ- 12ਵੀਂ ਜਮਾਤ ਪਾਸ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਕੋਈ ਵੀ ਉਮੀਦਵਾਰ ਇਸ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਲਈ ਬੈਠਣ ਲਈ ਯੋਗ ਸੀ।

- ਸਮਾਂ-ਰੇਖਾ 7 ਮਹੀਨੇ ਸੀ।
- ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਵਿੱਚ ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਕੁੱਲ ਗਿਣਤੀ 1585 ਸੀ

ਸਿਖਲਾਈ ਅਤੇ ਪ੍ਰਮਾਣੀਕਰਣ- ਯੋਗ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਸਿਖਲਾਈ ਅਤੇ ਪ੍ਰਮਾਣੀਕਰਣ IIT ਰੋਪੜ ਦੁਆਰਾ ਆਰਟੀਫੀਸ਼ੀਅਲ ਇੰਟੈਲੀਜੈਂਸ ਅਤੇ ਡਾਟਾ ਸਾਇੰਸ ਵਿੱਚ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਮਾਡਿਊਲਾਂ ਵਿੱਚ ਕਰਵਾਏ ਜਾਣੇ ਸਨ:

- ਐਲ-1 ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ - 7 ਦਿਨ
- L-2 ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ - 20 ਦਿਨ
- L-3 ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ - 60 ਦਿਨ
- ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ 'ਤੇ IIT ਰੋਪੜ ਅਤੇ ਪੰਜਾਬ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਮਿਸ਼ਨ ਦੇ ਲੋਗੋ ਹੋਣਗੇ
- L2 ਅਤੇ L3 ਵਿੱਚ ਕ੍ਰਮਵਾਰ 750 ਅਤੇ 500 ਉਮੀਦਵਾਰ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋਏ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚੋਂ 417 ਅਤੇ 286 ਚੁਣੇ ਗਏ।
- ਸਿਖਲਾਈ ਅਤੇ ਪ੍ਰਮਾਣੀਕਰਣ ਦੀ ਸਮਾਂ-ਸੀਮਾ 10 ਮਹੀਨੇ ਸੀ

ਗੈਰ-ਫਲਦਾਇਕ ਨਤੀਜਿਆਂ ਦੇ ਮੱਦੇਨਜ਼ਰ ਇਸ ਪ੍ਰਾਜੈਕਟ ਨੂੰ IIT ਰੋਪੜ ਦੀ ਬੇਨਤੀ ਅਨੁਸਾਰ 24-04-2023 ਨੂੰ ਬੰਦ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ।

ਵਿੱਤੀ ਸਾਲ 2022-23 ਲਈ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਾਪਤ, ਪ੍ਰਮਾਣਿਤ, ਨਿਯੁਕਤ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੇ ਵੇਰਵੇ ਹੇਠ ਅਨੁਸਾਰ ਹਨ:

Target	Trained	Certified	Appointed/Placed
NIL	417	286	0



ix) **MPACT:-** ਪੀਡੀਐਸਐਮ ਨੇ ਪੰਜਾਬ ਦੇ 22 ਜ਼ਿਲ੍ਹਿਆਂ ਵਿੱਚ ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਸਾਫਟ ਸਕਿੱਲ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਨਵੀਂ ਪਹਿਲਕਦਮੀ 'ਮਿਸ਼ਨ ਸੁਨਹੇਰੀ ਸ਼ੁਰੂਵਤ' (01.08.2022 ਤੋਂ 12.08.2022) ਸ਼ੁਰੂ ਕੀਤੀ ਹੈ। ਸਿਖਲਾਈ ਦੀ ਕੁੱਲ ਮਿਆਦ 30 ਘੰਟੇ ਸੀ, ਜੋ ਕਿ ਪ੍ਰਤੀ ਬੈਚ 10 ਦਿਨਾਂ ਵਿੱਚ 3 ਘੰਟੇ ਲਈ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਇਸ ਮਿਸ਼ਨ ਤਹਿਤ ਤਜਰਬੇਕਾਰ ਸਿਖਲਾਈ ਪੇਸ਼ੇਵਰਾਂ ਦੁਆਰਾ ਸੰਚਾਰ ਹੁਨਰ, ਸੁਣਨ ਦੇ ਹੁਨਰ, ਸਾਫਟ ਸਕਿੱਲ, ਸ਼ਖਸੀਅਤ ਵਿਕਾਸ, ਟੀਮ ਵਰਕ, ਟੈਲੀਫੋਨਿਕ ਹੁਨਰ, ਗਾਹਕ ਗਾਹਕ ਸਬੰਧ, ਕਾਲ ਇਨਬਾਉਂਡ ਅਤੇ ਆਊਟਬਾਉਂਡ, ਸੇਲਜ਼ ਸਕਿੱਲ, ਕੰਪਿਊਟਰ ਫੰਡਾਮੈਂਟਲ, ਟਾਈਮ ਮੈਨੇਜਮੈਂਟ ਬਾਰੇ ਸਿਖਲਾਈ ਦਿੱਤੀ ਗਈ।

ਵਿੱਤੀ ਸਾਲ 2022-23 ਲਈ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਾਪਤ, ਪ੍ਰਮਾਣਿਤ, ਨਿਯੁਕਤ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੇ ਵੇਰਵੇ ਹੇਠ ਅਨੁਸਾਰ ਹਨ:

Target	Trained	Certified	Appointed/Placed
NIL	890	890	Not under the Mandate

ਸ) ਲੰਬੇ ਸਮੇਂ ਦੇ ਟੀਚਿਆਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਮੌਜੂਦਾ ਨੀਤੀਆਂ, ਭਵਿੱਖੀ ਨੀਤੀ ਸੁਧਾਰਾਂ ਅਤੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਯੋਜਨਾਵਾਂ ਦਾ ਸੰਖੇਪ: -

- **ਉਦੇਸ਼:** ਪੰਜਾਬ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਮਿਸ਼ਨ ਸੋਸਾਇਟੀ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਦੀ ਹੁਨਰ ਸਮਰੱਥਾ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣਾ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਯੋਗ ਅਤੇ ਕਾਬਲ ਉੱਦਮੀ ਬਣਾਉਣਾ ਹੈ।
- **ਸਮੱਗਰੀ:** PSDM ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ (NSDC) ਦੁਆਰਾ ਰਜਿਸਟਰਡ ਅਤੇ PSDM ਦੁਆਰਾ ਚੁਣੇ ਗਏ ਸਿਖਲਾਈ ਭਾਗੀਦਾਰਾਂ ਦੁਆਰਾ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਹੁਨਰ ਸਕੀਮਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਇਹ ਸਿਖਲਾਈ ਭਾਗੀਦਾਰ NSDC ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਵਾਨਿਤ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਟਰੇਡਾਂ/ਕੋਰਸਾਂ ਵਿੱਚ ਹੁਨਰ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ।
- **ਡਿਲੀਵਰੇਬਲ ਸੂਚੀ:** ਆਪਣੀ ਪਸੰਦ ਦੇ ਕੋਰਸ ਵਿੱਚ ਹੁਨਰ ਸਿਖਲਾਈ ਲੈਣ/ਦਿਵਾਉਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਕੋਲ ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਜਾਂ ਸਵੈ-ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਲਈ ਜਾਣ ਦਾ ਵਿਕਲਪ ਹੋਵੇਗਾ।

ਹ) ਤੁਲਨਾਤਮਿਕ ਟੀਚੇ/ਚਾਲੂ ਸਾਲ ਅਤੇ ਪਿਛਲੇ ਦੋ ਸਾਲਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ:-

ਲੜੀ ਨੰ:	ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ/ ਪ੍ਰਾਜੈਕਟ	ਚਾਲੂ ਸਾਲ (FY 2022-23)		ਪਿਛਲੇ ਸਾਲ ਦਾ (FY-2021-2022)		ਦੂਸਰੇ ਪਿਛਲੇ ਸਾਲ ਦਾ (FY- 2020- 2021)	
	Scheme	ਟੀਚੇ	ਪ੍ਰਦਰਸ਼ ਨ	ਟੀਚੇ	ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ	ਟੀਚੇ	ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ
	DDUGKY	20844	8119	12665	10706	3292	2836
	NULM	30000	24250	26100	17509	11000	9487
	SANKALP	3030	878	705	509	0	0

#### 4) ਸੰਸਥਾਗਤ ਸਵੇਟ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ

- **ਸਮਰਥਾਵਾਂ:** ਹਰੇਕ ਸਕੀਮ ਲਈ ਇੱਕ ਸਮਰਪਿਤ ਮਨੁੱਖੀ ਸ਼ਕਤੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। PSDM ਨੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸਕੀਮਾਂ ਨੂੰ ਸੁਚਾਰੂ ਢੰਗ ਨਾਲ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਕੇਂਦਰੀ ਤਕਨੀਕੀ ਸਹਾਇਤਾ ਏਜੰਸੀ (CTSA) ਅਤੇ ਤਕਨੀਕੀ ਸਹਾਇਤਾ ਏਜੰਸੀ (TSA) ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਟੀਚਿਆਂ ਦੀ ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਵੰਡ ਕੀਤੀ ਜਾ ਰਹੀ ਹੈ ਅਤੇ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਟੀਚੇ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੇ ਜਾ ਰਹੇ ਹਨ। PSDM ਕੋਲ ਸਿਖਲਾਈ ਭਾਗੀਦਾਰਾਂ ਦੀ ਸੂਚੀਬੱਧ ਕਰਨ ਦੀ ਇੱਕ ਸਖ਼ਤ ਅਤੇ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸਥਾਪਿਤ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਹੈ।

- **ਕਮਜ਼ੋਰੀਆਂ:** ਰਾਜ ਦੁਆਰਾ ਫੰਡ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਦੇਰੀ, ਜਿਸ ਨਾਲ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸਕੀਮਾਂ ਲਈ ਟੀਚਿਆਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਅਤੇ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਵਿੱਚ ਹੇਰ ਦੇਰੀ ਹੁੰਦੀ ਹੈ।

- **ਮੌਕੇ:** PSDM ਵੱਖ-ਵੱਖ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ/ਸਰਕਾਰੀ ਨਾਲ ਸਹਿਯੋਗ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਨਵੀਨਤਾਕਾਰੀ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟਾਂ ਲਈ ਖਿਡਾਰੀ ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ, PSDM IEC ਮੁਹਿੰਮਾਂ ਰਾਹੀਂ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਜਾਗਰੂਕਤਾ ਪੈਦਾ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਸਟਾਫ਼ ਨੂੰ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸਕੀਮਾਂ ਤਹਿਤ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਾਪਤ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਲਈ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨਾਲ ਤਾਲਮੇਲ ਕਰਨ ਦੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਹਨ।

- **ਖਤਰਾ/ਧਮਕੀਆਂ:** ਫੰਡਾਂ ਦੀ ਕਮੀ।

5. ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਮੁੱਖ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਮੁੱਖ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਮਾਪਦੰਡ (KPP):-

ਲੜੀ ਨੰ.	ਮੁੱਖ ਕਰਮਚਾ ਰੀ	ਮੁੱਖ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਮਾਪਦੰਡ	KPP unit	Target s				Achievement			Remarks
				2019-20	2020-21	2021-22	2030	2019-20	2020-21	2021-22	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

NIL

6. ਸਾਲਾਂ ਦੇਰਾਨ ਬਕਾਇਆ ਆਡਿਟ ਪੈਰਾ ਦੇ ਨਿਪਟਾਰੇ ਦੀ ਪ੍ਰਗਤੀ:-

ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਬਕਾਇਆ	ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਇਆ	ਨਿਪਟਾਰਾ	ਸਾਲ ਦੇ ਅੰਤ ਵਿੱਚ ਬਕਾਇਆ
0	12	0	12

7. ਅੰਤਿਕਾ (ਚਾਰਟ, ਟੇਬਲ, ਗ੍ਰਾਫ, ਅਨੁਪਾਤ ਆਦਿ)- NIL







## Annual Administrative Report

For the Year: 2022-23

Department of Employment Generation, Skill

Development & Training

(Punjab Skill Development Mission)

Government of Punjab

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'D' followed by a horizontal line.

## Annual Administrative Report

### 1. BACKGROUND:

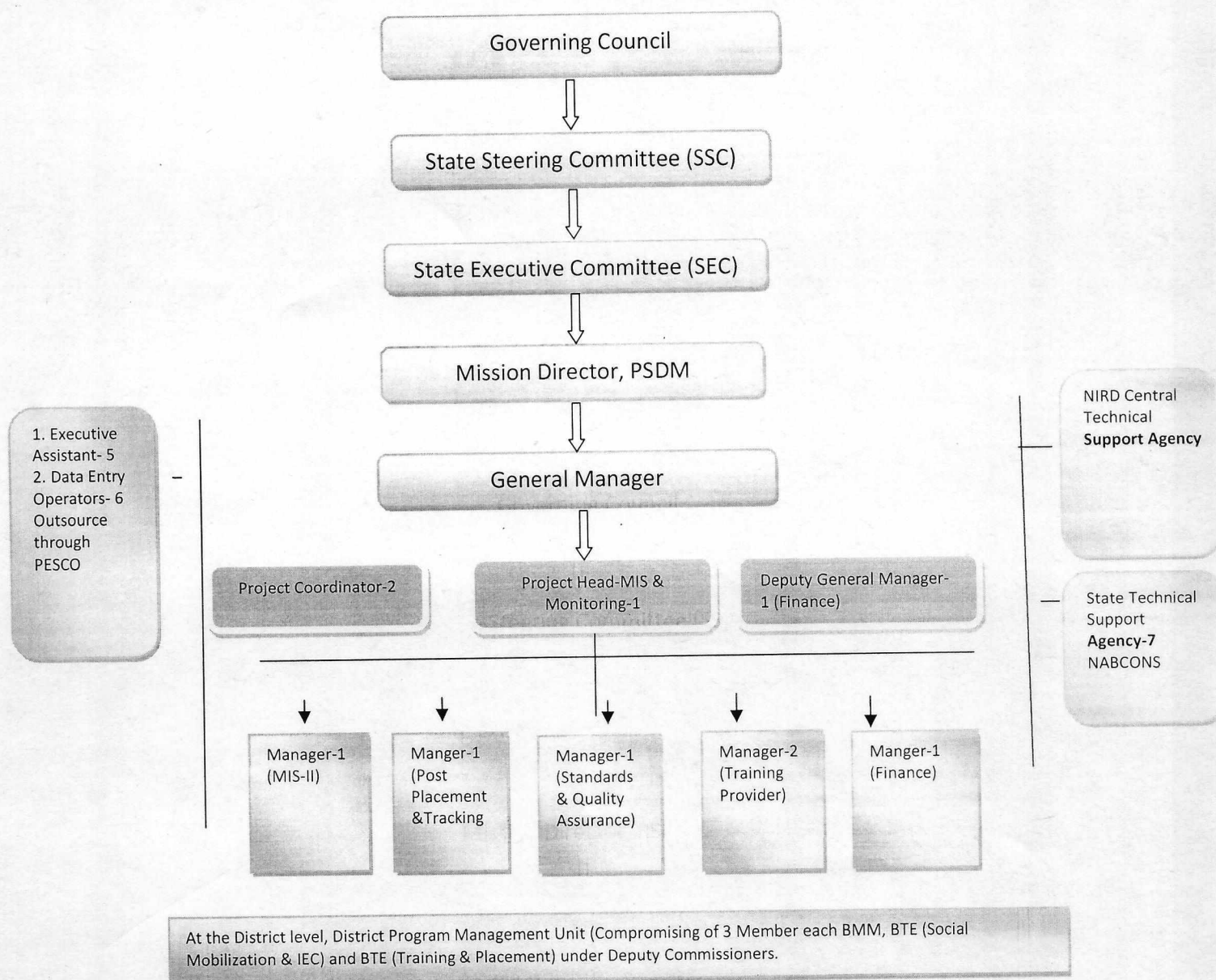
Punjab Skill Development Mission (PSDM) Society was set up under the Department of Technical Education & Industrial Training, Punjab as a nodal agency for implementation of various Central and State Skill Development Schemes vide Govt. Notification No. 12/7/14- 5TE-1/180 dated 02.09.2014 and thereafter as per the notification of Department of Employment Generation, Skill Development & Training, Punjab notification No. 9/332019- IIT/1530612/1 dated 24-07-2019, PSDM is functioning under the Department of Employment Generation, Skill Development and Training of the Government of Punjab.

The objective of the Punjab Skill Development Mission Society is to skill youth of Punjab for employability and entrepreneurship. Key initiatives have been taken towards skill development of urban and rural youth. Though placements of candidates trained under the various skill development schemes in the state of Punjab is a challenge because of the low range of salary offered by the employers, relocation of the candidates, adjustment in the new environment and issues related to home sickness, still every effort is being made to ensure that trainees get jobs that match their aspirations and aptitude.



## 2. ORGANIZATIONAL SETUP OF MISSION

### Organization Structure



**Status as on 31.03.2023**

1. Manager IEC & Mobilization-1 (Vacant)
2. Manger (Training & Development)-2 (Vacant)
3. Manager Finance-1 (Vacant)
4. DGM Finance-1 (Vacant )
5. Executive Assistant (General) -1 (Vacant)
6. Executive Assistant (Accounts) -2 (Vacant)
5. Block Mission Manager- 2 (Vacant)
6. Block Thematic Expert (T & P)- 4 (Vacant)
7. Block Thematic Expert (SM& IEC)- 4 (Vacant)



### 3. VISION, MISSION & GOALS

- a) **Vision (Long-term Transformational Objectives):** Punjab Skill Development Mission's vision is to create consistent opportunities for the youth of Punjab to be able to acquire skills of choice, skills in demand and to support them with the means of creating sustainable livelihoods.
- b) **Mission (Achievable Tasks):** PSDM is to constantly strive and integrate the efforts of various departments engaged in skilling the youth of Punjab and bring necessary scale, synergy, oversight and effective coordination in the implementation of various skill development schemes and to promote public-private partnership to encourage private sector initiatives like Corporate Social Responsibility (CSR) in the field of skill development.
- c) **Goals (Specific, Measurable, Attainable, Relevant, Time Based):** During the financial year 2022-23, the following skill schemes were implemented by Punjab Skill Development Mission (PSDM) under which Govt./Private training partners imparted free skill training to the urban & rural youth of the state of Punjab-

#### A. Deen Dayal Upadhyaya-Grameen Kaushalya Yojana(DDU-GKY):

DDU-GKY aims to skill rural youth who are poor and provide them with jobs having regular monthly wages at or above the minimum wages. It is one of the flagship schemes of the Ministry of Rural Development, Government of India that seeks to promote rural livelihoods. It is a part of the National Rural Livelihood Mission (NRLM) - the mission for poverty reduction called Aajeevika. The scheme will benefit more than 55 million poor rural youth pan India, who are ready to be skilled by providing them sustainable employment. This scheme derives importance from its potential to reduce poverty.

- **Short-term goal** in the State is to commence training of 7745 candidates and placement of 5971 candidates till March 2025
- **Long-term goal** is to commence training of 43029 candidates and placement of 30120 candidates till 2025.

Following steps will be carried to achieve the long term goals:

- Increasing the capacity of existing training centres
- Commencement figures to be increased through the PIAs
- Focusing on placement through online job melas, meeting with PIAs to focus on placement.
- Concurrent monitoring of trained and placed figures of Ensuring Timely release of funds.

The details of candidates trained, certified, appointed for the financial year 2022-23 are as follow:

Target	Trained	Certified	Appointed/Placed	Percentage%
20844	8119	8005	7698	95%

B. Deendayal Antyodaya Yojana-National Urban Livelihoods Mission (DAY-NULM): DAY-NULM is one of the important Schemes of the Ministry of Housing and Urban Affairs. The Department of Local Government gets the target and one of the components of NULM i.e. ESTP is being administrated by PSDM. PSDM had got a target of 30,000 candidates under the Scheme for the year 2022-23. The Scheme is being implemented by the empanelled training partners of PSDM. The National Urban Livelihood Mission (NULM) aims to alleviate poverty and unemployment in urban areas of India. Its short-term and long-term goals can be summarized as follows:

- **Short-term goal** is the completion of training of 25840 candidates and placement of at least 70 percent candidates.
- **Long-term goal (for the next 2 to 3 years)** is to complete all given targets for each financial year with respect to training, certification and placement as to provide maximum employment to the trained candidates.



The details of candidates trained, certified, appointed for the financial year 2022-23 are:

Target	Trained	Certified	Appointed/Placed	Percentage%
30000	24250	25326	16536	65%

c. **Other Projects under SANKALP:**

i) **Centre of Excellence in Association with ASSOCHAM:** PSDM has signed an MoU on 09.02.2023 with Associated Chambers of Industry & Commerce of India (ASSOCHAM) to establish a Center of Excellence. The CoE has been established in the premises of RamgarhiaITI, Phagwara and will train 2000 candidates in the job roles of (i) Automotive Machining Operator (ii) Fitter-Electrical and Electronic Assembly. The training will be conducted as per norms of DDUGKY scheme. The MoU is valid till 31.03.2025.

Ongoing	Trained	Certified	Placed
20	340	116	125

ii) **Association with HCL Training & Staffing Services (HCLTSS):-** Punjab Skill Development Mission (PSDM) signed MoU with HCLTSS for an employment guarantee Program-Tech Bee on 2<sup>nd</sup> March, 2023. It is an Early Career Program for 12<sup>th</sup> class pass outs with Mathematics/Business Mathematics who wish to pursue career in IT.

The program comprises of two parts- 6 months Class Room Training (CRT) and 6months Internship. Candidates will be provided laptop during CRT and a stipend of INR 10,000/month during internship by HCL. For admission in the course, per candidate fee is 1,10, 000/-. PSDM is funding the fee of 200 candidates (full fee of first 100 candidates and 50% fee of next 100 candidates) who get selected from the meritorious schools of Punjab).



iii) **Centre of Excellence in association with Rubber Sector Skill Council (RCPSDC) :-** PSDM has signed an MoU on 31.01.2023 with Rubber, Chemical and Petrochemical Skill Development Council to establish a Center of Excellence (CoE). The CoE has been established on the premises of Metro Tyre, Ludhiana and will train 500 candidates in the job role of (i) Rubber-Product Quality Assurance Supervisor, (ii) Rubber Calendaring Operator, (iii) Rubber Internal Mixer Operator, (iv) Tyre Fitter-Servicing and Maintenance, (v) Assistant Operator- Tyre Retreading- Building and Curing, (vi) Rubber Extruder Operator (vi) Rubber Moulding/Curing Supervisor. The training will be conducted as per norms of DDUGKY scheme.

Ongoing	Trained	Certified	Placed
210	290	92	42

**D. CSR Projects:**

i) **Sports Goods Manufacturers and Exporters Excellence (SGMEA):** MoU was signed between PSDM and Jalandhar Sports Association on 09.02.23 to train 200 candidates in the Leather sector in Job roles like Stitching operator- Goods and Garments, cutting Operator- Sports Goods and Cutter- Goods and Garments in MSDC, Jalandhar.

ii) **“PARIVARTAN” Scheme by HDFC Bank Ltd.:** MoU was signed between PSDM and HDFC Bank Ltd. on 27.12.2022 under which 300 candidates per course are to be trained. Following are the courses covered under the MOU:

- a) General Duty Assistant
- b) Medical Lab Technician
- c) Business Correspondent.
- d) Junior software developer
- e) Search Engine Marketing Executive
- f) Retail Sales Specialist

g) Hospital Front Desk ExecutiveThe project has ended on 31-12-23.

The details of candidates trained, certified, appointed for the financial year 2022-23 are as follow:

Target	Trained	Certified	Appointed/Placed
2100	2100	2100	800

iii) **ICICI Foundation (PIT Campus, Khunimajra):** PSDM has entered into a tripartite MOU with IKG-PTU and ICICI Foundation for the setting up of the ICICI Academy for Skills in the PIT Campus in Khunimajra, Kharar, SAS Nagar in 2016. The academy was set up in the year 2016 and the initial MOU was signed for 5 years from 2016 to 2021. They have been providing training to around 2000 youth every year in Selling Skills, Office Administration, Electric Appliance, Tractor Repair, Central Air Conditioning, Electrical and Home Appliance Repair, Refrigeration and Air Conditioning and training around 2000 candidates every year. Now, the MOU has been renewed on 31-March 2022 for a period of 3 years till 2025.

The details of candidates trained, certified, appointed for the financial year 2022-23 are as follow:

Target	Trained	Certified	Appointed/Placed
2000	1060	1060	1023

iv) **Skill Training in association with Mahindra & Mahindra:-** Punjab Skill Development Mission and Mahindra & Mahindra signed MoU on 4th August 2022 and launched Project Hunar. The project endeavors to provide skill training to youth with an objective of creating livelihood opportunities. The project Hunar was implemented by the training partner M/s Mentor Skills which was identified by Mahindra & Mahindra and free of cost state of art training facility in SAS Nagar, Mohali was set up for all candidates of Punjab. Training has been provided in the following job roles:

- Tractor Operator

- Tractor Mechanic
- Agriculture Machinery Repair & Maintenance Service Provider
- CRM Domestic Non Voice
- Domestic Data Entry Operator


Project duration was one year and the MOU has ended on August 4, 2023.

The details of candidates trained, certified, appointed for the financial year 2022-23 are as follow:

Target	Trained	Certified	Appointed/Placed
NIL	480	480	129

v) **IBM-CSR BoX Skills Build Project:-** MoU was signed with IBM on 13.01.2022 for five years (12-01-27). The objective of this program is to help the unemployed youth in short term online training followed by employment to the candidates by the Implementing Agency. The online training modules of IBM-CSR BoX are free of cost. The online platform has total 7500+ courses available for online learning like Basic digital courses data science, web development, Blockchain technology, etc. Courses are of 1-140 hrs duration.

The details of candidates trained, certified, appointed for the financial year 2022-23 are as follow:



Target	Trained	Certified	Appointed/ Placed
NIL	6386	6386	Not under the Mandate

vi) **Skill Training in association with Swaraj Engine Limited:** Punjab Skill Development Mission had signed MoU with Swaraj Engine Ltd. on 23-03- 2021 for free of cost training to 400 candidates in 2 years in Mohali district under CSR programme. The objective is to provide Training in Elderly care taker, Child Care



taker, Domestic Data Entry Operator. Further approval of training of additional 190 was given on the basis of their performance.

**The details of candidates trained, certified, appointed for the financial year 2022-23 are as follow:**

Target	Trained	Certified	Appointed/Placed
400	719	554	441

**vii) Microsoft India Pvt. Limited:** Punjab Skill Development Mission signed MoU with Microsoft India on 06-12-2021 for a period of 1 year (05-12-2022) for skill training of women and PwD in digital literacy and entrepreneurship skills under diversity skilling program in CSR mode. The program was of 70 hrs with specific mandate of training and certification of 10,000 women and PwD candidates of Punjab. The project has ended on 20-11-22.

**The details of candidates trained, certified, appointed for the financial year 2022-23 are as follow:**

Target	Trained	Certified	Appointed/ Placed
NIL	7513	7513	Not under the mandate

 **viii) Skilling of youth of Punjab in Artificial Intelligence and Data Science with IIT**

**Ropar:** Punjab Skill Development Mission issued work order on 19-01-2021 to IIT Ropar for online skilling youth of Punjab in Artificial Intelligence and Data Science with the aim to provide support to the students who wanted to start their AI-ventures guided by incubated and research labs of IITs. The broad contours of the project are explained below:

**Study Report** - IIT Ropar was to create the study report in 3 months with respect to

**below mentioned points-**

- Artificial Intelligence or Data Science Market Analysis (Local & Global)
- Artificial Intelligence Market Trends nationally and locally in the state of Punjab.
- Sector wise relevance of Artificial Intelligence and Machine Learning.


**Artificial Intelligence or Data Science Curriculum Requirement**

- Requirement of Certifications.
- Training Pedagogy.
- Career Assistance.
- Job Employment Opportunities and Market Analysis.
- Self-Employment Start-up Ventures Opportunities and Market Analysis.
- Recommendations on the implementation and execution.

**Data Science Aptitude Test (DSAT) – Qualifying Exam- Any candidate having passed 12th standard was eligible to appear for this test.**

- Timeline was 7 months.
- Total number of candidates qualifying the exam was 1585

**Training and Certification-**The training and certification of the qualified candidates was to be conducted by IIT Ropar in Artificial Intelligence and Data Science in the following modules:

- 
- i. L-1 Program -7 Days
  - ii. L-2 Program - 20 Days
  - iii. L-3 Program - 60 Days
  - iv. The Certificate would bear logos of IIT Ropar and Punjab Skill Development Mission
  - v. Candidates appeared in L2 and L3 were 750 and 500 respectively out of which 417 and 286 were selected.



vi. Timeline of training and certification was 10 months

In view of non-fruitful results; the project was closed w.e.f. 24-04-2023 as per request of IITRopar.

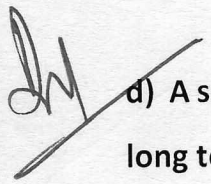
**The details of candidates trained, certified, appointed for the financial year 2022-23 are as follow:**

Target	Trained	Certified	Appointed/Placed
NIL	417	286	0

**ix) MPACT:** PDSM had launched a new initiative 'Mission Sunheri Shuruwat' to provide 10 days softskill training to the youth of Punjab across 22 districts of Punjab from 01.08.2022 to 12.08.2022. The total duration of the training was of 30 hours, which was conducted for 3 hours in 10 days each per batch. Under this mission, training on communication skills, listening skills, soft skills, Personality Development, Team work, Telephonic Skills, Customer Client Relations, Calls Inbound & Outbound, Sales Skills, Computer Fundamentals, Time Management were conducted by experienced training professionals.

**The details of candidates trained, certified, appointed for the financial year 2022-23 are as follow:**

Target	Trained	Certified	Appointed/Placed
NIL	890	890	Not under the Mandate

 **d) A summary of existing policies, future policy reforms and specific plans to achieve long term goals: -**

- **Purpose:** The objective of the Punjab Skill Development Mission Society is to increase the skill capacity of the youth of Punjab and to make them employable and competent entrepreneurs.
- **Content:** PSDM is implementing various skill schemes through training partners registered by National Skill Development Corporation (NSDC) and selected by PSDM.



These training partners are imparting skill training in various trades/courses approved by NSDC.

- **Deliverables:** After taking/imparting skill training in the course of their choice, the candidates will have the option to go for wage employment or self-employment.

**e) Comparative target/performances of the current year and last two years.**

Sr. No.	Programme /Project	Current Year (FY) 2022- 2023		Previous year (FY-2021- 2022)		2 <sup>nd</sup> Previous Year (FY- 2020-2021)	
		Target	Performance	Target	Performance	Target	Performance
1	DDUGKY	20844	8119	12665	10706	3292	2836
2	NULM	30000	24250	26100	17509	1100 0	9487
3	SANKALP	3030	878	705	509	0	0

#### 4. ORGANIZATIONAL SWOT ANALYSIS

a. **Strength:** There is a dedicated manpower provided for each scheme. PSDM has engaged Central Technical Support Agency (CTSA) and Technical Support Agency (TSA) for smooth implementation of the various schemes. Timely allocation of targets is being done and maximum targets are being achieved. PSDM has a rigorous and well established system of empanelment of training partners.

b. **Weakness:** Delay in release of funds by the state, which further delays the implementation and achievement of targets for different schemes.

c. **Opportunity:** PSDM is collaborating with various private/Govt. players for innovative projects. To ensure placements, PSDM is creating more and more awareness through IEC campaigns. District staff has been instructed to tie up with various organizations for placement of the candidates trained under various schemes.

d. **Threats:** Lack of funds.

5. Key Performance Parameters (KPP) of Key Personnel of the Department.

S. No	Key Functionary	Key performance	KPP unit	Targets					Achievement			Remarks
				2019-20	2020-21	2021-22	2030 target		2019-20	2020-21	2021-22	
1	2	3	4	5	6	7	8		9	10	11	12

NIL

6. Progress of disposal of pending Audit Paras during the years: -

Initially pending	Received	Disposed	Pending at the end of the year
0	12	0	12

7. Appendices (Charts, Tables, Graphs, Annexure etc.): - NIL

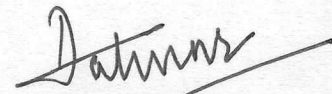


ਅੰਤਿਕਾ - 'ਏ'

ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਸਮਾਂ-ਸਾਰਣੀ ਬਾਰੇ ਸਟੇਟਮੈਂਟ

ਵਿਸ਼ਾ - ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਰਿਪੋਰਟ ਸਾਲ 2021-22

ਫੈਸਲੇ ਦਾ ਲੋੜੀਂਦੀ ਸੰਖੇਪ	ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਦੇ ਲਾਭ/ਨਤੀਜੇ	ਕੈਬਨਿਟ ਸਕੱਤਰੇਤ ਨੂੰ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ/ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਦੀ ਸਮੇਂ ਸੀਮਾ ਅਤੇ ਢੰਗ
ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਰਿਪੋਰਟ ਸਾਲ 2022-23 ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ।	ਵਿਭਾਗ ਦੀਆਂ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ	ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪੱਤੀ, ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਵਿਭਾਗ ਵੱਲੋਂ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਗਈ ਰਿਪੋਰਟ ਦਾ ਨਿਮਨ ਹਸਤਾਖਰ ਵੱਲੋਂ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਤੇ ਸਮੀਖਿਆ ਕੀਤੀ ਗਈ ਅਤੇ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਮਾਨਯੋਗ ਮੰਤਰੀ ਇੰਚਾਰਜ ਵੱਲੋਂ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ।

  
(ਜਸਪ੍ਰੀਤ ਤਲਵਾੜ)

ਮਿਤੀ: 28.06.2024

ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ, ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ  
ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪੱਤੀ, ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਵਿਭਾਗ।

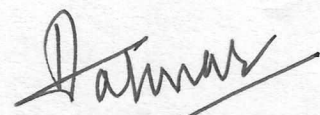


STATEMENT OF IMPLEMENTATION SCHEDULE

Subject:       Administrative Report for the year 2022-23.

Gist of decision required	Project benefits/results	Time-Frame and manner of implementation/reporting to Cabinet Secretariat
To obtain the approval regarding annual administrative report for the year 2022-23.	Activities of the Department	The report prepared by Employment Generation, Skill Development & Training Department has been analyzed & reviewed by the under signed & approved by honorable Minister in charge of the Department.

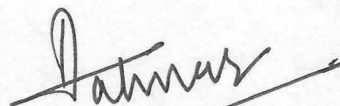
Date: 28.06.2024

  
(Jaspreet Talwar)

Principal Secretary,  
Employment Generation, Skill Development & Training  
Department, Punjab.

## ਪ੍ਰੈਸ ਨੋਟ

ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪਤੀ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਵਿਭਾਗ, ਪੰਜਾਬ, ਕਿਰਤ ਤੇ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਵਿਭਾਗ ਤੋਂ ਸਾਲ 2007 ਵਿੱਚ ਹੋਂਦ ਵਿੱਚ ਆਇਆ। ਇਸ ਵਿਭਾਗ ਦਾ ਮੁੱਖ ਮੰਤਵ ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਭਾਲ ਕਰਨ ਵਾਲਿਆਂ ਨੂੰ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਚੈਨਲਾਂ ਰਾਹੀਂ ਸਹੂਲਤ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਯੋਗ ਬਨਾਉਣਾ ਹੈ। ਹਰੇਕ ਜਿਲ੍ਹੇ ਵਿੱਚ ਜਿਲ੍ਹਾ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਅਤੇ ਕਾਰੋਬਾਰ ਬਿਊਰੋ ਸਥਾਪਿਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ, ਜਿੱਥੇ ਮਾਹਿਰ ਪੇਸ਼ੇਵਰਾਂ (ਡਿਪਟੀ ਸੀ.ਈ.ਓ., ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਅਫਸਰ ਅਤੇ ਕਰੀਅਰ ਕਾਉਂਸਲਰ) ਦੁਆਰਾ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਸਬੰਧੀ ਮੁੱਦਿਆਂ 'ਤੇ ਸਹਾਇਤਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਇਹ ਬਿਊਰੋਜ਼ ਇੱਕ ਵਨ ਸਟਾਪ ਪਲੇਟਫਾਰਮ ਵਜੋਂ ਸਥਾਪਿਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਹੁਨਰ ਸੁਧਾਰ ਅਤੇ ਅਪਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਕੋਰਸਾਂ, ਸਵੈ-ਰੋਜ਼ਗਾਰ, ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ, ਸਰਕਾਰੀ ਨੌਕਰੀਆਂ ਅਤੇ ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਤੇ ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਪੜ੍ਹਾਈ ਸਬੰਧੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਮੁਹੱਈਆ ਕਰਵਾਈ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਪੰਜਾਬ ਘਰ-ਘਰ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਅਤੇ ਕਾਰੋਬਾਰ ਮਿਸ਼ਨ (PGRKAM) ਬਿਊਰੋ ਦੇ ਕੰਮਾਂ ਦੇ ਮੁਲਾਂਕਣ ਲਈ ਸਥਾਪਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਪੰਜਾਬ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਮਿਸ਼ਨ (ਪੀ.ਐਸ.ਡੀ.ਐਮ.) ਵੀ ਇਸ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਅਧੀਨ ਕੰਮ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਇਸਦਾ ਮੁੱਖ ਉਦੇਸ਼ ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਦੀ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਸਮਰੱਥਾ ਅਤੇ ਉੱਦਮਤਾ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਹੁਨਰ ਸਿਖਲਾਈ ਦੇਣਾ ਹੈ। ਵਿਭਾਗ ਵੱਲੋਂ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਕਿੱਤਾਮੁੱਖੀ ਅਗਵਾਈ ਸਕੂਲਾਂ/ਕਾਲਜਾਂ ਵਿੱਚ ਗਾਈਡੈਂਸ ਅਤੇ ਕਾਉਂਸਲਿੰਗ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਦੁਆਰਾ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਪ੍ਰਾਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਮੁਹੱਈਆ ਕਰਵਾਉਣ ਲਈ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਮੇਲੇ ਅਤੇ ਸਵੈ-ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਕੈਂਪ ਲਗਾਏ ਜਾਂਦੇ ਹਨ। ਵਿਭਾਗ ਵੱਲੋਂ ਯੋਗ ਬੇਰੁਜ਼ਗਾਰ ਪ੍ਰਾਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਬੇਰੁਜ਼ਗਾਰੀ ਭੱਤਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਮਹਾਰਾਜਾ ਰਣਜੀਤ ਸਿੰਘ ਆਰਮਡ ਫੋਰਸਿਸ ਪ੍ਰੈਪਰੇਟਰੀ ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ (ਲੜਕੇ), ਮਾਈ ਭਾਗੋ ਆਰਮਡ ਫੋਰਸਿਸ ਪ੍ਰੈਪਰੇਟਰੀ ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ (ਲੜਕੀਆਂ) ਅਤੇ 15 ਸੀ-ਪਾਈਟ ਕੇਂਦਰਾਂ ਦੁਆਰਾ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਸੁਰੱਖਿਆ ਸੇਵਾਵਾਂ ਅਤੇ ਪੈਰਾ ਮਿਲਟਰੀ ਫੋਰਸਿਜ਼ ਵਿੱਚ ਬਤੌਰ ਅਫਸਰਾਂ/ਜਵਾਨਾਂ ਦੀ ਭਰਤੀ ਕਰਵਾਉਣ ਲਈ ਸਿਖਲਾਈ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।

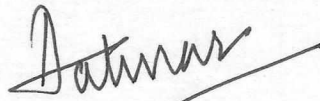


ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ,

ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪਤੀ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਵਿਭਾਗ, ਪੰਜਾਬ

### Press Note

The Department of Employment Generation, Skill Development and Training was carved out of Department of Labour and Employment in the year 2007. The main objective of the department is to provide facilitation through various channels to the jobseekers in order to make them employable. District Bureau of Employment and Enterprise (DBEEs) have been set up in each district for providing assistance to youth on issues related to employment through expert professionals (Deputy CEOs, Placement Officer and Career Counsellors etc.) It has been set up as a one stop platform wherein information regarding skill enhancement & upgradation courses, Self-Employment ventures and facilitation for private sector and Government sector jobs are provided. Punjab Ghar Ghar Rozgar and Karobar Mission (PGRKAM) has been established as a society for monitoring the work of DBEEs. Punjab Skill Development Mission (PSDM) is also functioning under the wings of the Department. Its main objective is to provide skill training to the youth of Punjab for enhancing employability and entrepreneurship. Department provides effective vocational guidance and career counselling to the youth through guidance and counselling programmes in schools/colleges. Job fairs and Self Employment camps are also organized for placement of unemployed youth besides disbursing Unemployment Allowance to the eligible unemployed youth. To enhance the ability of youth to be recruited in military and para military forces, Maharaja Ranjit Singh Armed Forces Preparatory Institute for boys, Mai Bhago Armed Forces Preparatory Institute for girls and C-Pyte Centre are working to provide training for the youth of Punjab.



Principal Secretary

Employment Generation, Skill Development & Training Department,  
Punjab, Chandigarh